



CITTA' DI GRUMO APPULA
Città Metropolitana di Bari

Ipotesi Contratto decentrato integrativo periodo 2020

Relazione tecnico - finanziaria

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2013 del Ministero dell'economia e delle finanze.

Modulo 1 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta il 31 dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza	01/01/2020 - 31/12/2012
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none">• Dr. Antonio Perchiazzi - Vice Segretario – Presidente – incaricato dal Segretario Generale dott.ssa Beatrice Baglivo impegnata nella seduta del Consiglio Comunale. <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>CISL FP, FP CGIL, UIL FPL</p> <p>Ha partecipato alla trattativa anche la RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <p>CISL FP, FP CGIL, UIL FPL</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">• Campo di applicazione, efficacia e durata• Criteri di utilizzo del fondo per i trattamenti accessori di ente nell'anno 2018• Criteri relativi all'attribuzione della performance individuale:• Specifici processi e premi• Adeguamento condizioni contratto integrativo decentrato al nuovo CCNL 21.5.2018

Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno (verbale Collegio revisori conti del</p>
		<p>Sono /Non sono stati effettuati rilievi da parte dell'Organo di controllo interno</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione del Commissario con poteri giuntali n.15 del 29.11.2019, ai cui obiettivi ci si riporta essendo il Comune per l'anno 2020 in esercizio provvisorio.</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n.150/2009).</p> <p>Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, il Piano degli Obiettivi è stato approvato con deliberazione del Commissario con poteri giuntali n.15 del 29.11.2019.</p>
		<p>È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018-2020 con delibera di Giunta Municipale n.15 del 30.01.2018.</p>
		<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai d.lgs.14 marzo 2013 n. 33</p>
	<p>La Relazione della Performance sull'attività svolta nel 2019 è stata approvata dall'Organismo Indipendente di Valutazione con verbale n.7 in data 15.09.2020</p>	
Eventuali osservazioni:=====		

La presente relazione tecnico-finanziaria è resa ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone che "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1". Anche agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis del d.lgs. n. 165/2001.

Viene così utilizzato lo schema standard predisposto con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

La relazione tecnico-finanziaria viene compilata per il contratto integrativo normativo (cfr. **paragrafo I.3 della Parte I della Circolare n. 25/2012**), che, ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. 21/05/2018 – Funzioni Locali, ha durata triennale (periodo 2019-2021) e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 del suddetto CCNL. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere, invece, negoziati con cadenza annuale.

MODULO 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo di produttività, applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato per la parte stabile dall'amministrazione con determinazione dirigenziale n. 102 del 03/11/2020.

In coerenza con l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, la quantificazione delle risorse destinate al medesimo fondo, suddivise fra risorse stabili e variabili, è determinata come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	
Risorse variabili	€ 274.117,00
Residui anni precedenti	€ 54.264,37
Totale	€ 328.381,37

1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

- Importo unico consolidato anno 2017: € 265.996,16

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma

confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi":

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018)	€ 265.996,16
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (art.67 CCNL 2016-2018)	- € /
TOTALE	€ 265.996,16

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 sono i seguenti:

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) – a valere nel fondo dell'anno 2019 8 (n.46 dipendenti)	€ 3.827,20
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 4.293,64
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ 2.096,49
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART.2, CO.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	€ /
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	€ /
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE personale dirigenziale - (ART.67, COMMA 2 LETT.F) solo per le Regioni	€ /
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	€ /
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	€ /
TOTALE	€ 10.217,33

1.2 Risorse variabili

Ai sensi dell'art.67, comma 3, CCNL 2016-2018 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

Risorse variabili soggette ai limiti

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI e art. 1, comma 1, lett. 2-bis del d.lgs. n. 546/1992 e per incentivazioni in caso di vittoria delle spese nelle cause tributarie; liquidazione sentenze favorevoli all'Amministrazione di cui all'art. 27 Ccnl 98/01(spese compensate)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)- rese in via ordinaria	
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ /
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C	€ /
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL98/2011)	€ /
	€ /
TOTALE	€ /

Risorse variabili non soggette ai limiti

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ /
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ 4.388,43
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	€ 47.213,93
Art. 67 c.3 lett.c) Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (personale UMA)	€ 2.662,01
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) – non ordinariamente resi – Secondo la Sezione Liguria delibera 105/2018 vi rientrano solo i trasferimenti da privati	€ /
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€ /
TOTALE	€ 54.264,37

