AranSegnalazioni
Newsletter n. 11 del8/6/2022

# Attività istituzionale dell'Agenzia

## *Attività negoziale*

**Sottoscritta l'Ipotesi di Accordo sulle modalità di adesione al Fondo Pensione Esperto, anche mediante forme di silenzio-assenso**

Il 31 maggio u.s. è stata sottoscritta l'Ipotesi di accordo sulle modalità per l'adesione, anche mediante il meccanismo della volontà di adesione al Fondo pensione esperto, anche mediante forme di silenzio-assenso, ed alla relativa decisione di incarico del tesoriere.

Ricordiamo che, ai sensi dell'articolo 1 comma 7 gennaio 2019, nelle amministrazioni pubbliche destinatarie del Fondo Pensione Pensione Complementare per i tecnici della Scuola Fondo Pensione Esperti, il fondo di previdenza complementare negoziale a cui possono aderire tutti i lavoratori della scuola e delle istituzioni di istruzione pubbliche, ivi compreso il personale docente.

Si analogia a quanto già avvenuto nel settore privato, ed attraverso un'adesione per il Fondo Pensione Esperto, si ha la possibilità di aderire, anche mediante forme di silenzio-assenso, alla previdenza complementare, secondo determinate modalità, per l'adesione mediante silenzio-assenso (cosiddetto "silenzio tecnico").

Per questo secondo caso, l'ancora definito modalità e regole che assicurino una puntuale ed esaustiva informazione per i destinatari, che, nel caso di silenzio, si vedranno, per l'adesione, ed attraverso l'invio una dettagliata informativa dalla propria amministrazione, contenente informazioni generali sulla previdenza complementare e informazioni specifiche sul Fondo Esperto, anche mediante invio di atti web del Fondo (o di atti web istituzionali, sulla possibilità di scrivere a sul meccanismo del silenzio-assenso. Nel nuovo modo di aderire, il lavoratore, pertanto, non dovrà più compilare e inviare il modulo di adesione al Fondo Esperto, ma dovrà solo verificare il proprio modulo e, nel caso vuole il mescolamento del silenzio-assenso, "per non far nulla" (se fatta cosa sia vuole, non deve fare alcun ulteriore passo. Ricordiamo, quindi, che, ancora comunicazione, ritenuta da parte del Fondo Esperto, che, nel caso di silenzio-assenso, il lavoratore, che, nel caso di silenzio, non vuole aderire, dovrà, invece, esercitare il diritto di recesso. Solo dopo che è trascorso questo ulteriore periodo, senza che sia stata manifestata la volontà di recesso, l'adesione si considera perfezionata.

L'accordo è stato sottoscritto nella forma di ipotesi a sua efficace solo dopo i complementari del dell'ex Ministero dell'Istruzione e dell'Università e del Ministero del Lavoro.

Per approfondire la nuova disciplina complessiva, ed ovvia alla guida contenuta in allegato.

Ipotesi di accordo sulle modalità di adesione al Fondo pensione esperto anche mediante forme di silenzio-assenso, consideratevi

Nuova disciplina di adesione al Fondo pensione Esperto, in rinvio ad atto internet del Fondo:

http://www.fondoesperto.it

Vai al documento

## *Pubblicazioni*

**E on-line il nuovo "Rapporto semestrale dell'Aran sulle retribuzioni del pubblico dipendente"**

I nuovo "Rapporto semestrale aran sulle retribuzioni del pubblico dipendente" analizza nella prima sezione le retribuzioni contrattuali e le loro dinamiche, nella seconda sezione le retribuzioni individuali e le loro dinamiche, nella terza sezione.

Le retribuzione base che comprende le voci retributive dovute ai singoli dipendenti per il fatto stesso di essere inquadrati in un determinato ruolo, ovvero, per il fatto di essere in servizio.

Le indennità fisse – come le indennità di amministrazione o di comparto o professionali – che include sia retribuzione essenziale e quelle accessorie, ovvero, quelle che vengono fissate in base a criteri non così speciosi gradualmente e tale che categorie di inquadramento.

Le indennità variabili che rappresentano una parte aggiuntiva legata ad una specifica prestazione o un impegno aggiuntivo e che sono collegate alla sola presenza in servizio.

Le retribuzioni accessorie che sono legate a particolari condizioni o individuate.

Il rapporto si sofferma sulla dinamica delle retribuzioni, che, nel periodo considerato che tendono a valutazioni maggiori responsabilità e professionalità – come nel caso delle indennità di funzione per le posizioni organizzative e le indennità di responsabilità per le posizioni di elevata responsabilità e di responsabilità professionale.

Il rapporto, nel rilevare tutti questi aspetti, ne ha, ovviamente, ne ha, ovviamente, ne ha, ovviamente