

OECD

Enhancing opportunities by design: Exploring people's views of what should be done to fight inequality

Segnalazione da Direzione Contrattazione 1

Lo studio pubblicato dall'OCSE ed intitolato "Enhancing opportunities by design: Exploring people's views of what should be done to fight inequality" presenta approfondimenti politici e statistici sulla misurazione del benessere, dell'inclusività, della sostenibilità e delle pari opportunità. Questo Policy Insights esplora le politiche e le misure più comunemente utilizzate al fine di ridurre la disuguaglianza e migliorare le pari opportunità per tutti. L'analisi rivela che, nonostante la preoccupazione condivisa sulle disuguaglianze e sulle opportunità limitate, le opinioni sulle possibili soluzioni divergono. Nei paesi OCSE esaminati vi è un forte sostegno sia alle politiche volte a promuovere le pari opportunità, come migliorare la parità di accesso all'istruzione (46%), sia alle azioni che limitano direttamente le disparità di mercato, come l'introduzione o il rafforzamento del salario minimo (52%). Al contrario, le misure redistributive, come l'aumento delle tasse sui redditi più alti o l'espansione dei benefici per le famiglie a basso reddito, ricevono un livello di sostegno più moderato, senza mai superare il 40%. La grande maggioranza degli intervistati ritiene, inoltre, che il settore privato possa svolgere un ruolo significativo offrendo salari equi, affrontando le disuguaglianze salariali, creando posti di lavoro nel paese e investendo nella forza lavoro. Infine, se da un lato gli intervistati esprimono un maggiore sostegno alle misure volte a migliorare le dotazioni che le persone apportano al mercato del lavoro, come l'istruzione e le competenze, dall'altro sottolineano l'importanza di misure incentrate sul funzionamento di un corretto mercato del lavoro, attraverso il rafforzamento del ruolo della contrattazione collettiva. Essa può, infatti, ridurre in modo efficace la disparità salariale a livello aziendale, settoriale o industriale e può contribuire a ridurre il divario salariale di genere.