

Dicembre 2024

[www.aranagenzia.it](http://www.aranagenzia.it)



NEWSLETTER N. **3**  
DICEMBRE 2024

# Indice

**AranComunica**

**Dicembre 2024**

- L'editoriale del Presidente .....p. 3
- Riepilogo dell'attività negoziale .....p. 4
- I numeri del 2024 .....p. 5
- Un anno di Aran.....p. 6-8
- Cambio sede.....p. 9-10
- Regioni e Autonomie Locali.....p. 11-12
- Comunicati stampa.....p. 13  
- 17 Dicembre .....p. 13
- Circolari .....p. 14
- AranSegnalazioni.....p. 15
- Buon Natale.....p. 16

## UN ANNO DI ARAN, VERSO IL 2025

Il **2024 si chiude con numeri e risultati che raccontano l'impegno costante dell'ARAN** nel rappresentare le pubbliche amministrazioni nella contrattazione collettiva e nel promuovere un dialogo costruttivo con le parti sociali.



Con **10 contratti firmati e 12 ipotesi di contratto sottoscritte**, abbiamo accompagnato il rinnovo contrattuale in settori cruciali come **Istruzione e Ricerca, Sanità e Funzioni Locali, per la tornata contrattuale 2019-2021, e funzioni centrali per quella 2022-2024**, consolidando il nostro ruolo di riferimento per il sistema pubblico. Oltre alla dimensione negoziale, il 2024 ha visto l'ARAN protagonista di **3 progetti di collaborazione** con università, enti locali e associazioni professionali, promuovendo la formazione e valorizzando la cultura manageriale nella Pubblica Amministrazione.

Con **77 riunioni negoziali, 1.464 pareri** resi alle pubbliche amministrazioni e una **crescente presenza sui media e sui social**, possiamo dire di aver rafforzato il nostro impegno nella trasparenza, nel dialogo e nella diffusione della conoscenza sulle dinamiche contrattuali.

**Guardiamo al 2025** con la stessa determinazione e con l'obiettivo di proseguire su questa strada: innovare, dialogare e accompagnare il cambiamento nella Pubblica Amministrazione.

***A tutti voi, un sincero augurio di buone feste e di un nuovo anno ricco di soddisfazioni personali e professionali.***

Il Presidente

Cons. Antonio Naddeo

*Antonio Naddeo*

## RIEPILOGO DELL'ATTIVITÀ NEGOZIALE DICEMBRE

**2 dicembre 2024**

Prosecuzione trattativa per  
il rinnovo CCNL **personale**  
comparto **Funzioni Locali**  
2022/2024

**3 dicembre 2024**

Prosecuzione trattativa per  
il rinnovo CCNL **Area PCM**  
2019-2021

**17 dicembre 2024**

Prosecuzione trattativa per  
il rinnovo CCNL **personale**  
comparto **Sanità**  
2022/2024

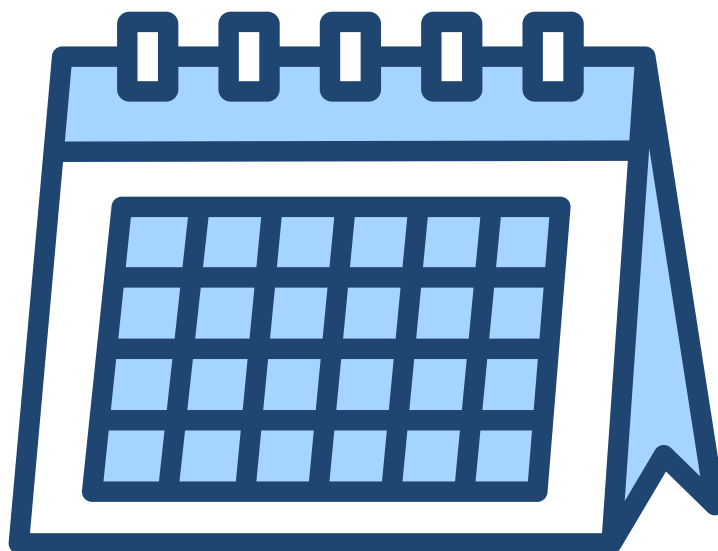
**17 dicembre 2024**

Prosecuzione trattativa per  
il rinnovo CCNL **personale**  
comparto **Funzioni Locali**  
2022/2024

