



**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL
SETTORE I - AFFARI GENERALI**

N. 1236/Registro Generale del 26/11/2019	N. 193/Registro di Settore del 26/11/2019
Oggetto:	FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2019 EX ART.67 COMMA 1, 2 E 3 CCNL 21/05/2018. NUOVA COSTITUZIONE IN ESECUZIONE ALLA DGC N.123/2019.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Visto il parere di regolarità tecnica, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi degli art. 183 comma 7 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. N. 267/2000, sul presente atto che, dalla seguente data diviene esecutivo.

Capurso, 26/11/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Nicola Bavaro

OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2019 EX ART.67
COMMA 1, 2 E 3 CCNL 21/05/2018. NUOVA COSTITUZIONE IN ESECUZIONE ALLA DGC N.123/2019.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

Vista la determinazione dirigenziale RG n. 574 del 12.06.2019 con cui è stato costituito il fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale per l'anno 2019 ex art. 67 comma 1, 2 e 3 del ccnl 21.05.2018 per l'importo complessivo di € 228.883,89.

Dato atto che in data 27 settembre 2019 è stata sottoscritta con la Parte sindacale la preintesa per l'utilizzo di detto fondo 2019;

Che, previa autorizzazione alla stipula di cui alla deliberazione GC n. 129/2019 e certificazione del Collegio dei Revisori, è stato sottoscritto in data 8 novembre 2019 l'accordo definitivo con la Parte Sindacale per l'utilizzo del fondo 2019 come sopra costituito;

Che, successivamente alla preintesa, con deliberazione GC n. 123/2019 è stata approvata la nuova ripartizione dei proventi derivanti dalle sanzioni del Codice della Strada ex art. 208 e approvato il progetto per il periodo natalizio 2019 preso atto della deliberazione n.5/SEZAUT/2019/QMIG con cui la Sezione delle autonomie della corte dei Conti ha enunciato il seguente principio di diritto:

«La quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie conseguenti alle violazioni del Codice della strada, che gli enti possono destinare, ai sensi dell'art. 208 del d.lgs. 30 aprile 1992, n. 285, al "Fondo risorse decentrate" per gli incentivi monetari da corrispondere al personale della polizia locale impegnato in progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, non può essere utilizzata ad integrazione del fondo per il lavoro straordinario».

«I predetti proventi sono soggetti al vincolo di finanza pubblica stabilito dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, ad eccezione della quota eccedente le riscossioni dell'esercizio precedente per la parte eventualmente confluita, in aumento, nel "Fondo risorse decentrate" e destinata all'incentivazione di specifiche unità di personale di polizia locale effettivamente impegnate, nell'ambito dei suddetti progetti, in mansioni suppletive rispetto agli ordinari carichi di lavoro».

«Ai fini del rispetto dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, l'ammontare del fondo per il lavoro straordinario non può essere maggiorato della percentuale di aumento derivante dai rinnovi contrattuali allo scopo di rendere omogenee le basi di riferimento temporale applicabili a ciascuna delle componenti del trattamento economico accessorio soggetta al medesimo vincolo di spesa».

Che occorre, in esecuzione, provvedere alla nuova costituzione del fondo 2019 prevedendo, in aumento, le risorse destinate al progetto dalla citata deliberazione pari ad euro 6.200,00 al fine di procedere alla stipula di accordo integrativo con la Parte sindacale per le finalità del progetto PL;

Premesso che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018 ;

Richiamato in particolare l'art. 67 del CCNL 2016/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed in particolare stabilisce che :

-“ A decorrere dall'anno 2018 il “Fondo risorse decentrate” è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori ...” (1°comma);

-“.... Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato , nel medesimo anno, a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative” (1°comma);

-“ La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. lgs. vo n. 75/2017.”(7°comma).

Richiamato, conseguentemente, l'art. 23 comma 2 del D.lgs.vo n. 75/2017 secondo cui: “... A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. “

Dato atto che con la certificazione del 31/07/2017 è stato verificato dal Collegio dei Revisori dei conti che il fondo risorse decentrate per l'anno 2017 fosse costituito in aderenza al CCNL di comparto ed alle norme di finanza pubblica .

