

# aranCOMUNICA

## NEWSLETTER

*Febbraio 2025*  
*Newsletter n. 2*



# Indice

## AranComunica

- Il primo incontro AIDP&ARAN.....p. 3-4
- Orientamenti applicativi Funzioni Locali.....p. 5-6
- Calendario per l'attività negoziale di Febbraio 2025 .....p. 7
- Unità organizzativa: Sanità.....p. 8-9
- Il protocollo d'intesa con AIDP.....p. 10
- Formazione in Aran: L'IA come supporto quotidiano.....p. 11
- Comunicati stampa.....p. 12
- 25 febbraio 2025.....p. 12
- AranSegnalazioni.....p. 13-14

# Il primo incontro AIDP&ARAN

Un passo avanti nella modernizzazione della gestione delle risorse umane

di Antonio Naddeo

Il recente incontro tra **AIDP e ARAN**, tenutosi presso la sede dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni sul tema "**La valorizzazione del capitale umano**", ha segnato un momento significativo nell'attuazione del Protocollo di collaborazione siglato nel 2024. Questo accordo, nato con l'ambizione di promuovere una **nuova cultura manageriale**, si è tradotto in un dialogo concreto tra due realtà impegnate a innovare il modo in cui le risorse umane vengono gestite, tanto nel settore pubblico quanto in quello privato.

L'obiettivo principale emerso durante l'incontro è stato chiaro: **diffondere competenze gestionali e leadership** capaci di rispondere alle sfide della **trasformazione digitale** e delle nuove dinamiche del mercato del lavoro. Da un lato, AIDP ha portato sul tavolo la sua esperienza nella valorizzazione dei dirigenti e nella promozione di buone pratiche per la gestione del personale; dall'altro, ARAN ha sottolineato l'importanza di un'innovazione nella pubblica amministrazione che migliori efficienza e trasparenza, senza trascurare il ruolo cruciale della contrattazione collettiva.

Uno dei temi centrali discussi è stato il bisogno di **modelli organizzativi avanzati**, capaci di integrare strumenti per la valutazione del merito e la gestione delle performance.

Questi elementi non sono solo tecnicismi, ma leve per **sostenere le riforme amministrative e garantire politiche retributive eque**, un punto su cui entrambe le parti hanno trovato piena sintonia. Non meno importante è stato il **focus sulla formazione continua**: dai corsi su competenze digitali alla gestione del cambiamento, fino alla compliance normativa, l'obiettivo è fornire ai dirigenti gli strumenti per affrontare un contesto in continua evoluzione.

L'incontro ha anche aperto la strada a **future ricerche congiunte**, che esploreranno temi come la **meritocrazia** e l'**equità retributiva**, oltre a valutare l'**impatto delle tecnologie sul lavoro**. È stato un primo passo, ma già ricco di spunti, che ha visto l'impegno a organizzare eventi istituzionali – workshop e convegni – per favorire il dialogo tra pubblico e privato.

Questo primo appuntamento ha confermato che la collaborazione tra AIDP e ARAN non è solo un'intesa formale, ma **un progetto concreto per modernizzare la governance delle risorse umane**. In un'epoca di cambiamenti rapidi, il loro lavoro congiunto rappresenta una risposta pragmatica e lungimirante alle esigenze di oggi, con uno sguardo rivolto al futuro.

**Foto  
dell'incontro**



# Orientamenti applicativi sul comparto Funzioni Locali

Un dipendente che ha dato le **dimissioni** dal servizio prima del superamento del periodo di prova può richiedere la “**ricostituzione del rapporto di lavoro**” ai sensi dell’art. 26 del CCNL – Funzioni Locali 16.11.2022?

Con riferimento al quesito in oggetto, si ritiene in primo luogo opportuno evidenziare che, la norma contrattuale prevista dall’art. 26 del CCNL del 16.11.2022 **non vincola la tutela ivi prevista al perfezionamento del periodo di prova**, con la conseguenza che, ai fini dell’applicazione dell’istituto, **le dimissioni possono essere intervenute anche nel corso del richiamato periodo di prova.**

Si precisa, al riguardo, che secondo il consolidato orientamento applicativo espresso dalla scrivente Agenzia, la richiamata disciplina attribuisce al dipendente il **diritto di richiedere la riammissione in servizio**, ma **non conferisce** allo stesso dipendente il **diritto ad essere riassunto**. La decisione di merito è, infatti, affidata al ragionevole apprezzamento dell’ente che assumerà le sue determinazioni con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro.

