



COMUNE DI ASSEMINI  
CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI  
  
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
RELATIVA ALLE RISORSE DECENTRATE  
2019-2020-2021 DEL PERSONALE  
NON DIRIGENTE.

**PARTE II - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Si rinvia alla determinazione annuale di costituzione del fondo ed alla tabella di cui alla lettera B)

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Si rinvia alla tabella B)

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Raffronto Fondi risorse decentrate</b>						
	<b>Anno 2016</b>	<b>Decurtazione permanente</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2020 Previsione</b>	<b>Anno 2021 previsione</b>
1. Art.15 comma 1 lett.a) (art.31 comma 2 lett.b), c), d,) ed e) art.1 coma 57 L.662/96	€ 116,889,75		€ 116,889,75	€116,889,75	€ 116,889,75	€116,889,75
2. Art.15 comma 1 lett.a) (art.31 comma 2 lett.a) Lavoro Straordinario area quadri	€ 10.662,44		€ 10.662,44	€ 10.662,44	€ 10.662,44	€ 10.662,44
3. Art.15 comma 1 lett g) LED	€ 23.442,65		€ 23.442,65	€ 23.442,65	€ 23.442,65	€ 23.442,65
4. Art.15 comma 1 lett j) Importo dello 0,52% del monte salari 97	€. 10.646,91		€. 10.646,91	€. 10.646,91	€. 10.646,91	€. 10.646,91
5. Art.14, comma 4 CCNL 1.4.99 - Riduzione del 3% straordinario	€ 1.811,24		€ 1.811,24	€ 1.811,24	€ 1.811,24	€ 1.811,24
6. Art.15 comma 5 - Incremento fondo anno 2000	€ 4.131,65		€ 4.131,65	€ 4.131,65	€ 4.131,65	€. 4.131,65
7. Art.15 comma 5 - Incremento fondo 2001 D.C.S. n. 128 del 7.5.2001	€ 47.514,03		€ 47.514,03	€ 47.514,03	€ 47.514,03	€ 47.514,03
8. Differenza progressioni CCNL del 5.10.2001	€ 7.470,03		€ 7.470,03	€ 7.470,03	€ 7.470,03	€ 7.470,03
9. Differenza progressioni CCNL del 22.1.2004	€. 7.658,51		€. 7.658,51	€. 7.658,51	€. 7.658,51	€. 7.658,51
10. Art.4, comma 1, C.C.N.L. sottoscritto	€ 25.722,35		€ 25.722,35	€. 7.658,51	€. 7.658,51	€. 7.658,51

in data 5.10.2001						
11. Art.4, comma 2, C.C.N.L. sottoscritto in data 5.10.2001	€ 35.112,72		€ 35.112,72	€. 7.658,51	€. 7.658,51	€. 7.658,51
12. Art.32 comma 1 CCNL 22.1.2204	€. 15.207,19		€. 15.207,19	€. 15.207,19	€. 15.207,19	€. 15.207,19
13. Art.32 comma 2 CCNL 22.1.2204	€. 12.263,86		€. 12.263,86	€. 12.263,86	€. 12.263,86	€. 12.263,86
14. Indennità di comparto anno 2002 <b>(1)</b>	€. 6.540,35		€. 6.540,35	€. 6.540,35	€. 6.540,35	€. 6.540,35
15. Art.15 c. 5 Incremento fondo anno 2005 delibera di G. C. n.168/2005	€ 28.739,42		€ 28.739,42	€ 28.739,42	€ 28.739,42	€ 28.739,42
16. Art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006 0.5% del monte salari 2003	€. 15.276,68		€. 15.276,68	€. 15.276,68	€. 15.276,68	€. 15.276,68
17. Differenza progressioni CCNL 9.5.2006	€ 6.086.34		€ 6.086.34	€ 6.086.34	€ 6.086.34	€ 6.086.34
18. Art.8 comma 2 – 0,6% del monte salari 2005 CCNL 11.4.2008	€. 18.689,87		€. 18.689,87	€. 18.689,87	€. 18.689,87	€. 18.689,87
<b>TOTALE</b>	<b>€ 393.865,99</b>		<b>€ 393.865,99</b>	<b>€ 393.865,99</b>	<b>€ 393.865,99</b>	<b>€ 393.865,99</b>
<b>Decurtazione Mef per personale ATA</b>	<b>€. 10.455,00</b>		<b>€. 10.455,00</b>	<b>€. 10.455,00</b>	<b>€. 10.455,00</b>	<b>€. 10.455,00</b>
<b>Totale</b>	<b>€. 383.410,99</b>		<b>€. 383.410,99</b>	<b>€. 383.410,99</b>	<b>€. 383.410,99</b>	<b>€. 383.410,99</b>
<b>decurtazione permanente RIA (2011-2014)</b>		<b>€. 6.903,91</b>	<b>€. 6.903,91</b>	<b>€. 6.903,91</b>	<b>€. 6.903,91</b>	<b>€. 6.903,91</b>
<b>Decurtazione fondo risorse (2011-2014) parte stabile</b>		<b>€. 25.416,04</b>	<b>€. 25.416,04</b>	<b>€. 25.416,04</b>	<b>€. 25.416,04</b>	<b>€. 25.416,04</b>
<b>Decurtazione fondo risorse (2011-2014) parte variabile</b>		<b>€. 2.349,40</b>	<b>€. 2.349,40</b>	<b>€. 2.349,40</b>	<b>€. 2.349,40</b>	<b>€. 2.349,40</b>
<b>Decurtazione permanente</b>	<b>€. 34.669,35</b>	<b>€. 34.669,35</b>	<b>€. 34.669,35</b>	<b>€. 34.669,35</b>	<b>€. 34.669,35</b>	<b>€. 34.669,35</b>
<b>Incremento differenziale art.67 c.2 lett.a CCNL 21.5.2018 decorrenza.1.2019</b>				<b>€. 10.649,60</b>	<b>€. 10.649,60</b>	<b>€. 10.649,60</b>
<b>Incremento differenziale art.67 c.2 lett.b CCNL 21.5.2018</b>			<b>€7.309,78</b>	<b>€. 8.312,46</b>	<b>€. 8.312,46</b>	<b>€. 8.312,46</b>
<b>Totale ricalcolato</b>	<b>€. 348.741,64</b>		<b>€. 356.051,42</b>	<b>367.703,70</b>	<b>367.703,70</b>	<b>367.703,70</b>

Si precisa che i fondi 2020 e 2021 sono indicati in previsione uguali all'anno 2019, e saranno determinati negli anni di competenza.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate alle spese del personale con impegno nei diversi capitoli per ciò che attiene alla parte consolidata che si eroga ( peo, comparto ecc) ed ad un unico capitolo per quanto concerne le altre indennità e i premi correlati alle performance.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

In relazione a quanto prescrive la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012, si assevera che dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato, allegata alla presente, non derivano effetti economici in termini di costi del personale che trovino contabilizzazione all'esterno dei fondi per la contrattazione integrativa.

Assemini 4 dicembre 2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dr.ssa A. Rita Depani