



ISTITUTO COMPRENSIVO di LORETO APRUTINO (PE)
Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

Via ROMA, 44 - 65014 Loreto Aprutino (PE) - Tel 085/8291121 - Fax 085/8291276 - C.F. 91100440683

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2016/2017

PREMESSO

- In data 30.01.2017, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Loreto Aprutino e la R.S.U., hanno sottoscritto l'ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha presentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento" fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- VISTI gli "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto legislativo 165/2001;
- VISTE le delibere del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- VISTA l'Assemblea del Personale ATA e del Personale DOCENTE del 19/12/2016 nella quale è stata illustrata l'ipotesi del Contratto;
- VISTI gli importi da ripartire, calcolati sui dati strutturali e di organico secondo l'intesa del 7/8/2015 e secondo la comunicazione del Miur prot.n.14207 del 29/9/2016;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione Scolastica 2016/2017;
- VISTA la comunicazione in merito alla relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA QUANTO SEGUE:

MODULO I

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data sottoscrizione	30 GENNAIO 2017
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2016/2017
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> - Dirigente Scolastico Lorella ROMANO <u>RSU Di Istituto:</u> Giselda DI CESARE Lisa SPIRITOSO <u>Rappresentanti Provinciali delle OO.SS</u> - UIL Antonio TROIANO
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE ed ATA dell'ISTIT.COMPRENS. di LORETO APRUTINO (PE)
Materie trattate dal contratto integrativo	- Relazioni sindacali a livello di Istituzione Scolastica - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro - Modalità e criteri di gestione del Fondo dell'Istituzione scolastica



ISTITUTO COMPRESIVO di LORETO APRUTINO (PE)

Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

Via ROMA, 44 - 65014 Loreto Aprutino (PE) - Tel 085/8291121 - Fax 085/8291276 - C.F. 91100440683

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 30.01.2017 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26/01/2011

MODULO II

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo di Loreto Aprutino è composto da n. 5 sedi, n° 2 plessi di scuola dell'Infanzia, n° 2 plessi di scuola Primaria, n° 1 plesso di Scuola Secondaria di I grado con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 674 studenti.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- Mettere in atto tutte le opportune strategie per condurre gli allievi ad un adeguato apprendimento in un percorso di continuità dalla Scuola dell'Infanzia alla Scuola Secondaria, secondo quanto previsto dal RAV 2016, dal Piano di Miglioramento
- facilitare l'apprendimento attraverso lo star bene a scuola e la valorizzazione delle attitudini personali sviluppando adeguati percorsi di personalizzazione, inclusione ed integrazioni all'offerta formativa;
- l'attivazione di percorsi di orientamento per monitorare forme di devianza, disagio, dispersione;
- l'approccio alla Musica già dalla Scuola dell'Infanzia e l'attivazione percorsi relativi al DM 8/2011, all'indirizzo musicale, alla sinergia tra musica ed apprendimenti disciplinari;
- lo sviluppo di conoscenze, abilità e competenze multimediali e multimodali;
- lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie, manuali – creative e musicali.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2016/2017:

- sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, inclusione alunni stranieri e diversamente abili;
- conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo sia come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:



ISTITUTO COMPRENSIVO di LORETO APRUTINO (PE)

Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

Via ROMA, 44 - 65014 Loreto Aprutino (PE) - Tel 085/8291121 - Fax 085/8291276 - C.F. 91100440683

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni in previsione del Bilancio Sociale;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo I – DISPOSIZIONI GENERALI

Art.1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata.

Art. 2 - Interpretazione autentica

Titolo II - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

Art. 1 – Obiettivi e strumenti.

Art. 2– Rapporti tra RSU e Dirigente

Art. 3 – Oggetto della contrattazione integrativa

Art. 4 – Informazione preventiva

Art. 5 – Informazione successiva

Art. 6 -- Attività sindacale

Art. 7 -- Assemblea in orario di lavoro

Art. 8 – Permessi sindacali

Art. 9– Patrocinio ed accesso agli atti

Art.10 - Calendario degli incontri

Art. 11 – Contingenti minimi di personale docente ed Ata in caso di sciopero

TITOLO III– ATTUAZIONE NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art.1 – Soggetti tutelati

Art. 2 – Obblighi del Dirigente in materia di sicurezza

Art. 3 - Responsabile del servizio di prevenzione e protezione

Art. 4 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

Art. 5 - Addetto alla sicurezza

Art. 6 - Servizio di prevenzione e protezione

Art. 7 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi (art. 34 D.Lgs. 81/08)

Art. 8 - Rapporti con enti locali

Art. 9 - Attività di formazione e informazione

TITOLO IV– MODALITÀ E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Art. 1 –Calcolo delle risorse

