

COMUNE DI BARI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021.

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Vista la pre-intesa sul CCDI relativo al contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 per il personale dipendente del Comune di Bari sottoscritta in data 3.12.2021;

DATO ATTO che con deliberazione n. 862 del 21.12.2021 la Giunta Comunale, acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, ha autorizzato il Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della pre-intesa suindicata;

In data 29 dicembre 2021 alle ore in modalità agile tramite piattaforma TEAMS

La delegazione di parte Pubblica

PRESIDENTE Avv. Pellegrino, Direttore Generale	<i>FIRMATO</i>
COMPONENTI	
dr. Giancarlo Partipilo Direttore Ripartizione Personale	<i>FIRMATO</i>
dr. Giuseppe Ninni Direttore Ripartizione Ragioneria Generale	<i>ASSENTE</i>
dr. Michele Palumbo Direttore Ripartizione Corpo PL	<i>FIRMATO</i>

La delegazione Sindacale

R.S.U.	<i>FIRMATO</i>
BARNABA' Antonio	PRESENTE
CACCIAPAGLIA Massimo	
CAMASTA Maria	
CAMPIOTO Anna	
CHIRICO Francesco	
COLAPIETRO Salvatore Vitantonio	PRESENTE
DABBICCO Nicola	PRESENTE
DE GREGORIO Davide	PRESENTE
DELLE FOGLIE Giuseppe	PRESENTE
FRADDOSIO Michele	PRESENTE
FUSANO Domenico	
GIULIANI Lorenzo	PRESENTE
GIUSTA Cataldo	PRESENTE
LAMPEDECCHIA Antonio	
LANAVE Francesco	PRESENTE
LOMONTE Giuseppe	PRESENTE
MARELLA Gaetano	

MIDEJA Anna	PRESENTE
MANODORO Francesco	
MARRONE Angela	PRESENTE
MINECCIA Massimiliano	
PETROLINO Domenico	
PORTINCASA Michele	
SERAFINI Domenico	PRESENTE
SCIACOVELLI Vincenzo	PRESENTE
SCOLAMACCHIA Francesca	
STELLA Tommaso	
TURI Lucia	
RAPPRESENTATI TERRITORIALI OO.SS.	
C.G.I.L. F.P.	<i>FIRMATO</i>
CISL FP	
U.I.L. - F.P.L.	<i>FIRMATO</i>
C.S.A.	<i>FIRMATO</i>

sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 per il personale dipendente del Comune di Bari

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate di cui agli artt. 67 e ss. del CCNL 2016/2018 per l'anno 2021.

Le parti danno reciprocamente atto che il presente accordo interviene ad esito del percorso che ha visto l'adozione della deliberazione di Giunta Comunale n° 2021/00394 del 22.06.2021 recante "ART. 169 D.LGS. 18/8/2000 N. 267 – PEG/P.D.O. – PIANO DELLA PERFORMANCE – ESERCIZI FINANZIARI 2021/2023– APPROVAZIONE".

Tale quadro di sviluppo, nonché le correlate indefettibili esigenze di incentivazione del miglioramento dei servizi e della produttività del lavoro, costituiscono condizione essenziale per lo stanziamento della quota variabile delle risorse decentrate.

Art. 2 - Consistenza del fondo delle risorse decentrate

La determinazione annuale delle risorse da destinare al fondo risorse decentrate, è di competenza dell'Amministrazione.

La Giunta Comunale, con deliberazione n° 2021/00322 ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per l'attività negoziale e per la quantificazione delle risorse a carattere variabile.

Le parti danno reciprocamente atto che, per l'anno 2021, la costituzione e l'utilizzo del fondo delle risorse destinate sono disposti secondo il CCNL 21.05.2018.