Dato atto in particolare che le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, quali esposte nella relazione tecnico finanziaria a firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ed allegata all'ipotesi di contrattazione decentrata per l'anno 2017 su cui è stato espressa in data 31/07//2017 certificazione positiva dei revisori dei conti ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.lgs.vo n.65/2001 risultano pari ad € 160.151,28 che, al netto della detrazione di € 1.592,71 quale consolidamento riduzione anno 2014 ivi indicata, riportano a € 158.558,57;

Ritenuto pertanto che l'importo consolidato delle risorse decentrate stabili 2017, al netto di quello destinato nello stesso anno alle P.O. a carico del fondo e che configura pertanto il "fondo risorse decentrate" parte stabile per l'anno 2019 ai sensi dell'art. 67 comma 1 del nuovo CCNL 2016-2018 sia pari ad € 158.558,57 (importo risorse stabili 2017 - risorse a carico del fondo destinate alle posizioni organizzative di cui all'art.8 CCNL 31.03.1999);

Richiamato l'art.67 comma 1 ultimo periodo secondo il quale nell'importo consolidato del fondo risorse decentrate confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7, del CCNL del 22.1.2004 pari allo 0,20 del monte salari dell'anno 2001, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017 per gli incarichi di alta professionalità, e che tale importo consolidato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

Richiamato l'art.67 comma 2 lett.b) secondo cui l'importo del fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato di "un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data";

Considerato che, sulla base del prospetto di calcolo **allegato sub A)**, il differenziale delle progressioni orizzontali per gli anni 2016-2017-2018 risulta essere complessivamente **di € 5.094,23**;

Dato atto che sulla base della dichiarazione congiunta n.5 in relazione a tale incremento le parti hanno concordato che lo stesso, in quanto derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e che tale esclusione è stata confermata dalla deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 09.10.2018;

Dato atto inoltre che l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam relativi al personale cessato dal servizio dall'anno 2017 al 2018 di cui all'art.67 comma 2 lett.c) sulla base del prospetto di calcolo **allegato sub B)**, è quantificato in € 1.523,60 per la parte stabile e in € 443,15 per la parte variabile;

Dato atto che per quanto riguarda le risorse variabili sono destinate al fondo 2019 le somme indicate nel prospetto di calcolo **allegato sub C)**;

Verificato pertanto che la quantificazione del fondo risorse decentrate art.67 comma 1, 2 e 3 CCNL 21/05/2018 (importo consolidato + incrementi stabili) e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa di cui all'art. 15 comma 5 del nuovo CCNL, a carico del bilancio, avviene nel rispetto del limite, come evidenziato nella tabella sotto riportata, di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs.vo n° 75/2017;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2019, così come dettagliatamente definito nei prospetti allegati alla presente determinazione e sinteticamente riepilogato nel prospetto seguente, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa di personale e in particolare la riduzione della dinamica di crescita della spesa per la contrattazione integrativa, come disposto dall'art. 1, c. 557, della Legge n. 296/2006, e di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs.vo n° 75/2017;

Rilevato che il confronto tra le voci del salario accessorio tra il 2016 ed il 2019 risulta dal prospetto che segue:

FONDO SALARIO ACCESSORIO	ANNO 2016	ANNO 2019
--------------------------	-----------	-----------

Risorse stabili	€ 159.427,64	€ 169.669,20
Risorse variabili	€ 47.560,64	€ 65.414,69
Totale	€ 206.988,28	€ 235.083,89
A detrarre:		
Art.67 co.2 lett.b) CCNL 21.5.2018	€ 0,00	€ 5.094,23
Art.67 co.2 lett.a) CCNL 21.5.2018	€ 0,00	€ 4.492,80
Incentivi art.113 d.lgs.50/2016	€ 14.701,35	€ 38.324,68
Compensi Istat	€ 950,00	€ 3.200,00
Compenso Ex Uffici UMA	€ 600,00	€ 800,00
Compensi art. 67 co.3 lett.a)	€ 0	€ 3.000,00
Economie anno precedente	€ 14.902,00	€ 0,00
Risorse per progetto PL	€ 0	€ 6.200,00
RISORSE DA RAFFRONTARE	€ 175.834,93	€ 173.972,18
Fondo PO	€ 112.971,25	€ 112.971,25