L’articolo in parola, infatti, utilizza l’espressione “in caso di accoglimento della richiesta” che, inequivocabilmente, evidenzia che **la domanda del dipendente potrebbe non essere accolta.**

Nel caso in cui, pertanto, il dipendente abbia risolto il rapporto nel corso del periodo di prova, e successivamente, nel rispetto dei termini previsti dall’art. 26 (cinque anni) lo stesso intenda avvalersi del diritto a chiedere la ricostituzione del rapporto, ove l’amministrazione accolga l’istanza, **il lavoratore dovrà effettuare il periodo di prova** che a suo tempo non era stato concluso e /o superato.



# Orientamenti applicativi sul comparto Funzioni Locali

*Il dipendente che chiede la **ricostituzione del rapporto di lavoro** ai sensi dall'art. 26 del CCNL del 16.11.2022, può essere adibito a **mansioni diverse** da quelle svolte prima della cessazione?*

In relazione al quesito in oggetto, si ritiene che la formulazione letterale della nota disciplina contrattuale prevista dall'**art. 26 del CCNL del 16.11.2022**, ai sensi della quale "Il dipendente il cui rapporto di lavoro si sia interrotto per effetto di dimissioni **può richiedere, entro 5 anni dalla data delle dimissioni stesse, la ricostituzione** del rapporto di lavoro.

*In caso di accoglimento della richiesta, il dipendente è ricollocato nella medesima posizione rivestita, secondo il sistema di classificazione applicato nell'ente, al momento delle dimissioni", consenta la ricostituzione del rapporto soltanto nella "medesima posizione ricoperta", da intendersi come inquadramento, cui corrispondano mansioni comunque equivalenti a quelle svolte al momento della cessazione.*

INDICE



**ORIENTAMENTI  
APPLICATIVI  
FUNZIONI LOCALI**

# CALENDARIO

## Attività negoziale di febbraio

**6 febbraio 2025**

Prosecuzione della trattativa per la definizione del CCNL dell'area dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei Ministri, relativo al triennio 2019-2021

**11 febbraio 2025**

Prosecuzione trattativa per il rinnovo del CCNL personale Funzioni Locali, triennio 2022-2024  
Tavolo tecnico su tematiche personale educativo e scolastico

**19 febbraio 2025**

Prosecuzione trattativa per il rinnovo del CCNL del personale della PCM triennio 2019-2021

**20 febbraio 2025**

Prosecuzione trattativa per il rinnovo del CCNL del personale del Comparto Sanità triennio 2022-2024

**27 febbraio 2025**

Apertura trattativa rinnovo del CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca 2022-2024

**INDICE**

# Unità Organizzativa SANITA'

di Marco Rizzato



La Direzione Contrattazione 2 è composta, da due Unità Organizzative, una dedicata alla **Sanità**, l'altra alle **Regioni ed Autonomie Locali**. In questo numero vi presentiamo la **UO "Sanità"**. L'unità organizzativa è composta da un team di tre persone, di cui un Dirigente, che con il loro qualificato apporto consentono di svolgere le attività di competenza, schematicamente riconducibili a tre tipologie.

## Unità Organizzativa Sanità

► **La Contrattazione:** con riferimento ai **CCNL del comparto Sanità**, comprensivo del **personale del ruolo della ricerca sanitaria**, e della relativa **area dirigenziale**, interessa complessivamente **718.500** circa, di cui 581.100 del comparto (compresa la ricerca sanitaria) e 137.400 della dirigenza sanitaria; quest'ultima, dopo l'unione delle ex aree dirigenziali III (SPTA) e IV (Medici e Veterinari) ricomprende tutti i profili dei dirigenti sanitari quali medici, veterinari, biologi, chimici, fisici, psicologi, farmacisti e i dirigenti delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica.

► **L'assistenza agli enti, ai fini dell'uniforme applicazione dei contratti.** Questa attività, che interessa oltre 200 fra Aziende Sanitarie, Aziende Ospedaliere, Aziende Ospedaliero-Universitarie, IRCCS, Agenzie per l'Ambiente (ARPA), Istituti Zooprofilattici, è caratterizzata da:

- a)** rilascio di pareristica, a fronte di richieste formali pervenute secondo le modalità di "Rispondi ai Quesiti" indicata sulla Home page di Aran;
- b)** formulazione e pubblicazione sugli appositi spazi dedicati sulla Home page di ARAN, di orientamenti applicativi su temi/casistiche di maggior rilevanza, condivisi e redatti anche di concerto con altre istituzioni, quali il DFP e il Ministero dell'Economia e delle Finanze.