**18 dicembre 2024**

Apertura trattativa  
**interpretazione autentica**  
art. 27 CCNL **Comparto**  
**Sanità** 2016/2018

INDICE



## I NUMERI DEL 2024

Un anno  
di Aran

77 Riunioni

12 Ipotesi di CCNL firmate

10 CCNL firmati

1464 Pareri

2 Protocolli firmati

3 Progetti di collaborazione

300 Notizie di agenzia  
400 Articoli stampa e web

INDICE

## UN ANNO DI ARAN



### Qui i testi

#### **Ipotesi:**

- 9 Gennaio 2024: Ipotesi del Contratto collettivo nazionale quadro per la definizione dei comparti e delle aree (2022-2024)
- 17 Gennaio 2024: Ipotesi di Sequenza contrattuale MAECI ad integrazione del CCNL del personale del comparto Funzioni Centrali del 9 maggio 2022
- 21 Febbraio 2024: Ipotesi di accordo d'integrazione dell'A.C.N.Q. del 12.4.2022 in materia di costituzione delle RSU per il personale dei comparti delle PP.AA. e per la definizione del relativo regolamento elettorale relativo al Comparto Sanità
- 13 Marzo 2024: Ipotesi del CCNL Area Istruzione e Ricerca triennio 2019/2021
- 20 Giugno 2024: Ipotesi di accordo di interpretazione autentica dell'articolo 33, comma 1, lett.a, n. 4, del ccnl dell'area III del 3.11.2005, parte normativa quadriennio 2002-2005- parte economica biennio 2002-2003
- 16 Luglio 2024: Ipotesi della Sequenza contrattuale AGID ad integrazione del CCNL del personale del comparto Funzioni Centrali del 09 maggio 2022
- 9 Ottobre 2024: Ipotesi di contratto relativo alla sequenza contrattuale su Aziende Ospedaliero-Universitarie di cui all'art. 178, comma 1, lett. c) del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024
- 9 Ottobre 2024: Ipotesi di sequenza contrattuale per i tecnologi a tempo indeterminato ex art. 24-ter Legge n. 240/2010 di cui all'art. 178, comma 1, lett. e) del CCNL 18 Gennaio 2024
- 9 Ottobre 2024: Ipotesi di contratto relativo alla sequenza contrattuale sui Collaboratori Esperti Linguistici di cui all'art. 178, comma 1, lett. d) del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024
- 9 Ottobre 2024: Ipotesi di contratto relativo alla sequenza contrattuale sul Contratto di ricerca ex art. 22 legge n. 240/2010 (art. 178, comma 1, lett. g del CCNL 18/01/2024)
- 6 Novembre 2024: Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Centrali, periodo 2022/2024
- 25 Novembre 2024: Ipotesi di sequenza contrattuale ENAC ad integrazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Centrali, del 9/05/2022

## UN ANNO DI ARAN



### Qui i testi

#### **Contratti:**

- 18 Gennaio 2024: Contratto collettivo nazionale di lavoro per il Comparto dell'Istruzione e ricerca, relativo al periodo 2019-2021
- 23 Gennaio 2024: Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area Sanità triennio 2019-2021
- 21 Febbraio 2024: Contratto collettivo nazionale del personale del comparto Sanità, sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria per il triennio 2019-2021
- 22 Febbraio 2024: Contratto collettivo nazionale quadro per la definizione dei comparti e delle aree (2022-2024)
- 6 Maggio 2024: Accordo d'integrazione dell'ACNQ del 12 aprile 2022 in materia di costituzione delle RSU per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale – Comparto Funzioni Locali
- 27 Giugno 2024: Sequenza contrattuale MAECI ad integrazione del CCNL del personale del comparto Funzioni Centrali del 9 maggio 2022
- 16 Luglio 2024: Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area Funzioni Locali 2019-2021
- 7 Agosto 2024: Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca triennio 2019 - 2021
- 26 Settembre 2024: Accordo d'integrazione dell'ACNQ del 12 aprile 2022 in materia di costituzione delle RSU per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale relativo al Comparto Sanità
- 24 Ottobre 2024: Accordo di interpretazione autentica dell'articolo 33, comma 1, lett.a, n. 4, del CCNL dell'area III del 3.11.2005, parte normativa quadriennio 2002-2005- parte economica biennio 2002-2003