Dato atto, che, dal fondo risorse decentrate anno 2019 transiteranno solo “nominalmente” senza avere nessuna incidenza sullo stesso e sulle relative norme che lo regolano anche le somme che la Regione Puglia provvederà a trasferire per il pagamento del salario accessorio del personale regionale “ceduto” ai Comuni per l’esercizio di funzioni delegate (L.R. n. 36/2008 Attività ex UMA – Parere Corte dei Conti Puglia n. 95/2013), il compenso ISTAT e gli incentivi di cui all’art. 113 del d.lgs. 50/2016;

Dato atto, inoltre, che, dal fondo risorse decentrate anno 2019 transiteranno solo “nominalmente” senza avere nessuna incidenza sullo stesso e sulle relative norme che lo regolano anche le somme che *risulteranno quota eccedente le riscossioni dell’esercizio precedente dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie conseguenti alle violazioni del Codice della strada destinate, ai sensi dell’art. 208 del d.lgs 30 aprile 1992, n. 285, al fondo 2019 per gli incentivi monetari da corrispondere al personale della polizia locale impegnato nel progetto approvato con DGC n. 123/2019 nella misura massima prevista di € 6.200,00* (Conti dei Conti n. deliberazione n.5/SEZAUT/2019/QMIG);

Visto l’art. 16, c. 5, del D.L. 06/07/2011 n. 98 convertito dalla legge 15/07/2011 n. 111 che, in deroga alle limitazioni poste alla costituzione del fondo in argomento, consente di destinare alla contrattazione decentrata fino al 50% delle eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate a seguito dell’attuazione dei piani di contenimento delle spese e di razionalizzazione delle strutture organizzative;

Preso atto che il nuovo CCNL del comparto Funzioni locali triennio 2016-2018 prevede che il fondo risorse decentrate come sopra determinato possa essere alimentato con importi variabili di anno in anno (art. 67 comma 3 del CCNL 21/05/2018), decisione questa rimessa a successivo atto alla Giunta Comunale;

Vista l’autorizzazione della Giunta, giusta deliberazione **G.C. n.59 del 23.05.2019** d’indirizzo alla Parte datoriale, di destinare al fondo 2019 le risorse di parte variabile come sotto riportato:

1. Le risorse di parte variabile di cui all’art. 67, comma 3 lett.a) CCNL 21.5.2018 (risorse derivanti dall’applicazione dell’art. 43 della legge 449/1997) nella misura del 100% dei proventi dei diritti istituiti con DGC n. 132/2018 in materia di regolamento dei matrimoni e unioni civili – inserendole ove nel Bilancio dell’Ente sussista la relativa capacità di spesa e previa verifica dell’eventuale integrazione a cura delle parti in sede di contrattazione integrativa - dovranno essere destinate a piani e/o progetti di produttività di mantenimento degli standards e di miglioramento dei servizi a domanda individuale previsti dal citato regolamento;
2. Le risorse di parte variabile di cui all’art. 67, comma 4 CCNL 21.5.2018 (ex15, c.2 CCNL 1.4.99) nella misura massima dell’1,2% del monte salari anno 1997 – inserendole ove nel Bilancio dell’Ente sussista la relativa capacità di spesa e previa verifica dell’eventuale integrazione a cura delle parti in sede di contrattazione integrativa - dovranno essere destinate in via prioritaria a piani e/o progetti di produttività di mantenimento degli standards e di miglioramento dei servizi.
3. Le risorse di parte variabile di cui all’art. 67, comma 5 lett.b) CCNL 21.5.2018 (ex15, c.5 CCNL 1.4.99) nella misura massima possibile nei limiti di legge vigenti – inserendole ove nel Bilancio dell’Ente sussista la relativa capacità di spesa e previa verifica dell’eventuale integrazione a cura delle parti in sede di contrattazione integrativa - dovranno essere destinate in via prioritaria al finanziamento delle **indennità di polizia locale** di cui all’art. 56 quinquies (indennità di servizio esterno) e art. 56 sexties (indennità di funzione) CCNL 21.5.2018. L’eventuale ricorso all’utilizzo diverso di somme di parte variabile ai sensi dell’art. 67, comma 5 lett.b) CCNL