In tal senso, la direzione della Ripartizione Personale ha provveduto alla costituzione del fondo 2021 parte stabile con determinazione dirigenziale n° 2021/05617 (allegato 1). La parte pubblica evidenzia, in particolare, ai fini dell'applicazione dell'art 33 co 2 DL 34/2019 conv. L 58/2019 che il personale dipendente non dirigente in servizio al 31.12.2018 destinatario del fondo risorse decentrate anno 2018 è stato pari a 1783 unità e che al 31.12.2021 il personale dipendente non dirigente in servizio, al netto delle cessazioni intervenute e in considerazione delle assunzioni programmate, si presume inferiore a tale numero di unità.

Le parti danno reciprocamente atto che le risorse stabili di cui alla suindicata determinazione sono integrate dalle risorse variabili ai sensi di quanto disposto dalla suindicata deliberazione di Giunta Comunale n° 2021/00322 oltre alle risorse già contrattate con l'accordo 2020 e che hanno effetto nel 2021.

Inoltre risultano quantificate le risorse di cui all'art. 67 co. 3 lettere c), d), e), f), h) del CCNL 2016/2018.

Le risorse stabili, come determinate, risultano integrate dalle risorse variabili di cui ai seguenti istituti contrattuali:

- art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000, come da deliberazione di Giunta n. 654/2007 per l'importo di **€ 29.870,00**
- art. 67 co. 3 lett. d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA non più corrisposti al personale cessato dal servizio nel 2020 e relativi alle mensilità residue dopo la cessazione per l'importo di **€ 15.861,83**;
- art. 67 co. 3 lett. h) importo corrispondente alle risorse stanziati ai sensi dell'art. 67 co. 4 CCNL 21.05.2018 per **€ 545.998,00** corrispondente al 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza;
- art. 67 co. 3 lett. i) importo corrispondente alle risorse stanziati ai sensi dell'art. 67 co. 5 lett. b) CCNL 21.05.2018 per **€ 2.131.732,75**;
- art. 208 del CdS in combinato disposto con l'art. 56 quater co. 1 lett. c) per l'importo di **€ 1.086.370,90** (relativamente al progetto "Attuazione del sistema di infrastrutturazione dei servizi per la qualificazione della caratteristica funzione preventiva della polizia locale sul territorio metropolitano di Bari" per l'annualità 2021 approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 2021/00260 come integrata dalla Deliberazione di Giunta comunale n. 2021/00595);

- art. 67 co. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 **€ 41.571,00** (relativi al Progetto obiettivo ICI - Ripartizione Tributi di cui alla deliberazione di Giunta n. 389/2014 impegnato con determinazione dirigenziale n. 2021/13433) ed **€ 66.904,00** (relativi al Condono L. 47/85, L. 724/94 e L. 326/03);
- art. 67 co. 3 lett. f) risorse di cui all'art. 54 CCNL 14.9.2000 per l'importo di **€ 2.000,00** ai dipendenti di categoria B con il profilo professionale di Esecutori Informatori – Notificatori impiegati nelle attività di notifica di atti dell'amministrazione finanziaria a titolo di produttività individuale ai sensi dell'art. 11 co. 11 e 12 del CCDI del 07.04.2014;
- art. 67 co. 3 lett. e) **€ 22.862,62** per economie conseguite nell'anno 2020 sul fondo relativo alla remunerazione del lavoro straordinario;
- art. 1 co. 870 L. 178/2020 risparmi buoni pasto anno 2020 **€ 326.112,71** (certificazione Collegio Revisori dei Conti del 20/10/2021);

<i>Risorse variabili</i>	
Insegnanti scuole materne (art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000)	€ 29.870,00
Ria mensilità residue dopo cessazione 2017 (art. 67 co. 3 lett d. CCNL 2018)	€ 15.861,83
Integrazione 1,2% (art. 67 co. 4 CCNL 21.05.2018)	€ 545.998,00
Integrazione art. 67 co. 5 lett. b) CCNL 21.05.2018	€ 2.131.732,75
Specifiche disposizioni di legge (ICI - art. 15 co. 1 lett. k)	€ 108.475,00
Messi notificatori (art. 51 CCNL 14.9.2000)	€ 2.000,00
Art. 208 CdS	€ 1.086.370,90
Economie da straordinario	€ 22.862,62
Risparmi buoni pasto	€ 326.112,71
TOTALE FONDO PARTE VARIABILE	€ 4.269.283,81

Il fondo, come così determinato, è incrementato a consuntivo degli importi di cui ai compensi per avvocatura € 207.885,15, rilevazioni statistiche € 21.316,21 e progettazione/funzioni tecniche € 333.138,34 ex art. 67 co. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018.

