

Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,

**RIFERIMENTO: utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.**

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione: definitivamente con determinazione proposta n. 2397 del 20/12/2019 nei seguenti importi.

Descrizione	Importo
<b>Risorse stabili</b>	<b>1.095.627,30</b>
Risorse variabili	308.185,86
Dlgs. 75/2017 art. 23 comma 2 (confronto con il fondo 2016)	0
<b>Totale fondo utilizzabile</b>	<b>1.403.813,16</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte “*stabile*” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali entrate in vigore il 21/5/2018 **€ 1.154.100,14** (al lordo della decurtazione prevista Dlgs 75/2017 art 23 comma 2 e al netto della **decurtazione stabilizzata L. 143/2013 art 1 comma 456**);

ART. 14, COMMA 4: RIDUZIONE 3% LAVORO STRAORDINARIO		€ 4.976,38
ART. 15, comma 1 lett. a): importi dei fondi ex art. 31 ccnl 6.7.1995:	a1- fondo per la renumerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	€ 201.686,75
ART. 15, comma 1 lett. a): importi dei fondi ex art. 31 ccnl 6.7.1995:	a2- fondo per comp. particolari posizioni di lavoro e responsabilità	€ 24.587,21
ART. 15, comma 1 lett. a): importi dei fondi ex art. 31 ccnl 6.7.1995:	a3- fondo per la qualità della prestazione individuale	€ 22.713,77
ART. 15, comma 1 lett. a): importi dei fondi ex art. 31 ccnl 6.7.1995:	a4- fondo per la produttività collettiva	€ 253.873,25
ART. 15, lett. g): risorse L.E.D.		€ 75.977,19
ART. 15, lett. h): indennità di £ 1.500.000 ottave qualifiche		€ 5.422,80
ART. 15, lett. j): importo corrispondente allo 0,52% monte salari anno 1997		€ 34.517,63
ART. 15, comma 5: incrementi correlati agli aumenti di organico anni precedenti dal 1999		€ 146.460,24

ART. 15, comma 5: incrementi correlati agli aumenti di organico anno 2010		€ 40.128,85
ART. 15, let l) personale trasferito per trasferimento funzioni U.M.A da regione Puglia		€ 11.273,28
ART. 15, let l) personale trasferito per trasferimento funzioni IAT da Pugliapromozione		€ 7.477,22
ART. 4, commi 1 e 2 :	a) incremento 1,1% monte salari anno 1999	€ 85.197,07
ART. 4, commi 1 e 2 :	b) r.i.a. e assegni personale cessato fino al 2016	€ 82.889,10
ART. 32 COMMA 1	a) incremento 0,62% monte salari anno 2001	€ 55.409,00
ART. 32 COMMA 2	b) incremento 0,50% monte salari anno 2001	€ 44.685,00
ART. 32 COMMA 7	c) ulteriore incremento 0,20% monte salari anno 2001	€ 17.873,00
ART. 4, comma 1:	a) incremento 0,5% monte salari anno 2003	€ 43.780,00
differenziali di progressione economica (determina n.959/2006)		€ 8.679,45
ART. 8, comma 2: incremento 0,6% monte salari anno 2005		€ 54.897,20
dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL 31/7/2009		€ 14.375,63
<u>decurtazione stabilizzata L. 143/2013 art 1 comma 456</u>		-€ 82.779,88
		<b>€ 1.154.100,14</b>

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 21/5/2018

Descrizione	Importo	Monte salari di riferimento anno
ART. 67 COMMA 2 let a)	€ 25.459,20	Euro 83,20 per 306 dip in servizio al 31/12/2015
ART. 67 COMMA 2 let b)	€ 22.441,12	Differenziali progressione economica al 01/04/2018 annualizzati
ART. 67 COMMA 2 let c)	€ 6.388,56	R.i.a del personale cessato nel 2017 valore annuo
ART. 67 COMMA 2 let c)	€ 9.344,64	R.i.a del personale cessato nel 2018 valore annuo
Oneri posti a carico del fondo per effetto del CCNL 31/3/99 art. 7 comma 4-	€ -8.526,36	riclassificazione area vigilanza e di alcune categorie di lavoratori
Decurtazione per il finanziamento delle posizioni organizzative	-€ 113.580,00	
<b>Totale</b>	<b>58.472,84</b>	

