

**In quali casi sono cumulabili tra loro le aspettative di cui all'art. 12, comma 8, lett. c) e comma 1, del CCNL del 20 settembre 2001? Cosa accade se la dipendente, nel periodo di aspettativa, usufruisce del congedo per maternità?**

L'aspettativa non retribuita, di cui all' **art. 12 – comma 8, lettera c) - del CCNL del 20 settembre 2001**, è cumulabile con l'aspettativa prevista dal comma 1 del medesimo articolo, se utilizzata allo stesso titolo. Qualora la dipendente usufruisca di un periodo di astensione obbligatoria per gravidanza, al compimento del 7° mese, viene interrotta l'aspettativa in corso, stante la assoluta obbligatorietà della applicazione delle vigenti disposizioni in materia di tutela della maternità contenute nel d.lgs. n. 150 del 2001.