Art. 3 - Utilizzo del fondo delle risorse decentrate

Le parti concordano di disporre, sulla base dei criteri di cui al CCDI 2019/2021, l'utilizzo delle risorse così come quantificate ai sensi del precedente art. 2 come di seguito determinato:

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE	2021
Istituti finanziati con risorse stabili	
Indennità di comparto	835.073,49 €
PEO consolidate	3.100.000,00 €
PEO contrattate	321.000,00 €
Indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 2000	84.489,45 €
Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6 CCNL 2001	62.222,55 €
Indennità di turno e maggioraz orarie	1.197.758,00 €
Indennità di reperibilità	266.069,00 €
totale istituti finanziati con risorse stabili	5.866.612,49 €

Istituti finanziati con risorse variabili	
Indennità condizioni lavoro (art. 70bis):	
■ rischio (cuochi, operai, cimiteriali)	7.500,00 €

■ disagio (operai, custodi, ass sociali, urb.)	42.000,00 €
■ disagio insegnanti	14.000,00 €
■ maneggio valori	12.000,00 €
Compensi specifiche responsabilità (art. 70 <i>quinquies</i> co. 2)	30.000,00 €
Compensi specifiche responsabilità (art. 70 <i>quinquies</i> co. 1)	130.000,00 €
Polizia locale:	
■ indennità di servizio esterno	560.000,00 €
■ indennità di funzione	20.000,00 €
■ progetti PL art. 208 cds	1.086.370,90 €
Produttività individuale	2.643.886,72 €
Progetto Demografici Eliminacode	100.480,00 €
Progetto Sviluppo Economico	23.133,70 €
Progetto Urbanistica	38.350,65 €
Progetto Covid 19 Municipi PEGL	107.331,82 €
Progetto Covid19 Servizi alla Persona	103.106,58 €
Progetto Demografici Matrimoni	29.445,96 €
Progetto TRIBUTI Tarsu Tares lcp	22.106,00 €
Messi notificatori	2.000,00 €
Compensi per recupero ICI	41.571,00 €
Condono	66.904,00 €
TOTALE ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE VARIABILI	5.080.187,33 €
TOTALE UTILIZZO	10.946.799,82 €

oltre importi di cui ai compensi per avvocatura € 207.885,15, rilevazioni statistiche € 21.316,21 e progettazione/funzioni tecniche € 333.138,34 ex art. 67 co. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018.

Le parti concordano di destinare a produttività individuale l'importo di **€ 2.643.886,72** secondo le risultanze del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 418/2013 e ss. ii. e mm. ed in base ai criteri di cui al CCDI 2019/2021.

Le parti concordano, altresì, che le risorse per le PEO ammontano ad **€ 321.000,00** con decorrenza 01.01.2021 e che le modalità per l'applicazione delle PEO sono riportate nell'appendice 1 del presente CDI.

Ai sensi dell'art. 10 comma 5 del CCDI 2019/2021 per l'annualità 2021 si conferma l'esclusione del personale della Polizia Locale avente titolo alla partecipazione al progetto *"Attuazione del sistema di infrastrutturazione dei servizi per la qualificazione della caratteristica funzione preventiva della polizia locale sul territorio metropolitano di Bari"* dalla distribuzione dei compensi disciplinati dall'art. 10 comma 7 del predetto CDI 209/2021.