Si evidenzia che l'ispezione RGS del 2013 sopra richiamata, a seguito dei chiarimenti forniti dall'amministrazione comunale, ha confermato la correttezza della costituzione delle risorse decentrate negli anni interessati dalla verifica amministrativo-contabile e pertanto le risorse stabili sopra riportate sono validate anche da un soggetto esterno.

### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21/5/2018

art 70 ter	compensi per censimento-ISTAT (ANPR e altre indagini)	€ 29.000,00
art 67 comma 3 -a) ex art 15 comma 1 CCNL 01/0/1999	let d sub c: celebrazione matrimoni rito civile DC n. 1/2008 e delegazioni pagamento 66/2016 art. 8	€ 11.838,03
art 67 comma 3 -c)	Incentivi art 92 comma 5 Dlgs n 163/2016	€ 45.000,00
art 67 comma 3 -c)	Regolamento comunale DG n. 36 del 16/3/2017 (incentivi art 113 Dlgs n.50/2016)	€ 15.000,00
art 67 comma 3 -c)	Condono edilizio L.326/2003 art 32 comma 40-	€ 15.000,00
art. 56 quater	Potenziamento attività di controllo territorio finanziati dall'art. 208 del CdS	€ 75.585,00
art. 67 comma 3-e)	Risparmi del lav straordinario anno 2018	€ 7.000,00
Art. 67 comma 4	Incremento nel limite del 1,2% M.S. 1997	€ 27.000,00
art 67 comma 3 -f) -compesno ai messi notificato ex art. 54 CCNL 14/9/2000		€ 2.385,55
art. 27: compensi per gli avvocati comunali	Regolamento comunale-D.G n. 301/2014	€ 75.585,00
art. 67 comma 3 let d)	Frazione ria e ass ad personam cessati anno 2017	€ 4.792,28
		<b>€ 308.185,86</b>

In ragione dell'attivazione dei seguenti servizi sono state destinate le seguenti risorse:

**CCNL 21/5/2018 art 56 quater e 67 comma 5 let b) (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento/mantenimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Obiettivo	denominazione	Delibera di giunta di riferimento	Dirigente di riferimento	Finanziamento compensi
102	Controllo del territorio	Finanziate con quota dei proventi contravv al codice della strada art. 208	Comandante PM	75.585,00

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo e verifica rispetto limite fondo 2016**

La presente sezione è destinata alla verifica della corretta applicazione del Dlgs. 75/2017 art 23 comma 2.

Il ricalcolo di detto eventuale abbattimento è specificato nella determinazione di quantificazione definitiva delle risorse di cui trattasi

#### **Riduzione su fondo -confronto fondi**

L. 75/2017 art 23 comma 2

<b>fondo_2016 complessivo-Det 1274/2017 -</b>	<b>€ 1.569.342,03</b>
<b>poste non soggette a decurtazione</b>	
incrementi per delega funzioni Regione Puglia -U.M.A.	€ 11.273,28
incrementi per delega funzioni Agenzia regionale Pugliapromozione economie anno precedente	€ 7.477,22
compensi avvocati comunali	€ 83.889,07
compensi ISTAT	€ 138.248,00
Dlgs n. 50/2016 art. 113 -lavori -	€ 1.818,00
<b>fondo 2016 di riferimento</b>	<b>€ 89.639,00</b>
	<b>€ 1.236.997,46</b>
<b>fondo 2019 complessivo</b>	<b>€ 1.403.813,16</b>
Applicazione art. 67 comma 7 CCNL 21/05/2018 -due mesi-	€ 0,00
<b>poste non soggette a decurtazione</b>	
incrementi per delega funzioni Regione Puglia -U.M.A.	€ 11.273,28
incrementi per delega funzioni Agenzia regionale Pugliapromozione	€ 7.477,22
compensi avvocati comunali	€ 75.585,00
risparmi annuali sul lavoro straordinario	€ 7.000,00
economie anno precedente	€ -
compensi ISTAT	€ 29.000,00
Incentivi art 92 comma 5 Dlgs n 163/2016	€ 45.000,00
ART. 67 COMMA 2 let a)	€ 25.459,20
ART. 67 COMMA 2 let b)	€ 22.441,12
art 67 comma 3 -a) ex art 15 comma 1 CCNL 01/0/1999	€ 11.838,03
Dlgs n. 50/2016 art. 113	€ 15.000,00
<b>fondo 2019 di riferimento</b>	<b>€ 1.153.739,31</b>
<b>Abbattimento fondo per limite Dlgs n. 75/2017 art. 23 c.2</b>	<b>€ -</b>

