

# COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

## ACCORDO DI CONCERTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 23/12/1999. COMPARTO REGIONI - ENTI LOCALI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO AREA DELLA DIRIGENZA 1998 – 2001.

### UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016.

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo è stato approvato con determinazione dirigenziale n. 1355 del 9.12.2016. La consistenza del fondo era stata quantificata provvisoriamente in sede di approvazione del piano del fabbisogno triennale 2016-2018 dalla Giunta Comunale con deliberazione n.304 del 17 dicembre 2015.

Il fondo si articola nei seguenti importi:

Descrizione	Importo consuntivo 2014 (Det. n.456/2015)	Importo consuntivo 2015 (Det.n.511/2015)	Importo 2016 (det.1355/2016)
Risorse stabili	158.572,00	158.572,00	158.572,00
Risorse variabili	29.214,00	28.653,00	28.653,00
Economie riportate da anni precedenti	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>187.786,00</b>	<b>187.225,00</b>	<b>187.225,00</b>

Le voci in entrata del fondo indicate sono arrotondate per eccesso o per difetto, secondo il metodo della compilazione delle tabelle del Conto Annuale (istruzioni ministeriali– RGS di compilazione del Conto Annuale).

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi dell’art.26, c. 1 lett. a) – CCNL 23/12/1999, in € **66.790,00**. L’importo è stato oggetto di controllo e verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, come ogni altra voce del fondo, nel corso del mese di dicembre 2014, in occasione della procedura inerente la concertazione per l’anno 2014, e la relativa certificazione.

Descrizione	Importo
importo unico consolidato	<b>€ 66.790,00</b>

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo 2014	Importo 2015	Importo 2016
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.c) risparmi art.2, c. 3 D.Lgs 29/1993	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.d) INCREMENTI CCNL 98-01 - 1,25% monte salari 1997	2.203	2.203	2.203
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.f) - processi di decentramento	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.i) -disciplina art.32 omnicomprensività tratt.economico	0	0	0

# COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

CCNL 22/02/2006 - INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 23, c. 1) - e. 520 x tutte le funzioni dir. (5)	2.600	2.600	2.600
CCNL 22/02/2006 - INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 23, c. 3) - 1,66% monte salari 2001	2.304	2.304	2.304
CCNL 14/05/2007 - INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4, c.1 ) - e. 1.144 x ogni posto coperto (4)	4.576	4.576	4.576
CCNL 14/05/2007 - INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4, c.4 ) - 0,83% - monte salari 2003	1.531	1.531	1.531
CCNL 22/02/2010 - INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 16,c. 1) - 478,40 x 4 posti coperti	1.914	1.914	1.914
CCNL 22/02/2010 - INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 16, c.4) - 1,78% - monte salari 2005	5.919	5.919	5.919
CCNL 03/08/2010 - INCREMENTI CCNL 08-09 (art. 5, c. 1) - 611,00 x ogni posto coperto (4)	2.444	2.444	2.444
CCNL 03/08/2010 - INCREMENTI CCNL 08-09 (art. 5, c. 4) - 0,73% - monte salari 2007	2.722	2.722	2.722

## Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo 2014	Importo 2015	Importo 2016
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett. g) RIA E MAT. EC. PERS. CESS.	5.355,00	5.355,00	5.355,00
CCNL 23/12/1999 – INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (art.26, c.3 - P.FISSA CCNL 98-01)	77.000,00	77.000,00	77.000,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.5 - riduzione stabile posti di dirigenti	0	0	0

### Nota:

L'art. 26, c. 3 del CCNL 23.12.1999 prevede che *“In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica”*;

Con deliberazione di G.C. n.303 del 17.12.2014 è stata effettuata anche la verifica della sussistenza dei requisiti per l'applicazione dell'art. 26, c.3 prima parte del CCNL 23.12.1999 - area dirigenza, e quindi per l'incremento della parte stabile del fondo. Dalla verifica è stato confermato l'importo di euro 77.000,00 come evidenziato nel prospetto. Anche per l'anno 2016 è confermata la medesima sussistenza ed è stata già attivata la ricognizione per l'aggiornamento della verifica.

