



*STIPULA ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
per utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020 – parte economica*

L'anno DUEMILAVENTI del mese di DICEMBRE il giorno DICIASSETTE col seguito, presso la Sala Riunioni della Sede Municipale si è riunita in seduta riservata la Delegazione Trattante nelle persone di :

Parte DATORIALE:

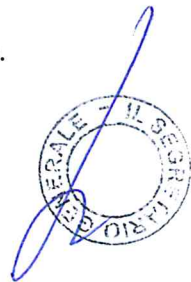
Componenti D.D.	Cognome e Nome capogruppo	Pres.	Ass.	Firma
Segretario gen.le	Anna Maria PUNZI	✓		<i>Punzi</i>
Resp. Serv. Fin.	Nicola BAVARO	✓		<i>Bavaro</i>

Parte SINDACALE :

Componenti R.S.U.	Cognome e Nome capogruppo	Pres.	Ass.	Firma
RSU - CGIL	Nicola CINEFRA			<i>Cinefra</i>
RSU - CGIL	Alessandro PINTO			<i>Pinto</i>
RSU - CISL	Alfredo MONACI			<i>Monaci</i>
RSU - CISL	vacante			
Delegati Territoriali	Cognome e Nome	Pres.	Ass.	Firma
C.G.I.L./FP	Antonio LORUSSO			<i>Lorusso</i>
C.I.S.L./FP	Francesco DI RIDOLFO			<i>F. Di Ridolfo</i>
U.I.L./FPL	Antonio BARNABA			<i>Barnaba</i>
CSA/CISAL				

Le Parti a conclusione della contrattazione sottoscrivono l'Accordo decentrato Integrativo aziendale sulla destinazione e finalità del fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'annualità economica 2020, nel rispetto della preintesa sottoscritta dalle Parti in data 3 dicembre 2020, come da prospetto allegato al presente verbale.

A richiesta delle Parti interessate si allegano n.ro dichiarazioni a verbale.



Per l'anno 2020 è confermata in € 2,00 la misura giornaliera delle seguenti indennità :

Indennità condizioni di lavoro	Art. 70 bis
Indennità attività sterma PL	Art. 56 quinquies
Indennità di funzione PL	Art. 56 sexies

Eventuali resti fondo risorse decentrate e fondo lavoro straordinario e.f. 2019 e e.f. 2020 sono destinati, in aumento, alla quota fondo 2020 destinata alla performance individuale.

Le risorse già costituite in Fondo e.f. 2020 alla data odierna sono destinate come segue:

Causale	Corrispondenza nuovo CCNL 21/05/2018	Importo in Euro
differenziali progressioni ec. storiche	Art. 68 co.1	103.900,00
ind.comparto quota carico fondo	Art. 68 co.1	26.600,00
PEO	Art. 68, co. 2 lett. J	0,00
Performance organizzativa	Art. 68, co. 2 lett. A	0,00
Performance individuale	Art.68, co.2 let. B	0,00
Risorse derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari	Art. 68, co. 2 lett. B	3.000,00
Art. 70 bis Indennità condizioni di lavoro	Art. 68, co. 2 lett. B	1.600,00
Risorse per pagamento indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno	Art. 68, co. 2 lett. D	30.000,00
art. 70, quinquies co. 1 max 3.000 euro specifiche responsabilità	Art. 68, co. 2 lett. E	8.959,21
Art. 70, quinquies co. 2 let a) max 350 euro precifiche responsabilità	Art. 68, co. 2 lett. E	1.750,00
art. 113 DLGS 50/2016	Art. 68, co. 2 lett. G	40.000,00
art. 70 ter compensi ISTAT	Art. 68, co. 2 lett. G	3.000,00
altre sp. disposizioni di legge (UMA)	Art. 68, co. 2 lett. G	1.000,00
messi	Art. 68, co. 2 lett. H	200,00
Inc. violazione codice str. PL	Art. 56 quater let. C	3.600,00
Indennità servizio esterno PL	Art. 56 quinquies	4.850,00
Indennità di funzione PL	Art. 56 sexies	2.100,00
indennità OP x servizio esterno PL	Art. 68 co.let.B	7.500,00
incentivo PL x azioni COVID 19	Art. 68, co. 2 lett. B	1.862,75
	TOTALE destinato	239.921,96
	TOTALE fondo 2020	239.921,96
	RESTO	0,00

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