Il fondo 2019 non supera quello del 2016.

Complessivamente sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	Non presente
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	€ 8.526,36
Decurtazione per il finanziamento delle posizioni organizzative prevista dall'art. 15 c. 5 CCNL 21/5/2018	€ 113.580,00
Dlgs. 75/2017 art 23 comma 2	0
<b>Totale riduzioni</b>	<b>122.106,36</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo	Uti al finanziamento degli istituti contrattuali stabili
Risorse stabili nette	<b>1.095.627,30</b>	*
Risorse variabili	<b>308.185,86</b>	
Dlgs. 75/2017 art. 23 comma 2 (confronto con il fondo 2016)	<b>0</b>	
<b>Totale fondo utilizzabile</b>	<b>1.403.813,16</b>	

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal CCDI 2019 le somme indicate nel CCDI 2019-2021 all'art. 2 c. 4 ossia quelle c.d. fisse e continuative relative all'articolazione dell'orario di lavoro ovvero già regolamentate ovvero esplicitamente non disponibili alla contrattazione nei sensi dell'art. 68 c.1 CCNL FL 21/5/2018

accessorie personale ex Puglia-promozione-produttività-68 c.1 CCNL FL 21/5/2018	1.180,00	*
accessorie personale ex UMA-particolari responsabilità-68 c.1 CCNL FL 21/5/2018	8.296,37	*
progressione economica in godimento-68 c.1 CCNL FL 21/5/2018	450.672,00	*

lavoro nel giorno di riposo settimanale	19.000,00	*
indennità di comparto-68 c.1 CCNL FL 21/5/2018	144.683,00	*
indennita' pronta reperibilita' area tecnica	23.000,00	*
indennita' pronta reperibilita' servizi cimiteriali	7.500,00	*
indennita' pronta reperibilita' servizi sociali	1.000,00	*
INDENNITA' PRONTA REPERIBILITA' servizi stato civile	3.000,00	*
indennita' di turno (vigilanza)	182.000,00	*
indennita' di turno castello	18.000,00	*
indennita' di reperibilita' vigilanza	51.000,00	*
indennita' lavoro ordinario festivo	1.509,00	*
Progetto di potenziamento controllo del territorio	75.585,00	
Tariffe per servizi a domanda individuale verso terzi paganti (art. 15.c.1 let d) sub c)	11.838,03	
let. k):compenso progettazione interna ex Dlgs n. 163/2006 art. 92	60.000,00	
let. k):compenso avvocatura comunale	75.585,00	
Let. K):compenso condono edilizio	15.000,00	
Destinazione ai messi di quota parte introiti per notifiche di altre amministrazioni	2.385,55	
compensi ISTAT	29.000,00	
<b>Totale</b>	<b>1.180.233,95</b>	

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono invece regolate dal CCDI normativo 2019-2021 i seguenti istituti contrattuali. Annualmente la contrattazione annuale destina le risorse.