1.3 Decurtazioni del fondo

	Ammontare	Illustrazione
Altre decurtazioni	- € 2.096,49	Decurtazioni art. 23 D. Lgs. n. 75/2017
Totale	- € 2.096,49	

1.4 Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione III.1.1 è pari ad € 276.213,49 dal quale devono essere dedotti € 2.096,49 per il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23 D. Lgs. n. 75/2017;

Totale risorse variabili sottoposte a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione III.1.2 è pari a complessivi € 54.264,37 ottenuto dalla somma dei seguenti valori delle risorse soggette a limitazioni pari ad

€ . zero + quelle non soggette a limitazioni pari ad € 54.264,37;

b) Totale Fondo sottoposto a certificazione. Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € 328.381,37:

Parte stabile	274.117,00
Parte variabile	54.264,37
Totale fondo	328.381,37

1.5 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

Il differenziale delle Progressioni Economiche Orizzontali definito dalle dichiarazioni congiunte, quale risorsa economica da collocare in bilancio, viene contabilizzato dall'amministrazione quale entrata del fondo e pertanto rientra tra le poste di costituzione dello stesso.

Le risorse del fondo lavoro straordinario pari a €. 22.160,26 e le risorse del fondo posizioni organizzative pari a EURO 64.557,11 non transitano nel fondo.

MODULO 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche già attribuite	81.511,85	Progressioni già attribuite al personale in servizio nell'anno 2019
Indennità di comparto (quote a carico del fondo)	15.074,28	Calcolate sul personale a tempo indeterminato in servizio e al personale a tempo determinato previsto negli strumenti di programmazione per l'anno 2019
Altre destinazioni	710,16	Indennità contattuale 1 ^a e 2 ^a q.f.
totale	97.296,29	

Le somme suddette sono regolate dal Contratto Nazionale e derivano da progressioni economiche orizzontali pregresse.

2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le destinazioni di cui al contratto integrativo per complessivi per € 241.047,09 sono stimabili come segue:

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche da attribuire	8.668,49	Progressioni da attribuire al personale in servizio nell'anno 2019
indennità turno, reperibilità e compensi art. 24 C.1 CCNL 14.09.2000	41.800,00	art. 68 C.2, lett. d) CCNL 2016-18
compensi specifiche responsabilità	30.000,00	art. 68 c.2, lett. e) - art. 70-quinquies CCNL 2016-18
indennità condizioni di lavoro	13.840,00	art. 68 c.2 lett. c) e art. 70-bis CCNL 2016-18
indennità servizio esterno polizia locale	7.000,00	art. 68, c. 2, lett. f) - art. 56-quater CCNL 2016-18
premi correlati alla performance organizzativa	7.300,00	art. 68 c.2 lett. a) ccnl 2016-18)
premi correlati alla performance individuale	72.600,65	art. 68 c.2 lett. b) ccnl 2016-18) almeno 30% delle risorse ex art. 67 c.3, con applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazione più elevate non inferiore al 30% media
Totale	181.209,14	

2.2 bis Destinazioni di risorse variabili vincolate

	Ammontare	Illustrazione
Variabili vincolate	47.213,93	art. 17 co. 2 lett. k) ccnl 1/4/1999 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di particolari gruppi di lavoratori (recupero ICI, ISTAT , incentivi funzioni tecniche)
	2.662,01	Incentivazione Personale UMA
TOTALE	49.875,94	

2.3 Destinazioni ancora da regolare (eventuale)

	Ammontare
Altre destinazioni	/

2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Ammontare
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	97.296,29
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	181.209,14
Destinazioni di risorse variabili vincolate	49.875,94
Totale	328.381,37

2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

	Ammontare
Fondo lavoro straordinario	22.160,26
Fondo posizioni organizzative	64.557,11

2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili, al netto della decurtazione art. 23 del D. Lgs. 75/2017, ammontano ad € 274.117,00 mentre le destinazioni aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche orizzontali, comparto, indennità personale asilo nido destinazione vincolata riclassificazione vigili, vincolo di destinazione per conferimento P.O.) ammontano ad € 105.964,78 (importo comprensivo delle progressioni di nuova applicazione pari ad € 8.668,49) e le destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi (turnazione, reperibilità, ecc.) ammontano ad € 71.800,00 (per un totale complessivo di € 177.764,78). Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa o comunque

fondamentali per l'espletamento dei servizi sono interamente finanziate con risorse stabili.

b) Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti negli atti di programmazione adottati dall'Ente.

c) Rispetto del principio di selettività delle progressioni

Vi è capienza nella parte stabile del fondo per il finanziamento su base annuale dell'intero costo aggiuntivo delle progressioni economiche orizzontali.