21.5.2018 (ex art.15, c.5 CCNL 1.4.1999), dovrà essere “drasticamente ridimensionato e/o azzerato”, dovendo rivestire il carattere di eccezionalità e non ripetitività negli anni, che non comporti un incremento stabile e continuativo e destinate all’attivazione di “nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all’accrescimento di quelli esistenti, ai quali è correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio”, nonché per obiettivi di mantenimento definiti nel Piano della Performance o di altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori al personale, potrà essere attivato previa verifica dei presupposti a cura del Nucleo di Valutazione/Collegio dei Revisori ed inteso quale incremento quali-quantitativo oggettivamente misurabile tenuto anche conto delle indicazioni dell'ARAN in materia, dei consolidati orientamenti del Giudice Contabile.

4. L’ulteriore specificazione degli incentivi è rimessa alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica che dovrà prendere in considerazione la formulazione di piani di attività/progetti obiettivo sulla base delle indicazioni e degli strumenti di programmazione dell'Amministrazione in merito alla necessità di conseguire obiettivi di rilievo prioritario per lo sviluppo dell'Ente;

Vista l’autorizzazione della Giunta, giusta deliberazione **G.C. n.123 del 23.10.2019** d’indirizzo alla Parte datoriale, di destinare al fondo 2019 le risorse di parte variabile nella misura massima di € 6.200,00 per progettualità per potenziamento servizi di Polizia Locale;

Richiamata la deliberazione **C.C. n.12 del 30.03.2019** con cui, in coerenza del Dup 2019/2021, è stato approvato il bilancio di previsione 2019/2021 e relativi allegati;

RITENUTA la propria competenza giusta decreto sindacale n. 1 del 01.02.2019;

VISTO il D.Lgs. n.267 del 18.08.2000;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento Comunale di contabilità vigente;

D E T E R M I N A

1. DI DARE ATTO che le premesse costituiscono motivazione ex art. 3 L. n. 241/1990 e ss.mm.ii e parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di costituire nuovamente in aumento il fondo risorse decentrate per l’anno 2019, in applicazione delle disposizioni contenute al comma 1, 2 e 3 dell’art. 67 del nuovo CCNL 2016-2018 e come da prospetti di calcolo e differenziali che si allegano alla presente quale parte integrante e sostanziale rispettivamente sub A), sub B) e sub C), complessivamente pari a :

risorse decentrate stabili	€ 169.669,20
risorse decentrate variabili	€ 65.414,69
TOTALE FONDO 2019	€ 235.083,89

3. Di dare atto che il Fondo per le risorse decentrate così come definito con la presente determinazione consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, come risulta dai prospetti allegati e, nello specifico, riduzione della dinamica di crescita della spesa per la contrattazione integrativa, come disposto dall’art. 1, c. 557, della legge n. 296/2006, e di cui all’art. 23 comma 2 del D.lgs.vo n° 75/2017;
4. Di dare atto che il controllo prescritto dall’art. 4 comma 3 del C.C.N.L. 22.01.2004, in ordine alla compatibilità dei costi inerenti alla costituzione del Fondo 2019 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, ai sensi dell’art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 sarà richiesto al Collegio dei Revisori dei Conti sull’ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, come definita dalla delegazione trattante;
5. Di dare atto che, ai sensi dell’art. 67 co.3 lett.c) CCNL 21.05.2018, le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione per le funzioni tecniche sono fissate in **€ 38.324,68**;
6. Di dare atto che, ai sensi dell’art. 67 co.5 lett.b) e art. 56 quater del CCNL 21.05.2018, le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione per progetto potenziamento PL sono fissate in massimo e fatta salva la verifica in sede di approvazione del rendiconto gestione anno 2019 in **€ 6.200,00**;
7. Di dare atto che l’eventuale integrazione del Fondo in relazione agli eventuali risparmi aggiuntivi derivanti dalla realizzazione di piani di contenimento delle spese e di razionalizzazione delle strutture organizzative da destinare all’incentivazione del personale, ai sensi dell’art. 16 del D.L. n. 98/2011, verificatane la possibilità e la compatibilità con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione di norme di legge e