indennita' correlata alle condizioni di lavoro	17.526,86	Art. 70 bis	Art. 4 CCDI normative 2019-2021- Preintesa del 18/12/2019
Specifiche responsabilità	6.000,00	Art. 70 quinquies c.2	Art. 6 c.1 CCDI normativo 2019-2021
Specifiche responsabilità	30.857,14	Art. 70 quinquies c 1	Art. 18 CCDI normativo 2013-2015
Indennità servizio esterno personale polizia locale	52.496,67	Art. 56 quinquies	Art. 5 CCDI 2019-2021- Preintesa del 18/12/2019
Indennità di funzione polizia locale	10.285,71	Art. 56 sexisies	Art.23 CCDI 2019-2021- Preintesa del 18/12/2019
Somme destinate alla performance obiettivi PEG 2019	106.412,83	Art. 68 comma 2 let b e art. 69	Preintesa del 18/12/2019

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Per l'anno 2019 non vi sono somme da regolare in quanto le somme disponibili sono state destinate interamente.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

€ 1.180.233,95	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal CCDI economico 2019
€ 223.579,21	Destinazioni formalmente regolate dal CCDI economico 2019

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili nette disponibili ammontano a € **1.095.627,30** e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, Indennità di turnazione e reperibilità, lavoro ordinario festivo, accessorie spettanti al personale transitato nei ruoli comunali per delega di funzioni indicate nella sezione I del presente modulo) unitamente a quelle disciplinate nel CCDI normativo per condizioni di disagio e rischio ammontano a € **910.840,37**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa e le indennità disciplinate dal CCDI normativo sono tutte finanziate con risorse stabili. (le risorse da considerare ai fini di questa valutazione di sostenibilità sono contrassegnate da (\*) nella tabella di cui alla sezione I e II del presente Modulo.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

La procedura e i criteri di premialità sono previsti all'art. 3 del CCDI normativo 2019-2021.

Per l'anno 2019 le somme destinate alla premialità per gruppi di lavoro del personale P.M e per quello assegnato alle attività culturali/spettacolistiche saranno erogate sulla base appunto del sistema di misurazione adottato. Per il corpo PM inoltre è stata fatta una differenziazione che in fase di liquidazione del compenso tenga conto delle differenti tipologie di servizio alle quali il personale è assegnato ottenendo conseguentemente una selettività dei premi anche in funzione delle difficoltà operative dei vari servizi facenti parte del potenziamento controllo del territorio.

In particolare il CCDI consente di individuare il budget di premialità in funzione del "peso" dell'obiettivo qualificato nel PEG come *strategico* o di *sviluppo*; individua inoltre un diverso peso delle categorie consentendo quindi un grado di differenziazione maggiore già in fase di assegnazione delle risorse.

Saranno altresì rispettati i criteri di ripartizione previsti dal vigente sistema di misurazione per il pagamento della performance di settore sugli obiettivi di PEG tenendo conto dell'apporto lavorativo di ciascun dipendente all'obiettivo e del grado di raggiungimento dello stesso.

E' presente inoltre l'applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del nuovo CCNL.

c. . attestazione motivata del rispetto del principio di selettività nelle procedure di progressione economica.

Non vi sono progressioni.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	2016	2018	2019
Risorse stabili	1.107.642,68	€ 1.081.283,40	€ 1.095.627,30
Risorse variabili	€ 377.810,28	€ 339.759,60	€ 308.185,86
Residui anni precedenti	€ 83.889,07	€ 0,00	€ 0,00

Totale fondo utilizzabile	1.569.342,03	1.421.043,00	1.403.813,16
---------------------------	--------------	--------------	--------------

#### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La copertura finanziaria è espressa come di seguito riportato. I dati si riferiscono al bilancio 2019-2021 quindi all'anno 2019 di costituzione del fondo. Nella Sezione III del presente modulo sarà esposta la copertura di bilancio in termini di utilizzo delle risorse decentrate quindi suddivise in funzione degli istituti contrattuali stabili e variabili.