Nella contrattazione sottoscritta, è stata prevista la percentuale del 50% dei dipendenti.

Si evidenzia che è d'obbligo che le progressioni economiche orizzontali siano realizzate nel rispetto del principio di selettività delle progressioni economiche di cui alla dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 150/2009 ossia che le progressioni economiche, dovendo riferirsi a quote limitate di personale (e quindi non maggioritarie), non possano interessare più del 50% della platea dei potenziali beneficiari ossia il 50% dei dipendenti aventi diritto

A tal proposito si richiama il parere del Dipartimento Funzione Pubblica, prot. 203834 del 11/09/2018 dove si afferma che l'art. 23 – 2° comma – D.Lgs. 150/2009, va interpretato nel senso che l'assegnazione ad una quota limitata di dipendenti non può che essere riferita ad una quota NON MAGGIORITARIA, e quindi non superiore al 50%, nonché la circolare RgS n.15/2019 relativa al Conto annuale 2018, che spiegando il contenuto della domanda "Peo119" della Scheda "Sici", ha affermato che per quota limitata di dipendenti deve intendersi quella corrispondente non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura.

La Funzione pubblica, con Nota Prot. n. 44366/2019, e la Ragioneria generale dello Stato, con Nota Prot. n. 179263/2019, in occasione del controllo *ex art. 40-bis* del Dlgs. n. 165/2001 sull'ipotesi di Contratto decentrato di un Ministero aderendo all'interpretazione precedentemente fornita dalla RgS, ritiene la locuzione "una quota limitata" per il riconoscimento delle progressioni economiche, utilizzata dall'art. 23, comma 2, del Dlgs. n. 150/2009 debba intendersi riferita a una quota di personale interessato dalla procedura selettiva non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea dei potenziali beneficiari.

Tali indicazioni non possono non rappresentare un importante punto di riferimento anche per gli Enti Locali, stante la similarità di disciplina contrattuale.

MODULO 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno 2019

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
ARTICOLO 67, COMMA 1 CCNL 21/05/2018 - Importo unico consolidato 2017	265.996,16	265.996,16	/	
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA A) CCNL 21/05/2018	3.827,20	3.827,20	/	
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B) CCNL 21/05/2018	4.293,64	4.293,64	/	
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C) CCNL 21/05/2018	2.096,49	1.994,85	+ 101,64	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	276.213,49	276.111,85	+101,64	
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA A) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA C) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge			/	
ARTICOLO 67, COMMA 4, CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 2)			/	
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA I) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 5) nuovi servizi o riorganizzazioni				
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA D) CCNL 21/05/2018 - frazioni ria personale cessato				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010			
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA C) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / ISTAT	49.875,94	3.104,33	46.771,61
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT			
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA E) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	4.388,43	1.393,92	2.994,81
Somme non utilizzate l'anno precedente	/	/	/
Altro			
Totale risorse variabili			
Totale	54.264,37	4.498,25	+49.766,12
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazioni art. 23 D. Lgs. n. 75/2017	-2.096,49	-1.994,85	
Altro			54.264,37
Totale decurtazioni del Fondo	- 2.096,49	-1.994,85	101,64
			54.264,37
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	276.213,49	276.111,85	101,64
Risorse variabili	54.264,37	4.498,25	49.766,12
Decurtazioni	- 2.096,49	- 1.994,85	-101,64
Totale	328.331,37	278.615,25	+49.766,12