- ▶ **La gestione del contenzioso** avente ad oggetto i CCNL di competenza.
- ▶ **Attività negoziale relativa ai contratti collettivi nazionali per il personale dirigente e non dirigente** nei seguenti ambiti: Aziende Sanitarie, Aziende Ospedaliere, Aziende Ospedaliero-Universitarie, IRCCS, Agenzie per l’Ambiente (ARPA), Istituti Zooprofilattici per complessive oltre 200 strutture.
- ▶ **Attività negoziale relativa alle interpretazioni autentiche ed agli accordi sui servizi minimi** negli ambiti di competenza.
- ▶ **Attività di drafting normativo e/o in attività di analisi**, interpretazione ed applicazione di norme concernenti il rapporto di lavoro e le relazioni sindacali.
- ▶ Attività relativa al **contenzioso** per gli ambiti negoziali di competenza, in coerenza con gli indirizzi del Collegio di indirizzo e controllo, anche in merito alle decisioni di promuovere e resistere alle liti.
- ▶ **Attività di servizio ed assistenza agli enti ed amministrazioni**, in coerenza con le funzioni istituzionali dell’Agenzia, per gli ambiti di competenza, attraverso il rilascio di pareristica a fronte di specifiche richieste di pareri.
- ▶ Attraverso la pubblicazione di **orientamenti applicativi** su tematiche in cui si è riscontrato maggiori criticità, orientamenti spesso condivisi con altre istituzioni pubbliche quali il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Ministero dell’Economia e Finanze.
- ▶ Attività volta ad assicurare il **miglior raccordo tra i Comitati di settore della Sanità e l’Agenzia**, ai sensi dell’art. 41, comma 4 ultimo periodo del d.lgs. n. 165/2001.



# ARAN & AIDP

## La valorizzazione del capitale umano

Le persone fanno la differenza nelle imprese e nelle PA

Il 10 febbraio 2025 si è svolta in ARAN l'**iniziativa formativa in collaborazione con AIDP - Associazione Italiana per la Direzione del Personale.**

Il **protocollo d'intesa** con AIDP è nato per favorire il dialogo tra PA e imprese private, con l'obiettivo di far crescere la conoscenza reciproca e mettere a fattore comune esperienze e buone pratiche di valorizzazione del personale.




aran AIDP



# FORMAZIONE IN ARAN

*Come l'Intelligenza artificiale può supportare la Pubblica Amministrazione*



Negli ultimi anni, **l'intelligenza artificiale** sta trasformando il modo in cui lavoriamo, offrendo **strumenti innovativi** per semplificare attività complesse e migliorare l'efficienza. Per questo, in **ARAN** abbiamo organizzato una formazione dedicata agli strumenti AI di supporto quotidiano.

L'integrazione dell'AI nei processi lavorativi rappresenta un'opportunità per ottimizzare il tempo e migliorare la qualità del lavoro, senza mai perdere il controllo sulle decisioni finali.

Tuttavia, **è fondamentale approcciarsi a queste tecnologie con consapevolezza**, comprendendone i limiti e le opportunità.



## COMUNICATI STAMPA

### Febbraio 2025

# Contratto Sanità, Aran: "Impossibile proseguire trattativa per il rinnovo" No da Cgil, Uil e Nursing Up per mancato incremento risorse

Roma, **20 febbraio 2025** - Si è tenuta oggi all'Aran la riunione per il rinnovo del contratto collettivo del comparto Sanità, con l'obiettivo di aggiornare le organizzazioni sindacali sugli sviluppi successivi alla rottura della trattativa avvenuta il 14 gennaio.

Le sigle sindacali contrarie alla firma del contratto (Cgil, Uil e Nursing Up) hanno mantenuto inalterate le loro richieste, sia in termini di maggiori risorse economiche sia su specifiche questioni normative. Di fronte alla mancata apertura da parte delle organizzazioni sindacali, il presidente dell'Aran, Antonio Naddeo, ha preso atto dell'impossibilità di proseguire le trattative.

Riguardo all'aspetto economico, il presidente Naddeo ha riportato quanto emerso dall'incontro del 18 febbraio tra il ministro per la Pa, Paolo Zangrillo, e le rappresentanze del comparto delle Funzioni centrali: non sono previsti ulteriori stanziamenti per il rinnovo contrattuale 2022-2024.

Il Governo ha infatti confermato che le risorse complessivamente destinate al pubblico impiego per i due cicli contrattuali 2022-2024 e 2025-2027 ammontano a 20 miliardi di euro, di cui 3,7 miliardi riservati alla Sanità.

enGas

Questi fondi consentiranno un aumento medio in busta paga di 172 euro mensili per il triennio 2022-2024 e di 184 euro per il 2025-2027, per un incremento complessivo medio di 356 euro al mese per 13 mensilità.