## UN ANNO DI ARAN



### Qui i testi

#### Protocolli:

- 5 Novembre 2024: [Protocollo per la costituzione del Comitato paritetico 2025-2027](#)
- 20 Novembre 2024: [Protocollo per la definizione del calendario delle votazioni per il rinnovo delle RSU del personale dei comparti del 20 novembre 2024](#)

#### Progetti di collaborazione:

- 23 Febbraio 2024: Progetto di collaborazione sul territorio tra ARAN e alcune Università di Abruzzo, Marche ed Umbria
- 24 Luglio 2024: Protocollo di collaborazione tra ARAN e AIDP per la promozione e la valorizzazione della cultura manageriale
- 8 Novembre 2024: Progetto di collaborazione tra ARAN e IFEL per la formazione dei dipendenti pubblici degli Enti Locali sul Contratto collettivo integrativo

INDICE



[Clicca per vedere il video](#)



**Aran, tra contratti e innovazioni:  
il 2024 in numeri**

## IL CAMBIO SEDE



**Via del Corso 486**

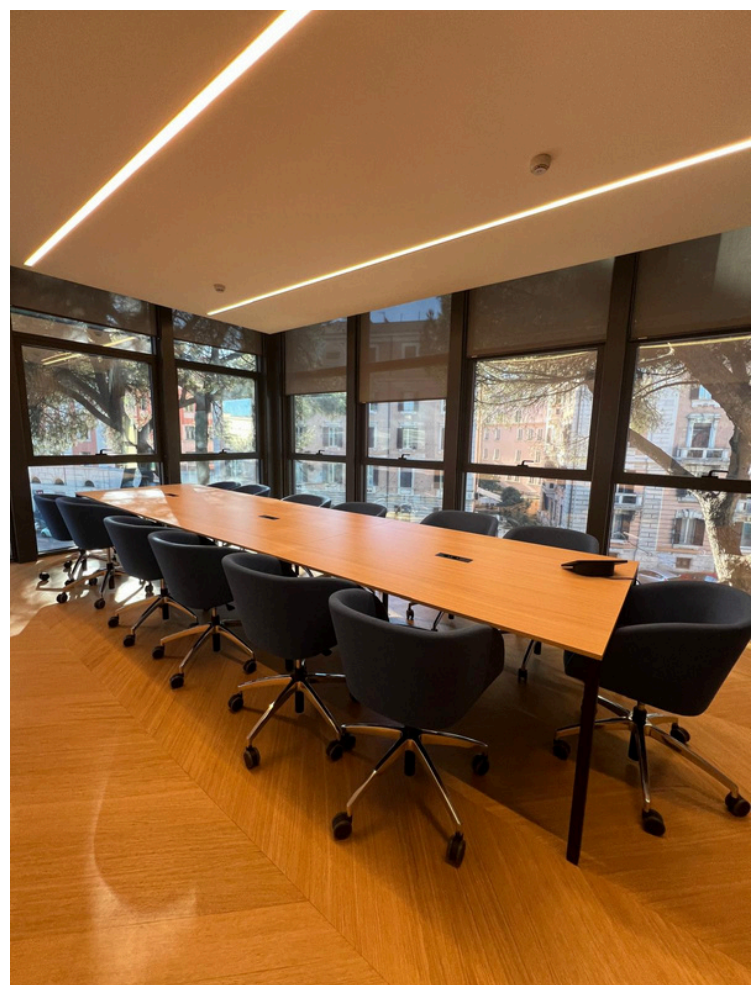
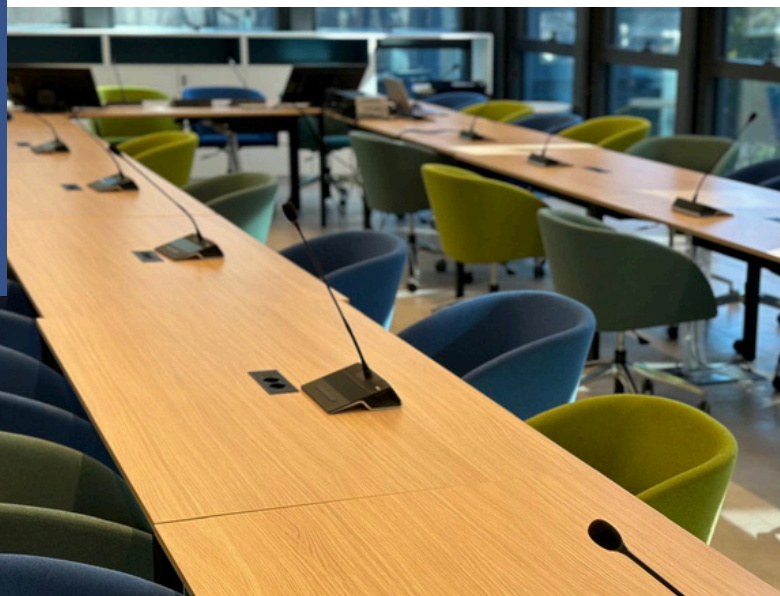
**INDICE**