voce	importo	cap	oneri	cap	irap	cap
INCREMENTO VARIAB ART 67 C. 4 (MAX 1,2% MS 1997)	€ 27.000,00	9050137	€ 5.974,00	9050138	€ 2.295,00	70124
compensi per censimento-ISTAT	€ 29.000,00	9050137	€ 6.902,00	9050138	€ 2.465,00	70124
let d sub c: celebrazione matrimoni rito civile DC n. 1/2008, delegazioni pagamento 66/2016 art. 8, Bonus gas ed elettrico (nota 52361 del 8/8/2019)	€ 11.838,03	9050137	€ 2.817,45	9050138	€ 1.006,23	70124
art. 27 CCNL 14/9/2000: compensi per gli avvocati comunali	€ 75.585,00	470237	€ 17.989,23	170223	-	-
risparmi annuali sul lavoro straordinario	€ 7.000,00	vari impegni anno prec	€ 1.666,00	2351/2018	€ 595,00	2352/2018
Potenziamento attività di controllo territorio DG N. 175 del 6/11/2018 e 81 del 15/03/2019	€ 75.585,00	7260373	€ 17.989,23	7260373	€ 6.424,73	7260373
<b>stabili al netto delle decurtazioni</b>	<b>€ 1.100.419,58</b>	9050137	<b>€ 273.738,65</b>	9050138	<b>€ 93.128,32</b>	70124
messi comunali -introiti notifiche atti amministrazione finanziaria	€ 2.385,55	9050137	€ 567,76	9050138	€ 202,77	70124
L. 362/2003 art 32 c. 40- Condoni edilizio	€ 15.000,00	12740503	€ 3.570,00	12740503	€ 1.275,00	12740503
incentivi art. 113 Dlgs n. 50/2016 e regolamento com.le DG n. 36/2017	€ 60.000,00	Capitolo di finanziamento della spesa per il lavoro /fornitura	€ 14.280,00	Capitolo di finanziamento della spesa per il lavoro /fornitura	€ 5.100,00	Capitolo di finanziamento della spesa per il lavoro /fornitura
<b>totale fondo</b>	<b>€ 1.403.813,16</b>		<b>€ 345.494,32</b>		<b>€ 112.492,05</b>	

#### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 risulta rispettato

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2019 è stato destinato come segue trovando quindi copertura tra fonti costitutive stabili e istituti contrattuali fissi e continuativi.



descrizione	importo	Riferimento CCNL 21/5/2018 o altro	Riferimento al CCDI
progressione economica orizzontale già in godimento	€ 450.672,00	Art. 68 comma 1	nessuna
posizioni organizzative e alte professionalità	0	Art. 15 c. 5 CCNL 21/5/2018	Non più a carico delle risorse decenrate
indennità di comparto	€ 144.683,00	Art. 68 comma 1 e Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	nessuna
trattamento accessorio del personale transitato nei ruoli comunali per delega di funzioni regionali	8.296,37		Specifiche responsabilità ex personale+PRODUTTIVITÀ
trattamento accessorio del personale transitato nei ruoli comunali per delega di funzioni regionali	1.180,00		Produttività ex personale regionale Azienda soggiorno e turismo
indennità pronta reperibilità area tecnica	23.000,00	Art. 68 c. 2 let b)	
indennità pronta reperibilità servizi cimiteriali	7.500,00	Art. 68 c. 2 let b)	
indennità pronta reperibilità servizi sociali	1.000,00	Art. 68 c. 2 let b)	
indennità pronta reperibilità stato civile	3.000,00	Art. 68 c. 2 let b)	
indennità di turno (vigilanza)	182.000,00	Art. 68 c. 2 let b)	
indennità di turno castello	18.000,00	Art. 68 c. 2 let b)	
indennità di reperibilità vigilanza	51.000,00	Art. 68 c. 2 let b)	
indennità lavoro ordinario festivo	1.509,00	Art. 24, comma 5, CCNL 14/9/2000	
<b>indennità correlata alle condizioni di lavoro</b>	<b>17.526,86</b>	<b>Art. 70 bis</b>	<b>Art. 4 CCDI normative 2019-2021- Preintesa del 18/12/2019</b>
<b>Specifiche responsabilità</b>	<b>6.000,00</b>	<b>Art. 70 quinquies c.2</b>	<b>Art. 6 c.1 CCDI normativo 2019-2021</b>
<b>Specifiche responsabilità</b>	<b>30.857,14</b>	<b>Art. 70 quinquies c 1</b>	<b>Art. 18 CCDI normativo 2013-2015</b>
tariffe per servizi a domanda individuale verso terzi paganti (art. 15.c.1 let d) sub c)	11.838,03	Art. 67 c.3 let a)	delibera di giunta n. 191 del 19/10/2007 per le delegazioni di pagamento, Regolamento consiglio comunale su celebrazione matrimoni n.

