

Area Comparto

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Accordo integrativo sulle modalità di utilizzo fondo di cui all'art. 81(Fondo premialità e fasce)
del CCNL del 21-5-2018 per l'anno 2019

Modulo 1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	2 dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica</u> Direttore Generale Direttore Amministrativo Direttore Sanitario Dirigente Ufficio Contrattazioni e Relazioni Sindacali</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione :</u></p> <ul style="list-style-type: none">• UIL-FPL• FSI-USAE• FP-CISL• FP-CGIL• FIALS <p>RSU Aziendale</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u></p> <ul style="list-style-type: none">• UIL-FPL• FSI-USAE• FP-CISL• FP-CGIL• FIALS <p>RSU Aziendale</p>
Soggetti destinatari	Personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'Azienda Universitaria Ospedaliera Policlinico di Bari.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Modalità di utilizzo fondo di cui all'art. 81(Fondo premialità e fasce) del CCNL del 21-5-2018

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno In attesa
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione del D.G. n. 214 del 31 gennaio 2019.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione D.G. n. 154 del 29 gennaio 2019.
		La Relazione sulla Performance 2018 è stata approvata con delibera n. 1128 del 31 luglio 019 e validata dall'OIV in data 2-8-2019 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto

A) Illustrazione del contratto integrativo

L'ipotesi di Accordo in esame stabilisce le modalità di utilizzo del fondo di cui all'art. 81 del CCNL del 21-5-2018 ed in particolare, delle somme destinate alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019.

La consistenza del fondo contrattuale in oggetto, previsto dall'art. 81(Fondo premialità e fasce) del

CCNL del 21-5-2018 è specificato nel prospetto allegato alla presente relazione sub lett. a.
Il fondo fasce ed incarichi per l'anno 2019 risulta quantificato come segue:

Consistenza fondo 2019: 10.521.054,74

Premialità 2019: 2.339.286,01

Disponibilità fasce 2019: 8.181.768,73

Speso anno 2018: 7.474.249,19

Disponibilità economica per fasce: 707.519,54

Percentuale per attribuzione di fascia: 48,36%

La composizione e la consistenza del fondo hanno costituito oggetto di informazione ed analitica illustrazione alle parti sindacali.

Rilevata, in sede di delegazione trattante del 2 dicembre 2019, da parte sindacale, l'opportunità di poter estendere il beneficio della progressione economica ad un numero maggiore di dipendenti, le parti hanno concordato di rimodulare la somma da destinare alle progressioni economiche per l'anno 2019 in complessivi Euro 907.519,59 (707.519,54 integrati da una somma di ulteriori Euro 200.000.), fermo restando che l'attribuzione del beneficio resta comunque subordinato agli esiti del controllo del Collegio Sindacale ed alle opportune verifiche circa la percentuale massima della platea dei potenziali beneficiari.

B) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate

Art. 81 del CCNL del personale di Comparto triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018 (Fondo premialità e fasce)

C) Effetti abrogativi impliciti

L'accordo in oggetto supera e sostituisce ogni eventuale precedente Accordo in materia.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Non pertinente

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali

Le risorse destinate alla contrattazione integrativa sono finalizzate alla valorizzazione del merito e della professionalità profusa da ciascun dipendente nell'ambito delle proprie competenze.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto integrativo in oggetto è finalizzato alla determinazione delle risorse necessarie per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto, le quali costituiscono uno strumento per il riconoscimento dei meriti e la valorizzazione del personale dipendente, anche al fine di accrescere l'efficienza dell'Azienda.

G) Altre informazioni

Nulla da esporre

Relazione tecnico-finanziaria

Gli artt. 30 e 31 del CCNL Comparto Sanità del 7/4/1999 recano disposizioni in materia di progressioni economiche orizzontali.

L'Azienda Ospedaliera Policlinico di Bari, a seguito di apposito accordo con le Organizzazioni sindacali e la RSU dell'Area di Comparto, con delibera n.1327 del 20 settembre 2016 ha adottato il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale il quale disciplina le procedure relative alle modalità delle selezioni interne per il passaggio, nell'ambito di ciascuna categoria e profilo, da una fascia economica a quella immediatamente superiore, nei limiti del finanziamento disponibile all'interno del fondo determinato annualmente dall'Azienda.

Il Regolamento dispone che possono partecipare alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato che alla data del 31 dicembre di ogni anno abbiano un'anzianità di servizio di almeno due anni, comprensiva di precedente rapporto di lavoro a tempo determinato senza soluzione di continuità, maturate complessivamente presso l'Azienda stessa e che negli ultimi due anni non siano risultati in aspettativa non retribuita o in comando presso altre Amministrazioni o Enti per un periodo superiore a sei mesi. Sono esclusi dalla selezioni coloro che siano risultati destinatari di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto e i dipendenti collocati nella fascia superiore massima.

I dipendenti candidati all'attribuzione della fascia superiore devono essere, inoltre, in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella fascia in godimento pari a 24 mesi.

I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1 gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori.

La progressione è effettuata sulla base dei criteri di cui agli artt. 35 CCNL 7/4/1999 e 3 CCLN 10/4/1008 previa valutazione selettiva in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale.

Gli oneri derivanti dall'applicazione dell'istituto in oggetto sono finanziati con le risorse del "Fondo premialità e fasce" ex art. 81 del CCNL del personale di Comparto del 21 maggio 2018.

La consistenza del fondo contrattuale in oggetto è specificata nel prospetto allegato alla presente relazione sub lett. a., il quale ha costituito oggetto di apposita discussione sindacale.

Il fondo per l'anno 2019 risulta quantificato come segue:

Consistenza fondo 2019: 10.521.054,74

Premialità 2019: 2.339.286,01

Disponibilità fasce 2019: 8.31.768,73

Speso anno 2018: 7.474.249,19

Disponibilità economica per fasce: 707.519,54

Percentuale per attribuzione di fascia: 48,36%

Rilevata, in sede di delegazione trattante del 2 dicembre 2019 da parte sindacale, l'opportunità di poter estendere il beneficio ad un numero maggiore di dipendenti, le parti hanno concordato di rimodulare la somma da destinare alle progressioni economiche per l'anno 2019 in complessivi Euro 907.519,59 (Euro 707.519,54 integrati da una somma di ulteriori Euro 200.000.), fermo restando che l'attribuzione del beneficio resta comunque subordinato agli esiti del controllo da parte del Collegio Sindacale ed alle opportune verifiche circa la percentuale massima della platea dei potenziali beneficiari.

L'applicazione dell'Accordo di contrattazione integrativa in esame non comporta maggiori oneri a carico dei fondi contrattuali atteso che le risorse previste trovano esatta consistenza nel fondo ex art. 81 CCNL 2016-2018 determinato con delibera n. 594 del 18 aprile 2019 e certificata dal Collegio Sindacale con nota prot. n.49666 del 7/6/2019.

Si allega:

1. Prospetto Fondo fasce ed incarichi anno 2019 (art. 81 CCNL 2016-2018).
2. Copia delibera n. 1327 del 20 settembre 2016.
3. Copia delibera n. 594 del 18 aprile 2019.
4. Copia verbale riunione di delegazione trattante del 2 dicembre 2019

Bari , 9 dicembre 2019

Il Dirigente Amministrativo
Ufficio Contrattazioni e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Anna di Maria

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Tiziana Dimatteo

Il Direttore Generale
Dottor Giovanni Migliore