**Via Morgagni 30/E**

## LA NUOVA SEDE

### Le sale interne



## REGIONI E AUTONOMIE LOCALI

La Direzione Contrattazione 2 è composta, da due Unità Organizzative, una dedicata alle Regioni ed Autonomie Locali, l'altra alla Sanità. In questo numero vi presentiamo la UO "Regioni e Autonomie Locali".

L'unità organizzativa è composta da un team di tre persone, di cui la Dirigente, che con il loro qualificato apporto consentono di svolgere le attività di competenza, schematicamente riconducibili a tre tipologie:

1 La **Contrattazione**, con riferimento ai CCNL del comparto Funzioni Locali e della relativa area dirigenziale, quest'ultime ricordiamo riguarda i Dirigenti delle Funzioni Locali, i Dirigenti professionali, tecnici, amministrativi - PTA della Sanità e i Segretari comunali e provinciali. In dettaglio, nel comparto e nell'area Funzioni Locali sono principalmente ricompresi i dipendenti ed i dirigenti dei Comuni, Province, Città Metropolitane, Regioni e Camere

di Commercio. I CCNL di riferimento si applicano complessivamente 416.588 lavoratori.

2 **L'assistenza agli enti**, ai fini dell'uniforme applicazione dei contratti. L'attività di assistenza, che riguarda oltre 8400 enti, è caratterizzata da:

a) **rilascio di pareristica**, a fronte di richieste formali pervenute secondo le modalità di "Rispondi ai Quesiti" indicata sulla Home page di Aran;

b) **formulazione e pubblicazione sugli appositi spazi dedicati sulla Home page di ARAN**, di orientamenti applicativi su temi/casistiche di maggior rilevanza, condivisi e redatti anche di concerto con altre istituzioni, quali il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Ministero dell'Economia e Finanze;

c) **progetti di assistenza sul territorio** che si concretizzano in percorsi di accompagnamento, previa Convenzione, nelle procedure di contrattazione integrativa di singolo ente o su scala territoriale.

3 **La gestione del contenzioso avente ad oggetto i CCNL di competenza.**

**Valentina Lealini**

Dirigente Regioni e Autonomie Locali

INDICE

segue



## Le attività che la caratterizzano sono:

- **Attività negoziale relativa ai contratti collettivi nazionali per il personale dirigente e non dirigente** nei seguenti ambiti: **regioni e autonomie locali, comprendendo in particolare le Regioni, i Comuni, le Province, le Città metropolitane e le Camere di Commercio, per un totale di circa 8400 Enti;**
- attività negoziale relativa ai **contratti collettivi nazionali quadro** afferenti al Comparto di competenza;
- attività negoziale relativa alle **interpretazioni autentiche** ed agli **accordi sui servizi minimi** negli ambiti di competenza
- attività di **drafting normativo e/o in attività di analisi**, interpretazione ed applicazione di norme concernenti il rapporto di lavoro e le relazioni sindacali;
- attività relativa al **contenzioso** per gli ambiti negoziali di competenza, in coerenza con gli indirizzi del Collegio di indirizzo e controllo, anche in merito alle decisioni di promuovere e resistere alle liti;
- attività di **servizio ed assistenza** agli enti ed amministrazioni, in coerenza con le funzioni istituzionali dell'Agenzia, per gli ambiti di competenza, attraverso il rilascio di pareristica a fronte di specifiche richieste di pareri; attraverso la pubblicazione di orientamenti applicativi su tematiche in cui si è riscontrato maggiori criticità, orientamenti spesso condivisi con altre istituzioni pubbliche quali il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Ministero dell'Economia e Finanze; attraverso progetti di assistenza sul territorio relativamente alla contrattazione integrativa;
- attività volta ad assicurare il **miglior raccordo tra i Comitati di settore delle Regioni e degli enti locali e l'Agenzia**, ai sensi dell'art. 41, comma 4 ultimo periodo del d.lgs. n. 165/2001.