			1/2008.Gestione del bonus gas e serv elettrico
"incentivi ex art 92 c 5 dlgs n. 163/20016 e art 113 DL n 50/2016"	60.000,00	Art. 68 c. 2 let g)	
Condono edilizio L.326/2003 art 32 comma 40-	15.000,00	Art. 68 c. 2 let g)	
recupero I.C.I.	0	Art. 68 c. 2 let g)	
compenso avvocatura comunale	75.585,00	Art. 68 c. 2 let g)	Regolamento -Delibera di Giunta Comunale n. 161 del 29/09/12
Progetto di potenziamento controllo del territorio	75.585,00	Art. 56 quater c.1 let b) , Art. 68 comma 2 let b)	Delibera di giunta n. 175 del 6/11/2018 e 81 del 15/03/2019 DEL 14/12/2017
<b>Indennità servizio esterno personale polizia locale</b>	<b>52.496,67</b>	<b>Art. 56 quinquies</b>	<b>Art. 5 CCDI 2019-2021-Preintesa del 18/12/2019</b>
destinazione ai messi notif. quota introiti notifiche atti amm.ne fin.	2.385,55	Art 68 c. 2 let h) notifiche dei messi com.li per conto delle altre amm.ni	
<b>Indennità di funzione polizia locale</b>	<b>10.285,71</b>	<b>Art. 56 sexisies</b>	<b>Art.23 CCDI 2019-2021-Preintesa del 18/12/2019</b>
Compenso per lavoro nel giorno di riposo settimanale	19.000,00	Art. 68 c. 2 let b)	
Compensi ISTAT	29.000,00	Art. 70 ter	
<b>Somme destinate alla performance obiettivi PEG 2019</b>	<b>106.412,83</b>	<b>Art. 68 comma 2 let b e art. 69</b>	<b>Preintesa del 18/12/2019</b>
<b>Totale destinazione fondo ris decentrate 2019</b>	<b>1.403.813,16</b>		

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con gli atti indicati al Modulo I della presente relazione è stato utilizzato con attivazione degli istituti contrattuali di seguito elencati i quali hanno trovato copertura nel bilancio 2019

descrizione	importo	Capitolo di finanziamento
progressione economica orizzontale già in godimento	€ 450.672,00	9050137
posizioni organizzative e alte professionalità	0	
indennità di comparto	€ 144.683,00	9050137
trattamento accessorio del personale transitato nei ruoli comunali per delega di funzioni regionali	8.296,37	9050137
trattamento accessorio del personale transitato nei ruoli comunali per delega di funzioni regionali	1.180,00	9050137

