



ISTITUTO COMPRENSIVO di LORETO APRUTINO (PE)

Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

Via ROMA, 44 - 65014 Loreto Aprutino (PE) - Tel 085/8291121 - Fax 085/8291276 - C.F. 91100440683

Prot.n. 5698/41

Loreto Aprutino, 7/12/2017

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2017/2018

### PREMESSO

- In data **5.12.2017**, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Loreto Aprutino e la R.S.U., hanno sottoscritto l'ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha presentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento" fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- VISTI gli "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto legislativo 165/2001;
- VISTE le delibere del Collegio Docenti dell'8 settembre 2017, del 31 ottobre 2017 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- VISTA l'Assemblea del Personale ATA e del Personale DOCENTE del 23.11.2017 nella quale è stata illustrata l'ipotesi del Contratto;
- VISTI gli importi da ripartire, calcolati sui dati strutturali e di organico secondo l'intesa del 28/7/2017 e secondo la comunicazione prot.n. 19107 del 28/9/2017 del MIUR Per l' A.S. 2017/2018 - Avviso assegnazione risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci (integrazione al Programma Annuale 2017 - periodo settembre-dicembre 2017) e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci del Programma Annuale 2018 - periodo gennaio-agosto 2018 ;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione Scolastica 2017/2018;
- VISTA la comunicazione in merito alla relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA QUANTO SEGUE:

### MODULO I

**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data sottoscrizione	<b>5 dicembre 2017</b>
Periodo temporale di vigenza	<b>a.s. 2017/2018</b>
Composizione della delegazione trattante	<b>Parte Pubblica</b> - Dirigente Scolastico Lorella ROMANO <b>RSU DI Istituto:</b> Giselda DI CESARE Giuseppe AVAGLIANO Lisa SPIRITOSO <b>Rappresentanti Provinciali delle OO.SS</b> - .....
Soggetti destinatari	<b>Personale DOCENTE ed ATA dell'ISTIT.COMPRENS. di LORETO APRUTINO (PE)</b>
Materie trattate dal contratto integrativo	- Relazioni sindacali a livello di istituzione Scolastica - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro - Modalità e criteri di gestione del Fondo dell'istituzione scolastica



ISTITUTO COMPRENSIVO di LORETO APRUTINO (PE)

Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

Via ROMA, 44 - 65014 Loreto Aprutino (PE) - Tel 085/8291121 - Fax 085/8291276 - C.F. 91100440683

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 5.12.2017 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26/01/2011

## MODULO II

### Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### Premessa

L'istituto Comprensivo di Loreto Aprutino è composto da n. 5 sedi, n° 2 plessi di scuola dell'Infanzia, n° 2 plessi di scuola Primaria, n° 1 plesso di Scuola Secondaria di I grado con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 655 studenti.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- Mettere in atto tutte le opportune strategie per condurre gli allievi ad un adeguato apprendimento in un percorso di continuità dalla Scuola dell'Infanzia alla Scuola Secondaria, secondo quanto previsto dal RAV 2017, dal Piano di Miglioramento 2016/2019;
- facilitare l'apprendimento attraverso lo star bene a scuola e la valorizzazione delle attitudini personali sviluppando adeguati percorsi di personalizzazione, inclusione ed integrazioni all'offerta formativa;
- l'attivazione di percorsi di orientamento per monitorare forme di devianza, disagio, dispersione;
- lo studio delle lingue straniere già dalla Scuola dell'Infanzia e l'attivazione di stage linguistici nella secondaria;
- lo sviluppo di conoscenze, abilità e competenze multimediali;
- lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie, manuali – creative e musicali.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2017/2018:

- sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, inclusione alunni stranieri e diversamente abili, sviluppo di strategie didattiche quali la flipped classroom e la comunicazione aumentativa alternativa;
- conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo sia come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni in previsione del Bilancio Sociale 2018/2019;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento in termini di inclusione, differenziazione, continuità, orientamento, ambienti di apprendimento.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.



ISTITUTO COMPRENSIVO di LORETO APRUTINO (PE)

Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

Via ROMA, 44 - 65014 Loreto Aprutino (PE) - Tel 085/8291121 - Fax 085/8291276 - C.F. 91100440683

**a) Illustrazione delle disposizioni del contratto**

**Titolo I – DISPOSIZIONI GENERALI**

Art.1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata.

Art. 2 - Interpretazione autentica

---

**Titolo II - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI**

Art. 1 – Obiettivi e strumenti.