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

# COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

Descrizione	Importo 2014	Importo 2015	Importo 2016
REC. EV. ICI (art 3, c 57 L 662/96, art 59 C 1 L P DLGS 446/97)	14.800,00	14.800,00	14.800,00
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.2 incrementi CCNL 98-01 -1,2% monte salari 1997	1.963,00	1.963,00	1.963,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.3 parte variabile - riorganizzazione/nuovi servizi	11.890,00	11.890,00	11.890,00
CCNL 10/4/1996 art.37 – Liquidazioni sentenze favorevoli all'Ente	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 l.e) Quote Progettazione (art. 92, cc 5-6 D.LGS. 163/06)	561,00	0	0
CCNL 14/05/2007 - spec. disp. di legge (art. 20 c. 2 CCNL 06-09)	0	0	0
CCNL 14/05/2007 - incarichi da soggetti terzi (art. 20, cc. 3-5 CCNL 06-09)	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.b) - sponsorizzazioni	0	0	0
L.449/1997 art.43 - Risparmi di gestione	0	0	0
altre risorse variabili	0	0	0
economie aggiuntive da razionalizz.spese (art.16, c.4-5 d.l.98/11, conv.l.111/2011)	0	0	0
somme non utilizzate fondo anno precedente	0	0	0

## NOTE ESPLICATIVE

Le condizioni per l'inserimento delle risorse variabili nel fondo, sono:

- rispetto del patto di stabilità interno, come previsto dall'art.40, comma 3-bis e comma 3-quinquies del D.Lgs 165/2001: l'Ente ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2015 (come per i precedenti) e il bilancio di previsione 2016 è improntato a raggiungere il risultato di cui all'art.710 della L.208/2015 (saldo di competenza), così come lo schema di bilancio per il triennio 2017-2019
- rispetto della normativa vigente in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale;
- rispetto della principio della "capacità di spesa" dell'Ente;
- disposizioni della Legge di stabilità per l'anno 2015 e per l'anno 2016

### Risorse di cui al CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 3 – parte variabile

Il documento di riferimento è parte integrante della deliberazione di G.C. n.190 del 23.06.2016, "approvazione piano degli obiettivi e delle performance 2016", con la quale sono stati approvati gli obiettivi di qualità e di quantità assegnati a tutto il personale dirigente e non dirigente, all'interno del Piano Esecutivo di Gestione /Piano delle Performance, che individua le relative responsabilità, e si riferisce ai progetti individuati come strategici, di miglioramento dei servizi, di riorganizzazione e attivazione nuovi servizi.

Ogni progetto individuato tra gli altri all'interno del PEG, viene sviluppato in modo dettagliato, con l'indicazione dell'obiettivo di miglioramento, delle attività poste, degli indicatori di valutazione, del personale coinvolto e delle risorse finanziarie previste. Tali progetti, per la loro consistenza e significanza, danno ragione della correlazione esistente fra gli importi che sono iscritti al fondo ed il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità dei servizi, e, ancora, tra gli stessi e l'attivazione di nuovi servizi e di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali deve, a sua volta, essere correlato un aumento delle prestazioni del personale

Con la sopra citata deliberazione:

# COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

- sono stati approvati ed individuati, come parte integrante del Piano dettagliato degli obiettivi gestionali /PEG-Piano delle Performance, gli specifici progetti di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi istituzionali, di riorganizzazione degli uffici e di attivazione di nuovi servizi;
- è stato approvato il progetto Equità Fiscale anno 2016;
- è stato attribuito a ciascuno dei progetti, un peso specifico in relazione alla loro rilevanza; ;
- si è dato atto che le risorse variabili che la contrattazione decentrata destina all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi, in termini di premialità, saranno rese disponibili soltanto a consuntivo:
  - a) previo rispetto del principio della "capacità di spesa" dell'Ente, e precisamente dei parametri di virtuosità richiamati dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001, e s.m.: rispetto della riduzione spesa di personale, rispetto del patto di stabilità interna e capacità di spesa del bilancio;
  - b) a condizione che gli obiettivi prefissati siano raggiunti, verificati e certificati dal servizio di controllo interno (nucleo di valutazione) in rapporto agli standard predefiniti.
  - c) in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi ed è assegnato ai singoli dipendenti solo sulla base di un'articolata e rigorosa scheda di valutazione che misura il contributo di ciascuno al raggiungimento dei risultati prefissati, in termini di obiettivi individuali, di comportamenti organizzativi e di qualità delle prestazioni.A questi fini viene applicato il sistema di valutazione permanente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.202 dell'11.10.2011, che prevede l'intervento dell' "Nucleo di valutazione" nella verifica finale del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Ai sistemi di misurazione e controllo si affiancano periodiche indagini di *customer satisfaction* condotte nell'ambito del sistema qualità UNI EN ISO 9001:2000 (ora UNI EN ISO 9001:2008).

Ai sensi dell'art.25, c.7 del Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, l'approvazione del bilancio di previsione e dei relativi allegati, da parte del Consiglio comunale, e del piano esecutivo di gestione, da parte della Giunta comunale, costituiscono attuazione del piano della performance in esecuzione di quanto previsto in materia dal D.lgs. n. 150/2009, e non è pertanto necessaria una specifica ed apposita deliberazione di approvazione del piano stesso.

## Sezione III – Decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo 2014	Importo 2015	Importo 2016
<b>Parte stabile</b>			
CCNL 12/02/2002 DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 (art.1, c.3 lett e - CCNL 00-01)	16.785,00	16.785,00	16.785,00
DEC FONDO/PARTE FISSA RIDUZIONE PROP.PERSONALE (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0	0	0
Altre decurtazioni del fondo parte fissa	0	0	0
<b>TOTALE RIDUZIONI PARTE STABILE</b>	<b>16.785,00</b>	<b>16.785,00</b>	<b>16.785,00</b>
Descrizione	Importo 2014	Importo 2015	Importo 2016
<b>Parte variabile</b>			
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2014 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0	0	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	0	0	0
Altre decurtazioni del fondo parte variabile	0	0	0
<b>TOTALE RIDUZIONI PARTE VARIABILE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Descrizione	Importo 2014	Importo 2015	Importo 2016
<b>TOTALE RIDUZIONI FONDO</b>	<b>16.785,00</b>	<b>16.785,00</b>	<b>16.785,00</b>

# COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

## Decurtazioni del fondo parte fissa

### **E' stata decurtata la somma relativa all'art. 1, comma 3, lett. e), e 6, CCNL12/02/2002**

La norma prevede l'incremento dello stipendio tabellare con decorrenza 1 settembre 2001 dell'importo di Lire 6.500.000 (€ 3.356,97), con corrispondente riduzione della retribuzione di posizione e del relativo fondo.

Alla soppressione della funzione dirigenziale tale importo riaffluisce nel fondo.

Nel Comune di Desenzano del Garda al 1° settembre 2001 sono presenti 5 funzioni dirigenziali:

Assorbimento della retribuzione di posizione nel tabellare	3.356,97
Numero di funzioni dirigenziali	5
<b>Riduzione del fondo per le posizioni</b>	<b>16.784,85</b>

## OSSERVAZIONI

La circolare n.20 dell'8 maggio 2015 della Ragioneria Generale dello Stato rappresenta che gli organi di controllo dovranno certificare l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle circolari n. 12/2011, n. 25/2012, n. 15/2014 del medesimo Dipartimento.

Nella costituzione del fondo, la RIA è stata incrementata – rispetto al fondo dell'anno 2010 – di euro 616,00 per cessazione dirigente in servizio fino al 30 giugno 2011, titolare di tale importo. L'incremento in parola non viene portato in detrazione in quanto **il fondo, nella sua parte stabile è stato decurtato di euro 22.588,00 rispetto all'anno 2010, per quanto dal 2013 risulti in servizio un numero pari a 4 dirigenti, come era nel 2010.**

## Decurtazioni del fondo parte variabile

Non sono state effettuate decurtazioni rispetto all'anno precedente

### Ulteriori osservazioni

n. dirigenti in servizio 2010: 4

n. dirigenti in servizio 2012: 3

n. dirigenti in servizio 2014: 4

n. dirigenti in servizio 2015: 4

n. dirigenti in servizio 2016: 4 fino al 14.12.2016 e 3 dal 15.12.2016 + incarichi di reggenza.