Ai sensi dell'art. 10 comma 8 del CCDI 2019/2021 per l'annualità 2021 la percentuale di risorse da destinare al compenso di cui all'art. 10 co. 8 cit. è pari al 20% del totale delle risorse destinate a produttività individuale.

Art. 4 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le parti convengono, infine, che - nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano

implicazioni sui contenuti del presente accordo - procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

CRITERI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Requisiti di ammissione

1.1. Accedono alle progressioni orizzontali i dipendenti a tempo indeterminato che, alla data di decorrenza dell'attribuzione dell'incremento orizzontale:

- a) prestino servizio da almeno 24 mesi all'interno dell'Ente e
- b) abbiano una permanenza minima di 24 mesi a tempo indeterminato nella posizione economica in godimento.

1.2 Non partecipa alle progressioni orizzontali il personale che nel biennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto (censura).

1.3 Ai fini del computo del requisito di cui al punto 1.1 lett. a), si considera anche il servizio prestato presso il Comune di Bari a tempo determinato nella medesima categoria.

1.4 Ai fini del computo del requisito di cui al punto 1.1 lett. b), si considera anche – per il personale trasferito da altro ente per mobilità ex art. 30 dlgs. n. 165/2001 - il servizio prestato presso l'ente di provenienza;

1.5 Ai fini della maturazione dei requisiti di cui al punto 1.1 lett. a) e b) nonché ai fini delle determinazioni dei punteggi di cui al successivo punto n° 2, il rapporto di lavoro a tempo parziale è direttamente proporzionato all'orario di lavoro ordinario.

2. Criteri di valutazione

2.1 Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della *performance* individuale del triennio che precede l'anno di sottoscrizione definitiva del CDI che finanzia ed attiva l'istituto, secondo le modalità stabilite nell'Ente.

2.2 Ai fini dell'attribuzione del punteggio è utilizzata la media delle due migliori valutazioni del triennio in questione, sommata all'esperienza maturata e, per le sole categorie A-B-C, al possesso del titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno.

2.3 A tal fine si farà riferimento alle tabelle che seguono:

Per i passaggi nelle cat. A	Elementi di valutazione	Max tot. punti 100
Esperienza acquisita:	punti 1,425/anno	59
Media delle due migliori valutazioni del triennio antecedente la selezione	come da scheda di valutazione per la <i>performance</i> individuale	40
Qualità della prestazione arricchimento professionale	titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno	1
Per i passaggi nelle cat. B	Elementi di valutazione	Max tot. punti 100
Esperienza acquisita:	Nella categoria di appartenenza: punti 1,175/anno Nella categoria immediatamente precedente: punti 0,705/anno	47
Media delle due migliori valutazioni del triennio antecedente la selezione	come da scheda di valutazione per la <i>performance</i> individuale	50
Qualità della prestazione arricchimento professionale	titoli di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno	3
Per i passaggi nella cat. C	Elementi di valutazione	Max tot. punti 100

Esperienza acquisita:	Nella categoria di appartenenza o superiore: punti 0,925/anno Nella categoria immediatamente precedente: 0,555/anno Nella categoria ulteriormente inferiore: 0,2775/anno	35
Media delle due migliori valutazioni del triennio antecedente la selezione	come da scheda di valutazione per la <i>performance</i> individuale	60
Qualità della prestazione arricchimento professionale	etitolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno	5
Per i passaggi nella cat. D	Elementi di valutazione	Max tot. punti 100
Esperienza acquisita:	Nella categoria di appartenenza: punti 0,50/anno Nella categoria immediatamente precedente: 0,30/anno Nella categoria ulteriormente inferiore: 0,15/anno	20
Media delle due migliori valutazioni del triennio antecedente la selezione	come da scheda di valutazione per la <i>performance</i> individuale	80

L'esperienza maturata nell'area della dirigenza ovvero in categorie pari o superiori a quella per la quale si concorre acquisita in seno al Comune di Bari ovvero per la quale il dipendente è stato collocato in aspettativa non retribuita viene valutata con il medesimo punteggio della categoria di appartenenza.

