

**IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO- UTILIZZO
RISORSE DECENTRATE ANNO 2018/2020 - annualità 2018
Relazione illustrativa tecnico-finanziaria**

Premessa: costituzione fondo risorse decentrate.

Secondo le vigenti disposizioni contrattuali è rimessa alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, a livello di singolo Ente, la disciplina, la gestione e la ripartizione delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Le risorse decentrate sono suddivise in risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità.

La determinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018, tiene conto delle limitazioni introdotte, in particolare dal comma 236, art. 1 della l. 208/2015 che introduce una nuova disposizione per il contenimento della spesa del personale a decorrere dal 1° gennaio 2016 prevedendo che *l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.*

Applicando il criterio indicato dalla circolare da ultimo citata, il Comune di Poggiorsini è tenuto ad operare e consolidare, con riferimento all'anno in corso, la riduzione della dotazione di parte stabile per un importo di €. 4.558,00 pari alla riduzione operata sul fondo 2015 ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis del decreto Legge 78/2010;

Si specificano, pertanto, le varie componenti del fondo per le risorse decentrate, la cui destinazione costituisce oggetto della presente ipotesi di contratto integrativo, quali risultano dall'allegato 1 della medesima:

Risorse stabili

Totale risorse stabili 2018:

L'ammontare delle risorse decentrate è stato quantificato in complessivi € **33.061,00** giusta determinazione del Responsabile del Settore Finanziario. Da tale ammontare di risorse stabili devono essere prelevate le risorse necessarie per tutti i trattamenti accessori stabili (Costi riclassificazione personale ex CCNL 31/03/99, progressioni orizzontali (€. 11.579,00) e l'indennità di comparto (€. 2.976,00) istituita dal ccnl 22/1/04, che sono determinate in complessivi € **14.555,00**.

Pertanto le risorse stabili disponibili sono pari ad € **18.506,00**.

Risorse variabili

La dotazione del fondo prevede risorse variabili per €. 28.893,00 di cui €. 26.672,00 di incentivi per le funzioni tecniche ed €. 2.311,00 di avanzi degli esercizi precedenti.

Oneri afferenti al fondo

L'articolo 5 del C.C.N.L. 1/4/1999, al comma 3, prevede che il Collegio dei revisori dei conti effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri.

Le voci del fondo relative all'art. 15, commi 2 del ccnl 1/4/99, sopra citato, definite nell'ambito della allegata ipotesi di contratto decentrato integrativo, sono le seguenti:

- a) non risulta alcuna quota relativa alla retribuzione individuale di anzianità del personale cessato;
- b) la rideterminazione dell'importo delle progressioni economiche in essere con incrementi a carico del bilancio pari a complessivi € 11.579,00

c) i criteri concordati con le OO.SS. per la distribuzione degli incentivi privilegiano la componente valutativa e di verifica dei risultati raggiunti e delle prestazioni.

Destinazioni di utilizzo del fondo risorse decentrate.

L'ipotesi di contratto integrativo decentrato prevede, altresì, la destinazione di utilizzo delle predette risorse complessive per le finalità previste dai c.c.n.l. 1.4.1999, 22.1.2004, 9.5.2006 di cui è opportuno distinguere le destinazioni relative a trattamenti aventi carattere di stabilità, da quelle relative a trattamenti variabili:

1. Trattamenti stabili

Per l'anno 2018 le risorse stabili finanziano l'indennità di comparto, per un importo complessivo di € 2.976,00, ai sensi dell'art. 32, comma 7, e dell'art. 33, ccnl 22/1/04.

Per le indennità rischio, disagio, turno, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, risulta costituito un fondo di complessivi € 4.459,00

Compensi per esercizio di compiti di responsabilità di cui all'art. 26, comma 5 del CCDI complessivamente convenuti in 10.460,00.

2. Trattamenti variabili

Per l'anno 2018 la quota di risorse per l'importo di complessivi € 5.898,00 sono finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, con l'utilizzo della metodologia di valutazione delle prestazioni. Tali risorse saranno ulteriormente incrementate dalle somme destinate ad altre indennità e non spese alla data del 31 dicembre.

Poggiorsini, 21/12/2018

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Dott. Nicola Larocca