Il fondo è stato determinato nei limiti di quello costituito per l'anno precedente - 2015

La legge n. 208 del 28/12/2015, (Legge di stabilità per l'anno 2016) all' art. 1, comma 236, nelle more dell'adozione dei decreti attuativi della riforma della pubblica amministrazione di cui alla L. 124/2015, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2016 “*il ripristino dei vincoli sui fondi per le risorse decentrate, previsti fino al 31/12/2014 dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, ed, in particolare che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente*”, tenuto conto quindi che l'anno di riferimento per il nuovo “blocco” inteso come “limite del salario accessorio” non è più il 2010, ma è il 2015 e che tra il personale in servizio, ai fini della riduzione proporzionale, si deve tenere conto del personale assumibile nel rispetto della vigente normativa in materia.

Uno dei dirigenti che compongono l'organico di servizio della dirigenza, che risulta tutto composto da dirigenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, si trasferirà per mobilità volontaria al Comune di Brescia dal 15 dicembre p.v., ai sensi dell'art.30 del D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni e dell'art. 16 del CCNL 23.12.1999 – Area Dirigenza, Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

# COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

L'Amministrazione Comunale, con provvedimento n. 331 del 17.11.2016, preso atto della sua volontà, ha stabilito l'immediata sostituzione mediante procedura di mobilità volontaria tra Amministrazioni, stante l'esigenza di non protrarre nel tempo la vacanza di organico di una funzione preposta a servizi particolarmente significativi e delicati (Area servizi alla Persona), di estrema importanza per la cittadinanza.

Nelle more della conclusione della procedura di mobilità, ai dirigenti in servizio, già titolari di incarichi sulle altre aree in cui si articola la struttura organizzativa, verranno attribuiti incarichi di reggenza dei vari settori che appartengono all' Area rimasta priva di dirigenza;

La circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016, richiamando alcune proprie circolari ed in particolare la circolare n. 12 del 15 aprile 2011, fornisce indicazioni operative in merito alle risorse decentrate da destinare alla dirigenza in questi casi specifici.

In sintesi, secondo le disposizioni di cui al comma 236, sopra riportato, della legge di stabilità 2016 e degli orientamenti applicativi della citata circolare della RGS:

- a) si provvede ad effettuare il "confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento 2015 ed il valore medio dei presenti nell'anno 2016. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente, salvo verifica finale dell'effettivo andamento";
- b) "la riduzione va effettuata sul fondo al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare" (circolare RGS 12/2011 richiamata dalla n.12/2016);
- c) nel caso specifico ricorre la fattispecie sub lettera b): "remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare";

Pertanto nessuna decurtazione del fondo è effettuabile, considerate le attività aggiuntive e le relative responsabilità connesse agli incarichi di reggenza dei settori dell'Area Servizi Alla Persona, attribuiti dal 15 dicembre 2016 ad altri dirigenti, fermo restando che sino al 14 dicembre il posto risulta coperto da dirigente titolare dei servizi medesimi.