Nel computo della esperienza maturata non si considerano i periodi di assenza per aspettative motivi familiari e personali art. 39 CCNL 2018 (EA001), congedi eventi e cause particolari art. 4 legge n° 53/2000 (EA019), aspettativa per incarichi di Staff art. 90 TUEL EA003, per sospensione dal servizio per sanzione disciplinare e/o sospensione cautelare per procedimento penale o per misura restrittiva della libertà personale.

2.4 In riferimento al punto 2.2, per esperienza maturata si intende quella acquisita, anche a tempo determinato, all'interno del Comune di Bari e presso l'Amministrazione di provenienza nel caso di dipendente assunto per mobilità.

2.5 Nella determinazione del punteggio riferito all'esperienza acquisita, le frazioni temporali superiori a 15 giorni sono valutate a mese intero, le frazioni temporali inferiori o uguali a 15 giorni non sono considerate.

2.6 Le parti danno atto che i suindicati punti nn. 2.4 e 2.5 costituiscono, altresì, interpretazione autentica dei punti nn. 2.2 e 2.3 dell'appendice 1 del CDI 21.12.2018.

2.7 A parità di punteggio attribuito, assumono rilievo i criteri individuati nell'ordine seguente:

- a) anzianità nella posizione economica posseduta
- b) maggiore anzianità anagrafica

2.8 Ai fini del computo dell'esperienza maturata, in aggiunta ai criteri generali di cui al punto 2.3 **e fermo restando quanto previsto dall'art. 16 co. 6 del CCNL 21.05.2018**, sarà valorizzata la permanenza nella posizione economica in godimento nel seguente modo:

Per i passaggi nelle cat. A	
Fino a 2 anni:	punti 0,61 ad anno
Da 3 a 5 anni:	punti 0,77 ad anno
Da 6 in poi:	punti 1,16 ad anno
Per i passaggi nelle cat. B	

Fino a 2 anni:	punti 0,51 ad anno
Da 3 a 5 anni:	punti 0,64 ad anno
Da 6 in poi:	punti 0,95 ad anno
Per i passaggi nella cat. C	
Fino a 2 anni:	punti 0,40 ad anno
Da 3 a 5 anni:	punti 0,50 ad anno
Da 6 in poi:	punti 0,75 ad anno
Per i passaggi nella cat. D	
Fino a 2 anni:	punti 0,10 ad anno
Da 3 a 5 anni:	punti 0,20 ad anno
Da 6 in poi:	punti 0,40 ad anno

2.9 Ai punteggi aggiuntivi di cui al punto 2.8 accedono tutti i dipendenti il cui punteggio delle valutazioni, prese in esame secondo quanto disciplinato dal punto 2.2, **non sia inferiore di oltre quattro punti rispetto al punteggio massimo attribuibile conformemente a quanto disposto dall'art. 10 co. 10 del CDI 2019/2021.**

3. Procedimento

3.1 Successivamente alla sottoscrizione in via definitiva del contratto integrativo che stanziava le risorse destinate alle progressioni nella categoria, il direttore della Ripartizione Personale procede ad una verifica dei potenziali destinatari delle progressioni. L'informazione è comunque portata a conoscenza di tutti i dipendenti dell'Ente con avvisi interni che assicurino adeguata diffusione.

3.2 Per ciascun dipendente è compilata una scheda sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai precedenti punti da trasmettere ad ogni singolo dipendente coinvolto nella procedura.

3.3 Successivamente è definita la graduatoria provvisoria e comunicato l'esito ai diretti interessati.

3.4 Nei successivi 10 giorni il dipendente può segnalare eventuali errori nei punteggi attribuiti chiedendone la relativa rettifica.

3.5 Al termine della procedura l'ente procede all'approvazione della graduatoria definitiva fornendone opportuna informativa al personale dipendente.