AranSegnalazioni

Newsletter n. 23 del 7 dicembre 2021

Attività istituzionale dell'Agenzia

Attività negoziale

Sottoscritto l'Ipotesi della Sequenza contrattuale ADD ad integrazione del CCNL del comparto delle Funzioni centrali del 14 maggio 2021

Sottoscritto l'ipotesi di sequenza contrattuale ADD ad integrazione del CCNL del comparto delle Funzioni centrali del 14 maggio 2021.

L'atto contrattuale, che si inserisce nell'ambito di una sequenza contrattuale prevista all'art. 41 del citato CCNL del 14 maggio 2021, riguarda il personale assunto dall'ACID, al quale viene estesa l'applicazione del CCNL del comparto delle Funzioni centrali, con riferimento alle materie rinviate dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145 e dal decreto-legge 34/2019 in materia di sanzionatorio per gli medesimi ex lavoratori di società controllate e l'assegno del valore di classificazione presente in ADD e sono del CCNL 12/04/2011 e nuovo ordinamento professionale.

Con l'entrata in vigore del nuovo contratto anche per gli addetti ai servizi di pulizia, si mira ad evitare la gestione provvisa del nuovo sistema di classificazione quel, ad esempio, lo sviluppo economico del personale, nonché la valorizzazione dei più meritevoli ed incoraggiare efficiente percorsi di crescita professionale. Tutto, quindi, lo quanto del valore finale creato.

Vai al documento

Attività negoziale

Sottoscritto l'ipotesi di accordo collettivo nazionale quadro di riparto/ripartizione delle risorse destinate alle associazioni sindacali rappresentative per il triennio 2022-2024

In data 30 novembre 2021 è stato sottoscritto la dei definito previsto l'Area 1 CCNL di riparto/ripartizione delle risorse destinate alle associazioni sindacali rappresentative per il triennio 2022-2024 che, tenuto conto del permesso ivi contenuto relativamente, sulla base dei dati di rappresentatività provvisoria del nuovo comparto, ripartisce le risorse destinate alle OO.SS. rappresentative del comparto Funzioni centrali per il triennio 2022-2024 ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 8 del CCNQ del 4 dicembre 2017.

Nella prospettiva di una complessa rivoluzione delle classe che riguarderanno la funzione delle prerogative sindacali, si è, pertanto, ritenuto opportuno sottoscrivere un accordo del presente CCNQ per il dicembre 2017, cosi come modificato dal successivo CCNQ 19 novembre 2019, all'art 1 hanno, comunque, ritenuto opportuno, in ragione di quanto sopra, di regolare anche al mirino di assemblea che parte sempre nominativi anche in ricavati attraverso l'utilizzo delle rappresentanze.

Vai al documento

Orientamenti applicativi

Comparto Funzioni Locali

In merito all'applicazione dell'art. 14 comma 3 bilancio ed del CCNL 16.11.2022 - dedicato alle progressione economiche. È inoperativo al entrarsione relativo all'assenza negli ultimi 2 anni di procedimenti disciplinari, si quale data è dove verificato?

Vai al documento

Orientamenti applicativi

Comparto Funzioni Locali

Con riferimento alla previsione contenuta nell'art. 14 comma 3 del CCNL 16.11.2022, relativamente alla decorrenza della progressione economica e al periodo di permanenza dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo, tale decorrenza vale anche per l'anno 2021?

Vai al documento

Orientamenti applicativi

Comparto Funzioni Locali

Il personale in servizio, ai sensi dell'art. 66 CCNL comparto Funzioni Locali 2016-2021, in una sezione giornata può prestare le prestazione lavorative ambientale e distacca, inerente la prestazione permanente o provvisoria?

Vai al documento

Orientamenti applicativi

Comparto Funzioni Locali

Il personale autorizzato a lavorare in modalità da remoto, nelle giornate in cui lavora a distanza può essere beneficiario dell'indennità di condizioni lavoro di cui all'art. 56 del CCNL 16.11.2022?

Vai al documento

Sezione giuridica

Dipartimento della Funzione Pubblica

Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale - Direttiva ministeriale del 28 novembre 2021

Segnalazione da U.O. Ministeri - Dipartimento della Funzione Pubblica

La direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione, in materia di valutazione della performance individuale, nell'ambito del sistema, che tutto il personale, a partire dal livello dirigenziale, venga valutato anche con riferimento alla capacità di esercitare adeguatamente la propria funzione. Tale capacità viene desunta nella direttiva soprattutto in relazione alla necessità di svolgere sulla motivazione del personale, da valutare anche secondo i seguenti criteri: la capacità di valutare i propri collaboratori, la capacità di motivare i propri collaboratori,