## LIMITE AL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2016

### Al netto delle voci che non concorrono alla determinazione del limite

<b>Fondo anno 2010 - al netto</b> delle voci che non concorrono alla determinazione del limite	<b>235.825,00</b>
<b>Fondo anno 2014 - al netto</b> delle voci che non concorrono alla determinazione del limite	<b>187.225,00</b>
<b>Fondo anno 2015 - al netto</b> delle voci che non concorrono alla determinazione del limite	<b>187.225,00</b>
<b>Fondo anno 2016- al netto</b> delle voci che non concorrono alla determinazione del limite	<b>187.225,00</b>

## FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2016

### Al lordo delle voci che non concorrono al limite

<b>Fondo anno 2016 al netto</b> delle voci che non concorrono al limite	<b>185.225,00</b>
<b>Fondo anno 2015 al netto</b> delle voci che non concorrono al limite	<b>185.225,00</b>
Incentivi per progettazioni interne 2015 e 2016 *	<b>0,00</b>
<b>Fondo anno 2014 al lordo</b> delle voci che non concorrono al limite	<b>185.225,00</b>

**COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA**  
(Provincia di Brescia)

<b>Fondo anno 2010 al netto</b> delle voci che non concorrono al limite effettivamente approvato:	<b>235.825,00</b>
---	-------------------

**\*Ne consegue che il fondo lordo 2015 e 2016 coincide con il fondo netto**

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

DESCRIZIONE	Importo 2010	Importo 2014	Importo 2015	Importo 2016
Risorse fisse	177.227,00	158.572,00	158.572,00	158.572,00
Risorse variabili	98.868,00	29.214,00	29.214,00	29.214,00
(-) Decurtazioni fondo ex art. 9,co 2-bis	0	0,00	0,00	0,00
Totale fondo	276.095,00	187.786,00	187.225,00	187.225,00
Risorse escluse dal limite di cui art. 9, co. 2-bis (specificare*(quote progettazione. Per il 2010 anche compensi da soggetti terzi ed economie anno precedente.)	40.270,00	561,00	0,00	0,00

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Voce non presente

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto le risorse così suddivise:

Descrizione - norme legittimanti*	Importo 2014	Importo 2015	Importo 2016
Retribuzione di posizione	149.840,00	149.840,00	149.840,00
Retribuzione di risultato	22.476,00	22.476,00	22.476,00
Quote per la progettazione	561,00	0,00	0,00
Recupero evasione ICI	14.800,00	14.800,00	14.800,00
Specifiche disposizioni di legge (es. compensi condono)	0	0	0

\* Art.26 del CCNL 23/12/2009 – art.23, commi 1 e 3 del CCNL 12/2/2002, art.23 del CCNL 22/2/2006, art.4 CCNL 14/5/2007, art.16 del CCNL 22/2/2010 e art.5 del CCNL 3/8/2010;

Le voci in uscita del fondo indicate sono arrotondate per eccesso o per difetto, secondo il metodo della compilazione delle tabelle del Conto Annuale (istruzioni ministeriali– RGS di compilazione del Conto Annuale).

Con deliberazione della Giunta Comunale n.40 del 26.02.2015 veniva adeguato il regolamento comunale che disciplina i criteri e le modalità di quantificazione, di ripartizione, di distribuzione e di liquidazione del fondo incentivante per la progettazione e l'innovazione, costituito per le attività di progettazione di

# COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

opere o lavori pubblici a cura del personale interno, ai sensi dell'art.93, comma 7-bis e seguenti del D.Lgs. n.163/2006 codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture, come introdotto dall'art.13-bis del D.L. n.90/2014, convertito con modificazioni nella L.n.114/2014. Come indicato all'art.8 comma 2 del regolamento in parola, l'ambito applicativo dal punto di vista temporale della nuova disciplina riguarda le prestazioni progettuali di opere affidate o disposte successivamente alla data di entrata in vigore della legge di conversione del D.L.90/2014 Legge n.114 dell'11/8/2014 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.190 del 18.8.2014 (in vigore dal 19.8.2014). Successivamente, con deliberazione di G.C. n.325 dell'8.11.2016 è stato approvato il "Regolamento per la ripartizione del fondo incentivante per funzioni tecniche" in applicazione del D.Lgs 50/2016, art. 113 (Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE). In sintesi per quanto si riferisce a questa sede, la citata regolamentazione stabilisce che non sono previsti incentivi per il personale con qualifica dirigenziale.

## **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

## **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo 2014	Importo 2015	Importo 2016
Somme non regolate dal contratto	0	0	0
Somme regolate dal contratto	187.786,00	187.225,00	187.225,00
Destinazioni ancora da regolare	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>187.786,00</b>	<b>187.225,00</b>	<b>187.225,00</b>

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente .