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
Programmazione di utilizzo del fondo			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto	15.074,28	19.265,40	-4.191,12
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	81.511,85	82.830,15	-1.318,30
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			/
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			
Altro - vincolo di destinazione per conferimento P.O			/
Altro- art. 7 , co. 2 ccnl 31/3/1999	710,16	710,16	
Totale	97.296,29	102.805,71	-5.509,42
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni economiche da attribuire	8.668,49	15.000,00	-6.331,51
Indennità di turno	30.000,00	16.000,00	+14.000,00
Reperibilità	10.000,00	7.500,00	+2.500,00
Indennità di rischio/disagio	12.840,00	11.840,00	+1.000,00
Indennità di maneggio valori	1.000,00	1.000,00	-
Lavoro notturno e festivo	1.800,00	1.800,00	-
Indennità specifiche responsabilità	30.000,00	27.000,00	+3.000,00
indennità servizio esterno polizia locale	7.000,00	7.000,00	-

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
Premi correlati alla performance organizzativa	7.300,00	8.100,00	-800,00
premi correlati alla performance individuale	72.600,65	77.465,21	-4.864,56
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	47.213,93	3.104,33	44.109,60
Somme destinate al recupero a seguito del superamento dei vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa	//	//	//
Altro	2.662,01	/	2.662,01
Totale	231.085,08	175.809,54	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Turno			
Altro	/	/	/
Totale	/	/	/
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	97.296,29	102.805,71	
Regolate dal decentrato	231.085,08	175.809,54	
Ancora da regolare	/	/	
Totale	328.381,37	278.615,25	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

La spesa complessiva comprende anche le risorse destinate agli incentivi a specifica destinazione- configurabili come partite di giro- ed esclude, in quanto già accertata la quota dei residui di gestione dei fondi relativi agli anni precedenti.

La quota di risorse impiegate per i trattamenti economici determinati per valori fissi in base ai contratti collettivi nazionali e decentrati vigenti, rientra nell'ambito della previsione dell'art. 183, co. 2 lett.c) del D. lgs 267/2000 e , quindi, è da considerare impegnata all'atto dell'approvazione del Bilancio di previsione.

Si tratta di somme previste sulle singole voci di bilancio in cui sono finanziate le retribuzioni tabellari dei singoli settori e servizi a cui i dipendenti aventi diritto appartengono.

La parte di risorse (stabili + variabili) relative a trattamenti da attribuire sulla base del contratto collettivo nazionale o accordi decentrati, ovvero da atti unilaterali sostitutivi dei CDI, o comunque relative a trattamenti che non sono determinati per valori fissi, ma sono variabili di anno in anno, sono finanziate sugli stanziamenti appositamente previsti per il salario accessorio del bilancio di previsione 2019-2021-annualità 2020.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Al valore complessivo del Fondo si aggiungono i contributi e l'IRAP.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 pari a €. 269.823,96 risulta rispettato:

- È stata applicata la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2016;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente sono state escluse le somme interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della nota n. 81510 del 13/07/2011 del Ministero dell'economia e delle finanze, ribadita anche nelle Istruzioni ai Conti annuali dei vari anni.

Le economie contrattuali del fondo da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa, non sono al momento quantificabili e saranno calcolate successivamente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La quota di risorse impiegate per i trattamenti determinati per valori fissi "trattamento tabellare", in base ai contratti nazionali e decentrati vigenti, rientra nell'ambito della previsione dell'art. 183 comma 2 lettera a) del D. Lgs. 267/2000 ed è, quindi, stata impegnata con l'approvazione del bilancio, senza necessità di ulteriori atti, sulle singole voci con cui sono finanziate le retribuzioni tabellari relative ai singoli settori a cui i dipendenti aventi diritto appartengono.

Il totale del fondo, calcolato con determinazione dirigenziale n.102 del 03/11/2020, negli importi indicati nelle tabelle dimostrative allegati A è coperto dagli stanziamenti allocati al piano finanziario 1.01.01.01.002 e 1.01.01.01.004, negli articolati 331 e 331.1 dei capitoli del piano esecutivo di gestione.

Sulla base di quanto stabilito dall'allegato 4/2 del D. Lgs 118/2011, i residui impegni sui capitoli di spesa relativi al trattamento economico accessorio del personale dipendente vengono assunti con successivi atti a seguito della costituzione del fondo provvisorio di parte stabile per l'anno 2020 e della sottoscrizione della contrattazione decentrata integrativa parte economica.

Il Responsabile del Settore Economico-Finanziario
Dott.ssa Francesca SICILIANO