# AranSegnalazioni n. 4/2025

## World Economic Forum – Chief Economists Outlook

L'Outlook rivela un'economia globale sotto notevole pressione e mentre l'inflazione si sta attenuando nella maggior parte delle regioni, l'incertezza rimane elevata e le disparità di crescita regionali modellano una prospettiva economica mondiale complessa e debole. Si prevede, infatti, che la politica statunitense avrà un impatto significativo sull'economia globale negli anni a venire **con grandi cambiamenti attesi in settori quali commercio, migrazione, deregolamentazione, politica fiscale e politica industriale**

## Corte di Cassazione

### Sezioni Lavoro

#### Sentenza 2058/2025

#### Diritto del lavoro – Principio generale – Diffamazione – Licenziamento

In tema di licenziamento per giusta causa, la violazione dei limiti della continenza formale previsti dal diritto di critica, sia in ambito aziendale tramite e-mail, sia sui social network tramite post diffamatori, può determinare una grave compromissione del vincolo fiduciario e giustificare la legittimità della sanzione espulsiva.

## ISTAT – Prezzi al consumo gennaio 2025

A gennaio l'indice nazionale dei prezzi al consumo, al lordo dei tabacchi, **aumenta dello 0,6% rispetto a dicembre 2024 e dell'1,5% rispetto a gennaio 2024.**

L'accelerazione tendenziale è prevalentemente dovuta all'aumento dei prezzi dei Beni energetici regolamentati (da +12,7% a +27,5%). **L'inflazione acquisita per il 2025 è pari a +0,9%** per l'indice generale e a +0,5% per la componente di fondo. L'indice armonizzato dei prezzi al consumo (IPCA) diminuisce dello 0,8% su base mensile, per effetto dell'avvio dei saldi invernali di abbigliamento e calzature (non considerati per l'indice NIC), e aumenta dell'1,7% su base annua.

aran

Scarica la  
**NEWSLETTER**  
AranSegnalazioni

aran  
AranSegnalazioni  
Newsletter n.1

Attività istituzionale dell'Agenzia

u [Qui per i numeri precedenti](#)

l'osservatorio internazionale

## Aran Segnalazioni n. 3/2025

### Corte di Cassazione

#### Sezione Lavoro **Sentenza 31518/2024 Impiego Pubblico – Funzioni Locali – Costo del personale – Copertura finanziaria**

La Corte precisa: "In tema di pubblico impiego contrattualizzato, le decisioni datoriali che incidono sul costo del personale e comportano spese a carico della P.A. richiedono la necessaria copertura finanziaria e di spesa, in mancanza della quale gli atti adottati e le procedure svolte sono privi di effetti e non producono il sorgere di diritti delle parti, eccezion fatta per i rapporti di lavoro di fatto, stipulati in violazione sia della legge sia della contrattazione collettiva, che devono essere comunque remunerati per effetto del disposto dell'art. 2126 c.c. e dei principi sanciti dagli artt. 35 e 36 della Costituzione".

### UPB – Nota sulla congiuntura febbraio 2025

Le informazioni più recenti relative al contesto economico globale e alla congiuntura nazionale portano a una **revisione delle proiezioni sull'economia italiana**, rispetto a quelle formulate dall'UPB nell'ottobre scorso in occasione della validazione del quadro macroeconomico del Piano strutturale di bilancio (PSB) di medio termine; le revisioni per il 2025-26 riflettono principalmente il deterioramento delle variabili esogene internazionali nei mesi scorsi. **Le previsioni sul PIL dell'Italia**, la cui crescita si sarebbe attestata per il 2024 allo 0,7% **si rafforzerebbe in misura modesta nel 2025 e nel 2026, rispettivamente allo 0,8% e 0,9%**, sebbene il quadro macroeconomico dell'economia italiana si confermi soggetto a rischi, prevalentemente orientati al ribasso.

### OCSE – Steering AI's future: strategies for anticipatory governance

Il rapporto evidenzia sia il potenziale che le sfide dell'IA e sottolinea l'importanza di adottare strategie proattive che anticipino gli sviluppi futuri e garantiscano un'innovazione responsabile della tecnologia. In questo contesto, sono necessari approcci di governance agili e proattivi per sviluppare adeguati sistemi normativi. **Il quadro di strategie presentato dall'OCSE per guidare l'intelligenza artificiale è composto da cinque strumenti: principi guida, intelligenza strategica, coinvolgimento degli stakeholder, agile regolamentazione e cooperazione internazionale.**

# aran **COMUNICA**

**Newsletter n. 2**  
**Febbraio 2025**

[www.aranagenzia.it](http://www.aranagenzia.it)

**Seguici su**