indennita' pronta reperibilita' area tecnica	23.000,00	9050137
indennita' pronta reperibilita' servizi cimiteriali	7.500,00	9050137
indennita' pronta reperibilita' servizi sociali	1.000,00	9050137
indennita' pronta reperibilita' stato civile	3.000,00	9050137
indennita' di turno (vigilanza)	182.000,00	9050137
indennita' di turno castello	18.000,00	9050137
indennita' di reperibilita' vigilanza	51.000,00	9050137
indennita' lavoro ordinario festivo	1.509,00	9050137
<b>indennita' correlata alle condizioni di lavoro</b>	<b>17.526,86</b>	9050137
<b>Specifiche responsabilità</b>	<b>6.000,00</b>	9050137
<b>Specifiche responsabilità</b>	<b>30.857,14</b>	9050137
tariffe per servizi a domanda individuale verso terzi paganti (art. 15.c.1 let d) sub c)	11.838,03	9050137
"incentivi ex art 92 c 5 dlgs n. 163/20016 e art 113 DL n 50/2016"	60.000,00	Capitolo specifico del lavoro/fornitura
Condono edilizio L.326/2003 art 32 comma 40-	15.000,00	12750503
compenso avvocatura comunale	75.585,00	470237
Progetto di potenziamento controllo del territorio	75.585,00	7260373
<b>Indennità servizio esterno personale polizia locale</b>	<b>52.496,67</b>	9050137
destinazione ai messi notif. quota introiti notifiche atti amm.ne fin.	2.385,55	9050137
<b>Indennità di funzione polizia locale</b>	<b>10.285,71</b>	9050137
Compenso per lavoro nel giorno di riposo settimanale	19.000,00	9050137
Compensi ISTAT	29.000,00	9050137
<b>Somme destinate alla performance obiettivi PEG 2019</b>	<b>7.000,00</b>	Capitolo del lav str 2018 non utilizzati
<b>Somme destinate alla performance obiettivi PEG 2019</b>	<b>99.412,83</b>	9050137
<b>Totale destinazione fondo ris decentrate 2019</b>	<b>1.403.813,16</b>	

Restano attualmente da liquidare e pagare le somme di seguito specificate che trovano copertura come attestato dal dirigente del servizio finanziario

INDENNITA' PRONTA REPERIBILITA' servizi TECNICI	€ 6.000,00
INDENNITA' PRONTA REPERIBILITA' servizi cimiteriali	€ 1.750,00
INDENNITA' PRONTA REPERIBILITA' servizi stato civile	€ 3.000,00
INDENNITA' DI TURNO (VIGILANZA)	€ 14.500,00
INDENNITA' DI TURNO CASTELLO	€ 1.800,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA' VIGILANZA	€ 3.700,00
INDENNITA' LAVORO ORDINARIO FESTIVO art 24 c. 5 CCNL 14/9/2000	€ 1.509,00
ART 68 COMMA 2 LET d) CCNL 21052018 (art. 24 c 1 CCNL 14/9/2000)	€ 2.000,00
INDENNITÀ DISAGIO NUOVO CCDI ART 4	€ 17.526,86
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO PERSONALE PM NUOVO CCDI ART 5	€ 52.496,67
art 68 comma 2 let h) compensi ai messi notificatori	€ 2.385,55
accessorie personale ex Puglia promozione-produttività-	€ 1.180,00
accessorie personale ex UMA-particolari responsabilità+produttività	€ 5.000,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE SU OBIETTIVI PEG	€ 106.412,83
INDENNITÀ FUNZIONE PERSONALE PM ART. 56 SEXSIES	€ 10.285,71
PARTICOLARI RESPONSABILITÀ ART.70 QUINQUIES C1	€ 30.857,14
PARTICOLARI RESPONSABILITÀ ART.70 QUINQUIES C2	€ 6.000,00
	<b>€ 266.403,76</b>

Le somme ancora da liquidare trovano copertura come segue:

Per il lordo

Impegno	Anno	capitolo	
2547	2019	9050137	€ 4.773,56
569	2019	9050137	€ 5.819,60
568	2019	9050137	€ 21.264,82
442	2019	9050137	€ 6.918,39
residui lav str 2018		9050140	€ 7.000,00
da impegnare 2019		9050137	€ 220.627,39
<b>Totale</b>			<b>€ 266.403,76</b>

Per gli oneri

Impegno	Anno	capitolo	
571	2019	9050138	€ 4.032,29
443	2019	9050138	€ 1.646,58
2351	2018	9050141	€ 1.666,00
da impegnare 2019		9050138	€ 56.059,22
<b>Totale</b>			<b>€ 63.404,09</b>

Per IRAP

Impegno	Anno	capitolo	
572	2019	70124	€ 2.508,26
444	2019	70124	€ 588,06
2352	2018	70125	€ 595,00

---

da impegnare 2019	70124	€ 18.953,00
<b>Totale</b>		<b>€ 22.644,32</b>

Barletta, 23/12/2019

Dott Gioieni Tommaso