- contrattuali, potrà essere effettuata dalla Giunta Comunale con successivo atto, cui seguirà apposita determinazione per l'impegno della spesa;
8. Di finanziare **la complessiva spesa di € 235.083,89** mediante imputazione ai pertinenti Missioni, Programmi e Capitoli del bilancio 2019;
 9. Di dare atto che l'utilizzo delle risorse è demandato alla contrattazione decentrata integrativa;
 10. Di dare atto che gli istituti contrattuali pagati con le risorse stabili (progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, lavoro notturno e festivo) nelle more dell'approvazione del contratto decentrato, possono essere impegnate e pagate nei limiti fissati dal contratto decentrato integrativo anno 2018;
 11. DI DARE ATTO che la presente determinazione, è trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 7° comma dell'art.183 del D. Lgs. 267/2000, e ha efficacia immediata dal momento della adozione;
 12. DI DICHIARARE l'assenza, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, di cause di conflitto di interesse, anche potenziali, nei confronti della sottoscritta e del responsabile del procedimento incaricato;
 13. DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
 14. DI DISPORRE la pubblicazione all'Albo Pretorio, entro tre giorni dall'adozione e per i successivi dieci giorni, secondo quanto disposto dall'art.44 del vigente Statuto comunale.

Il Segretario Generale
a.i. Responsabile del Settore Affari Generali
dott.ssa Anna Maria Punzi

Allegato A)

COMUNE DI CAPURSO

SCOSTAMENTI ANNI DOVUTI PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

pos. ec.	01/01/16	n. dip.	01/01/17	n. dip.	01/03/18	n. dip.	01/04/18	n. dip.
a1	€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00	
a2	€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00	
a3	€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00	
a4	€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00	
a5	€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00	
a6								
b1	€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00	
b2	€ 3,90	3,0	€ 7,80	3,0	€ 23,40	3,0	€ 7,02	3,0
b3	€ 28,08	5,4	€ 49,14	5,4	€ 140,40	5,4	€ 42,82	5,4
b3 (da b3)	€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00	
b4 (da b1)	€ 32,50	5,0	€ 58,50	5,0	€ 169,00	5,0	€ 50,70	5,0
b4 (da b3)	€ 1,30	1,0	€ 2,60	1,0	€ 7,80	1,0	€ 2,21	1,0
b5 (da b1)	€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00	
b5 (da b3)	€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00	
b6 (da b1)	€ 27,30	3,0	€ 54,60	3,0	€ 152,10	3,0	€ 46,02	3,0
b6 (da b3)	€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00	
b7 (da b1)	€ 13,00	1,0	€ 24,70	1,0	€ 71,50	1,0	€ 21,32	1,0
b7 (da b3)	€ 7,80	1,0	€ 15,60	1,0	€ 45,50	1,0	€ 13,39	1,0
b8 (da b1)								
b8 (da b3)								
c1	€ 0,00	4,0	€ 0,00	4,0	€ 0,00	4,0	€ 0,00	4,0
c2	€ 5,20	2,0	€ 10,40	2,0	€ 23,40	2,0	€ 7,54	2,0
c3	€ 5,20	1,0	€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00	
c4	€ 39,00	5,0	€ 84,50	5,0	€ 221,00	5,0	€ 67,60	5,0
c5	€ 105,30	9,0	€ 222,30	9,0	€ 585,00	9,0	€ 179,01	9,0
c6								
d1	€ 0,00	2,0	€ 0,00	2,0	€ 0,00	2,0	€ 0,00	2,0
d2	€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00	
d3 da (d1)	€ 31,20	2,0	€ 59,80	2,0	€ 171,60	2,0	€ 51,48	2,0
d3 da (d3)	€ 0,00	1,0	€ 0,00	1,0	€ 0,00	1,0	€ 0,00	1,0
d4 (da d1)	€ 62,40	3,0	€ 120,90	3,0	€ 339,30	3,0	€ 102,57	3,0
d4 (da d3)	€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00	
d5 (da d1)	€ 52,00	2,0	€ 104,00	2,0	€ 286,00	2,0	€ 86,84	2,0
d5 (da d3)	€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00	
d6 (da d1)	€ 70,20	2,0	€ 137,80	2,0	€ 384,80	2,0	€ 116,48	2,0
d6 (da d3)	€ 39,00	2,0	€ 78,00	2,0	€ 213,20	2,0	€ 65,00	2,0
d7 (da d1)								
d7 (da d3)								
totale	€ 369,59	54,4	€ 1.030,64	53,4	€ 2.834,00	53,4	€ 860,00	53,4
TOTALE scostamenti							€ 5.094,23	

N.B.: quando l'attribuzione della progressione economica orizzontale coincide con il periodo temporale di un incremento contrattuale, allora va depurata, in quanto in tal caso è a carico del fondo risorse decentrate.