Art. 2 –Criteri per la suddivisione del FIS

Art. 3 – Attività da retribuire

Art. 4 – Fondo Istituto personale docente

Art. 5 – Collaboratori del Dirigente Scolastico

Art. 6 – Funzioni strumentali

Art. 7 – Attività complementari di educazione fisica

Art. 8 – Ore eccedenti sostituzione dei colleghi assenti

Art.9 – Incarichi specifici

Art. 10– Fondo istituto personale ATA

Art. 11 – Assegnazione degli incarichi

Art.12 Verifica del raggiungimento degli obiettivi attesi nella retribuzione accessoria

Art. 13 -- Decurtazione compensi

Art. 14 – Termini e modalità di pagamento

Art. 15 – Attività in conto terzi

Art. 16 – Informazione, monitoraggio e verifica

Art. 17 -- Clausola di salvaguardia finanziaria



ISTITUTO COMPRENSIVO di LORETO APRUTINO (PE)

Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

Via ROMA, 44 - 65014 Loreto Aprutino (PE) - Tel 085/8291121 - Fax 085/8291276 - C.F. 91100440683

b) Utilizzazione del FIS

Il prospetto seguente riporta l'ammontare del M.O.F. a.s. 2016/2017

DESCRIZIONE	n.	INTERO moltiplicatore	TOTALE lordo stato	LORDO DIPENDENTE CEDOLINO UNICO
FONDO ISTITUTO				
Docenti infanzia 15/primaria 26	84	€ 339,65	€ 28.530,60	€ 21.500,08
Docenti media 19/Ata 17				
Per ciascun punto di erogazione				
cod.meccanografici	5	€ 2.594,16	€ 12970,80	€ 9.774,53
TOTALI			€ 41.501,40	€ 31.274,61
economia				€ 3.435,41
Totale				
Ind.Direz.DSGA				-€ 3270,00
Totale Fondo Istituto da contrattare				€ 31.440,02
FUNZIONI STRUMENTALI				
Quota base	1	€ 1.689,49	€ 1.689,49	€ 1.273,17
Quota complessità I.C.	1	€ 790,36	€ 790,36	€ 595,60
n.docenti	67	€ 46,06	€ 3.086,02	€ 2.325,56
Totale			€ 5.565,87	€ 4.194,33
economia				€ 178,24
TOTALI				€ 4.372,57
INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA				
Posti organico diritto	16	€ 151,53	€ 2.424,48	€ 1.827,04
Ata (al netto posti accantonati escluso il DSGA)				
economia				€ 4,80
Totale incarichi specifici				€ 1.831,84
ORE ECCEDENTI				
docenti infanzia/primaria	44	€ 26,96	€ 1.186,24	€ 893,93
docente sec.1° grado	23	€ 51,27	€ 1.176,91	€ 886,90
Totale ore eccedenti			€ 2.363,15	€ 1.780,82
economia				€ 1.786,94
Totale ore eccedenti				€ 3.567,76
ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA				
N.CLASSI SEC.1° GRADO	9	€ 113,19	€ 1.018,71	€ 767,68
economia				€ 1.325,36
Totale attività complementari				€ 2.093,04



ISTITUTO COMPRENSIVO di LORETO APRUTINO (PE)

Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

Via ROMA, 44 - 65014 Loreto Aprutino (PE) - Tel 085/8291121 - Fax 085/8291276 - C.F. 91100440683

1- Suddivisione tra il personale

Indennità di Direzione al DSGA – totale lordo dipendente € 3.270,00 lordo dipendente;

Fondo Istituto: Docenti 73 % - ATA 27%

Funzioni strumentali : € 500,00 lordo dipendente per n.7 funzioni
€ 872,00 lordo dipendente per n.1 funzione

Incarichi specifici: n.7 destinatari somma cadauno € 252,00 .

2- Utilizzazione in base alle attività

Il Fondo di Istituto è così distribuito:

Utilizzo risorse	%
Docenti (funzioni didattiche ed organizzative)	38,78
Flessibilità organizzativa e didattica	18,50
Ampiamento offerta formativa	28,53
Collaboratori DS	14,19
Totale	100
Personale Ata	
amministrativi	57,38
Collaboratori scolastici	42,62
Totale	100,00

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione la più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto .

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011



ISTITUTO COMPRENSIVO di LORETO APRUTINO (PE)

Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

Via ROMA, 44 - 65014 Loreto Aprutino (PE) - Tel 085/8291121 - Fax 085/8291276 - C.F. 91100440683

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

-In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011:

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 30.01.2017, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.



La Dirigente Scolastica
Lorella ROMANO