Art. 2– Rapporti tra RSU e Dirigente

Art. 3 – Oggetto della contrattazione integrativa

Art. 4 – Informazione preventiva

Art. 5 – Informazione successiva

Art. 6 – Attività sindacale

Art. 7 – Assemblea in orario di lavoro

Art. 8 – Permessi sindacali

Art. 9– Patrocinio ed accesso agli atti

Art.10 - Calendario degli incontri

Art. 11 – Contingenti minimi di personale docente ed Ata in caso di sciopero

**TITOLO III– ATTUAZIONE NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

Art.1 – Soggetti tutelati

Art. 2 – Obblighi del Dirigente in materia di sicurezza

Art. 3 - Responsabile del servizio di prevenzione e protezione

Art. 4 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

Art. 5 - Addetto alla sicurezza

Art. 6 - Servizio di prevenzione e protezione

Art. 7 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi (art. 34 D.Lgs. 81/08)

Art. 8 - Rapporti con enti locali

Art. 9 - Attività di formazione e informazione

**TITOLO IV– MODALITÀ E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

Art. 1 –Calcolo delle risorse

Art. 2 –Criteri per la suddivisione del FIS

Art. 3 – Attività da retribuire

Art. 4 – Fondo Istituto personale docente

Art. 5 – Collaboratori del Dirigente Scolastico

Art. 6 – Funzioni strumentali

Art. 7 – Attività complementari di educazione fisica

Art. 8 – Ore eccedenti sostituzione dei colleghi assenti

Art.9 – Incarichi specifici

Art. 10– Fondo istituto personale ATA

Art. 11 – Assegnazione degli incarichi

Art.12 Verifica del raggiungimento degli obiettivi attesi nella retribuzione accessoria

Art. 13 – Decurtazione compensi

Art. 14 – Termini e modalità di pagamento

Art. 15 – Attività in conto terzi

Art. 16 – Informazione, monitoraggio e verifica

Art. 17 – Clausola di salvaguardia finanziaria



## ISTITUTO COMPRENSIVO di LORETO APRUTINO (PE)

Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

Via ROMA, 44 - 65014 Loreto Aprutino (PE) - Tel 085/8291121 - Fax 085/8291276 - C.F. 91100440683

## b) Utilizzazione del FIS

Il prospetto seguente riporta l'ammontare del M.O.F. a.s. 2017/2018

DESCRIZIONE	n.	INTERO MOLTIPLICATORE	TOTALE lordo stato	LORDO DIPENDENTE CEDOLINO UNICO
<b>FONDO ISTITUTO</b>				
Docenti infanzia 14/primaria 30	85	€ 338,71	€ 28.790,35	€ 21.695,82
Docenti media 24/Ata 17				
Per ciascun punto di erogazione cod.meccanografici	5	€ 2.598,73	€ 12.993,65	€ 9.791,75
<b>TOTALI</b>			€ 41.784,00	€ 31.487,57
economia ?				€ 2.632,43
<b>Totale</b>				€ 34.120,00
Ind.Direz.DSGA				-€ 3.300,00
<b>Totale Fondo Istituto da contrattare</b>				€ 30.820,00
<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>				
Quota base	1	€ 1.702,13	€ 1.702,13	€ 1.282,69
Quota complessità I.C.	1	€ 777,65	€ 777,65	€ 586,02
n.docenti	68	€ 45,15	€ 3.070,20	€ 2.313,64
<b>Totale</b>			€ 5.549,98	€ 4.182,35
economia				€ 0,57
<b>TOTALI</b>				€ 4.182,92
<b>INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA</b>				
Posti organico diritto	16	€ 161,77	€ 2.588,32	€ 1.950,50
Ata (al netto posti accantonati escluso il DSGA)				
economia				€ 128,18
<b>Totale incarichi specifici</b>				€ 2.078,68
<b>ORE ECCEDENTI</b>				
docenti infanzia/primaria	44	€ 26,86	€ 1.181,84	€ 890,61
docente sec.1° grado	24	€ 49,52	€ 1.188,48	€ 895,61
<b>Totale ore eccedenti</b>			€ 2.370,32	€ 1.786,22
economia				€ 1.400,57
<b>Totale ore eccedenti</b>				€ 3.186,79
<b>ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA</b>				
N.CLASSI SEC.1° GRADO	9	€ 112,39	€ 1.011,51	€ 762,25
economia				€ 828,76
<b>Totale attività complementari</b>				€ 1.591,01



ISTITUTO COMPRENSIVO di LORETO APRUTINO (PE)

Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

Via ROMA, 44 - 65014 Loreto Aprutino (PE) - Tel 085/8291121 - Fax 085/8291276 - C.F. 91100440683

1- Suddivisione tra il personale

Indennità di Direzione al DSGA – totale lordo dipendente € 3.300,00 lordo dipendente;

Fondo Istituto: Docenti 73 % - ATA 27%

Funzioni strumentali : € 4.176,00 lordo dipendente per n. 9 funzioni

Incarichi specifici: n.7 destinatari somma cadauno € 296,00 .

2- Utilizzazione in base alle attività

Il Fondo di Istituto è così distribuito:

Utilizzo risorse	%
Docenti (funzioni didattiche ed organizzative)	26,92
Ampiamento offerta formativa	28,52
Collaboratori DS	9,44
Personale Ata (forfettari)	14,21
Personale ata attività estensive	9,77
DSGA	9,67
Riserva	1,43
<b>TOTALE</b>	<b>99,96</b>

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione la più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto .

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

-In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011:

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 5.12.2017, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Lorella ROMANO