Allegato B)

COMUNE DI CAPURSO
ECONOMIE PER CESSAZIONI DAL SERVIZIO DAL 2017 al 2018

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM DEL PERSONALE CESSATO DAL 2017 al 31.12.2017 (Art.67 comma 2 lett. c) del CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM CAT D6 CESSATO DAL 30.09.2018 quota 100%	€ 1.150,11
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM CAT B7 CESSATO DAL 31.07.2018 quota 100%	€ 373,49
TOT. RIA E ASSEGNI AD PERSONAM DEL PERSONALE CESSATO DAL 2017 AL 31.12.2018 (Art.67 comma 2 lett. c) del CCNL 21.5.2018)	€ 1.523,60
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM CAT D6 CESSATO DAL 30.09.2018 quota (100%/13x 3m) + (100%/13/12x3m)	€ 287,53
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM CAT B7 CESSATO DAL 30.09.2018 quota (100%/13x 5m) + (100%/13/12x5m)	€ 155,62
TOT. RIA E ASSEGNI AD PERSONAM personale cessato pro quota anno precedente (Art.67 c.3 lett. d) CCNL 21.5.2018)	€ 443,15

Allegato C)

CAPURSO - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2019 ai sensi dell'art.67 del CCNL 21.5.2018	
DESCRIZIONE	
<i>Risorse stabili soggette al limite art.23 comma 2 D. Lgs. n.75/2017 (Art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018)</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO STABILE ANNO 2017 (ai sensi dell'art.31 comma 2 del CCNL 22.1.2004) comprensivo della decurtazione consolidata periodo 2011-2014 – personale ATA – riclassificazione e PO	€ 158.558,57
+ EVENTUALE IMPORTO FINANZIAMENTO EX AP 0,20% m.s. 2001 - art.32 comma 7 CCNL 21.1.2004 (solo nel caso non siano state utilizzate nel 2017)	€ 0,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO STABILE ANNO 2017 - art.67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 (sommatoria delle voci precedenti)	€ 158.558,57
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM DEL PERSONALE CESSATO DAL 2017 (Art.67 comma 2 lett. c) del CCNL 21.5.2018)	€ 1.523,60
NUOVI RISPARMI EX ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS 165/2001 (art.67 comma 2 lett. d) del CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI – (Art.67 comma 2 lett. e) del CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
IMPORTO CORRISPONDENTE A STABILE RIDUZIONE RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO - (Art. 67 comma 2 lett. g) del CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA – (Art.67 comma 2 lett. h) e comma 5 lett. a) del CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE al limite art.23 comma 2 D. Lgs. n.75/2017	€ 160.082,17
EVENTUALE DECURTAZIONE PARTE STABILE per rispetto limite art.23 comma 2 del D.LGS. n.75/2017	€ 0,00
parte stabile dopo decurtazione	€ 160.082,17
<i>Risorse stabili non soggette al limite (dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 21.5.2018)</i>	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO – (Art.67 comma 2 lett. b) del CCNL 21.5.2018)	€ 5.094,23
incremento fondo di € 83,20 annue per 54 lavoratori in servizio al 31.12.2015 (art.67 co. 2 lett. a) del CCNL 21.5.2018	€ 4.492,80
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE al limite art.23 comma 2 D. Lgs. n.75/2017	€ 9.587,03
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 169.669,20
<i>Risorse variabili soggette al limite di cui all'art.23 comma 2 del D. Lgs. n.75/2017 (Art.67 comma 3 del CCNL 21.5.2018)</i>	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (Art.67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018) - condoni, etc.	€ 0,00
INCENTIVI PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ANCHE DI MANTENIMENTO DEFINITI NEL PIANO DELLE PERFORMANCE (Art.67 c.3 lett. i) e comma 5 lett. b) del CCNL 21.5.2018)	€ 4.170,50
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4 del CCNL 21.5.2018)	€ 9.076,36
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI – (Art.67 c.3 lett. K) CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM personale cessato pro quota anno precedente (Art.67 c.3 lett. d) CCNL 21.5.2018)	€ 443,15
INCENTIVO PER MESSI NOTIFICATORI - (Art. 67 comma 3 lett. f) del CCNL 21.5.2018)	€ 200,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	€ 13.890,01
EVENTUALE DECURTAZIONE PARTE VARIABILE per rispetto limite art.23 comma 2 del D.LGS. n.75/2017	€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DISPONIBILI	€ 13.890,01
<i>Risorse variabili NON soggette al limite di cui all'art.23 comma 2 del D. Lgs. n.75/2017 (Art.67 comma 3 del CCNL 21.5.2018)</i>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art. 67 comma 3 lett. e) del CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
EVENTUALI SOMME NON UTILIZZATE IN ANNI PRECEDENTI FONDO RISORSE DECENTRATE – (Art.68 c.1 CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (Art. 113 del D.LGS. 50/2016, Art.67 comma 3 lett. e) del CCNL 21.5.2018)	€ 38.324,68
DISPOSIZIONI DI LEGGE (istat, ex uma, etc.)	€ 4.000,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, Etc. - (art. 43, L. 449/1997; art.67 c.3, lett. a), CCNL 21.5.2018)	€ 3.000,00

COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (ART.27 CCNL 14.9.2000)	€ 0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - Art.67, comma 3, lett. b) del CCNL 21.5.2018 (Art.16, commi 4 e 5, DL 98/2011)	€ 0,00
RISORSE PROGETTUALITA' PER POTENZIAMENTO SERVIZI DI POLIZIA LOCALE Art.67, comma 5, lett. b) e art. 56 quater del CCNL 21.5.2018	€ 6.200,00
<i>Totale Risorse NON soggette al limite</i>	€ 51.524,68
<i>Totale risorse variabili</i>	€ 65.414,69
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI E VARIABILI meno risorse in bilancio PO	€ 286.943,43
Limite fondo 2016 da non superare ai sensi dell'art.23 comma 2 del D. Lgs. n.75/2017: l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (Fondo risorse decentrate + Risorse per compensare retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative per gli Enti senza dirigenza)	€ 288.806,18

TETTO DA RISPETTARE NELL'ANNO 2019 - VERIFICA LIMITE DI CUI ALL'ART.23 COMMA 2 DEL D. LGS. N.75/2017	
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILE + risorse per posizioni organizzative SOGGETTE AL TETTO ANNO 2019	€ 286.943,43
<i>risorse stabili non soggette a tetto</i>	€ 9.587,03
<i>importo in bilancio anno 2017 per posizioni organizzative</i>	€ 112.971,25
<i>Importo in bilancio anno 2019 per PO (se superiore al 2017, la somma eccedente va verificata con risparmi cessazioni - enti senza dirigenza)</i>	€ 112.971,25
EVENTUALE DECURTAZIONE COMPLESSIVA per rispetto limite art.23 comma 2 del D.LGS. n. 75/2017	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI E VARIABILI meno risorse in bilancio PO	€ 235.083,89
Limite fondo 2016 da non superare ai sensi dell'art.23 comma 2 del D. Lgs. n.75/2017: l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (Fondo risorse decentrate + Risorse per compensare retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative per gli Enti senza dirigenza)	€ 288.806,18

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL
SETTORE I - AFFARI GENERALI**

N. 1236/Registro Generale	N. 193/Registro del Servizio
del 26/11/2019	del 26/11/2019
Oggetto:	FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2019 EX ART.67 COMMA 1, 2 E 3 CCNL 21/05/2018. NUOVA COSTITUZIONE IN ESECUZIONE ALLA DGC N.123/2019.

PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio informatico del sito web istituzionale del Comune all'indirizzo www.comune.capurso.bari.it, dal giorno 26/11/2019 per restarvi dieci giorni consecutivi.

Capurso, 26/11/2019

L'incaricato della pubblicazione
Punzi Anna Maria