Comunicati  
Stampa

17 DICEMBRE 2024

## **Sanità, Naddeo (Aran): "Ultime limature sul contratto comparto"**

### **Due giorni 'decisiva' il 13 e 14 gennaio**

Si è svolta oggi all'Aran l'**ultima riunione del 2024 per il rinnovo contrattuale del comparto sanità.**

*"La discussione - ha evidenziato il presidente Aran, Antonio Naddeo - si è concentrata su alcune novità proposte dall'Agenzia, ma non condivise dai sindacati, in particolare riguardo alla pausa e alla mensa: sul punto Aran si è dichiarata disponibile a venire incontro alle richieste sindacali.*

*Registrata poi la contrarietà dei sindacati anche sulla norma per definire le attività esercitabili dal personale delle professioni al di fuori delle strutture delle aziende sanitarie: anche in questo caso Aran è disponibile alla modifica del testo. Si tratta - sottolinea Naddeo - di ultime limature che però rappresentano significativi passi avanti in vista del **prossimo incontro 'decisivo' che durerà due giorni, il 13 e 14 gennaio, con l'obiettivo di arrivare alla conclusione delle trattative e, dunque, alla firma del contratto per 680mila lavoratori della sanità pubblica**", conclude Naddeo.*



17 Dicembre 2024

INDICE

## Circolari

### Circolare n. 1/2024 del 20 novembre 2024

#### **Diritto di affissione**

Art. 5 comma 1 del CCNQ per la ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione del 4/12/2017, come integrato dall'art. 1, comma 2 dell'analogo CCNQ sottoscritto il 30/11/2023.

### Circolare n. 3/2024 del 13 dicembre 2024

**Misurazione della rappresentatività sindacale** ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 - Rilevazione delle deleghe per le ritenute del contributo sindacale - Richiesta dati al 31 dicembre 2024.

## AranSegnalazioni n. 23/2024

### Corte di Cassazione

Sezione Lavoro - Ordinanza 30478/2024 **Impiego Pubblico – Funzioni Locali – Annullamento del concorso, disposto con ricorso straordinario, travolge il contratto individuale stipulato** nel giudizio instaurato dal lavoratore per la tutela del diritto soggettivo alla prosecuzione del rapporto conseguente a tale contratto il giudice ordinario ha il potere di disapplicare il provvedimento di annullamento solo se, ed in quanto, si ravvisino rispetto ad esso i vizi di legittimità propri degli atti amministrativi

### AGENAS – Valutazione della performance delle aziende sanitarie ospedaliere e territoriali

– dati aggiornati al 2023 del modello di valutazione multidimensionale della performance manageriale riguardo alle aziende sanitarie pubbliche, ospedaliere e territoriali. Il rapporto scatta una fotografia rispetto all'attività di 110 aziende territoriali e 51 aziende ospedaliere.



Scarica la  
**NEWSLETTER**  
AranSegnalazioni

AranSegnalazioni  
Newsletter n.1

Attività istituzionale dell'Agenzia

[Qui per i numeri precedenti](#)

### Legenda

GIURIDICO

ECONOMICO

INTERNAZIONALE

**ILO – Global Wage Report 2024-25** la disuguaglianza salariale è diminuita, dal 2000 ad oggi, in circa due terzi di tutti i paesi mondiali. Nonostante questa tendenza positiva persistono, tuttavia, significative differenze salariali. Infatti, dall'inizio degli anni 2000, in media, la disuguaglianza salariale è diminuita in molti paesi a un tasso che variava dallo 0,5 all'1,7% annuo. Le diminuzioni più significative si sono verificate nei paesi a basso reddito.

INDICE

# *Buon Natale e felice Anno Nuovo*



# aran **COMUNICA**

**Newsletter n. 3  
Dicembre 2024**

[www.aranagenzia.it](http://www.aranagenzia.it)

**Seguici su**