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili (retribuzione di posizione).

Ai sensi dell'art. 16, c.4 del CCNL 22/02/2010 gli incrementi contrattuali pari all'1,78% del monte salari 2005 come pure quelli di cui all'art. 5, c. 4 del CCNL 03/08/2010 pari allo 0,73% del monte salari 2007 sono destinati esclusivamente alla retribuzione di risultato, benchè fissi e continuativi in quanto così stabilito dalle disposizioni del CCNL. Quindi, il residuo delle voci stabili, peraltro riguardante l'importo derivante dai citati articoli, di euro 8.732,00 è attribuito alla retribuzione di risultato e va a sommarsi, in destinazione, alla parte variabile del fondo.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la premialità (retribuzione di risultato) è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la verifica del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

fattispecie non prevista per la dirigenza

# COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le voci in entrata ed in uscita del fondo indicate sono arrotondate per eccesso o per difetto, secondo il metodo della compilazione delle tabelle del Conto Annuale (istruzioni ministeriali- RGS di compilazione del Conto Annuale).

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2010 – 2011 – 2012 – 2013 – 2014 - 2015

DESCRIZIONE	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
ANNO							
CCNL 23/12/1999 TOTALE RISORSE SOPRA RIPORTATE: POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 art.26, c.1 lett.a) CCNL 98-01 - <b>DATO STORICO</b>	66.790,00	66.790,00	66.790,00	66.790,00	66.790,00	66.790,00	66.790,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.c) rlsparmi art.2, c. 3 D.Lgs 29/1993	0	0	0	0	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.d) INCREMENTI CCNL 98-01 - 1,25% monte salari 1997	2.203	2.203	2.203	2.203	2.203	2.203	2.203
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.f) - processi di decentramento	0	0	0	0	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.g) <b>RIA E MAT. EC. PERS. CESS.</b> CCNL 23/12/1999 art.26, c.5 - riduzione stabile posti di dirigenti	4.739	5.046	5.355	5.355	5.355	5.355	5.355
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.i) -disciplina art.32 omnicomprensività tratt.economico	0	0	0	0	0	0	0
CCNL 23/12/1999 - INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (art.26, c.3 - P.FISSA CCNL 98-01)	99.588	99.588	99.588	78.834	77.000	77.000	77.000
CCNL 22/02/2006 - INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 23, c. 1) - e. 520 x tutte le funzioni dir. (5)	2.600	2.600	2.600	2.600	2.600	2.600	2.600
CCNL 22/02/2006 - INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 23, c. 3) - 1,66% monte salari 2001	2.823	2.823	2.823	2.823	2.304	2.304	2.304
CCNL 14/05/2007 - INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4, c.1) - e. 1.144 x ogni posto coperto (4)	4.576	4.576	4.576	4.576	4.576	4.576	4.576
CCNL 14/05/2007 - INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4, c.4) - 0,83% - monte salari 2003	1.531	1.531	1.531	1.531	1.531	1.531	1.531
CCNL 22/02/2010 - INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 16,c. 1) - 478,40 x 4 posti coperti	1.914	1.914	1.914	1.914	1.914	1.914	1.914
CCNL 22/02/2010 - INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 16, c.4) - 1,78% - monte salari 2005	5.919	5.919	5.919	5.919	5.919	5.919	5.919
CCNL 03/08/2010 - INCREMENTI CCNL 08-09 (art. 5, c. 1) - 611,00 x ogni posto coperto (4)	2.444	2.444	2.444	2.444	2.444	2.444	2.444
CCNL 03/08/2010 - INCREMENTI CCNL 08-09 (art. 5, c. 4) - - 0,73% - monte salari 2007	2.722	2.722	2.722	2.722	2.722	2.722	2.722
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	0	0	0	0	0	0	0
CCNL 12/02/2002 DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 (art.1, c.3 lett e) - CCNL 00-01)	- 16.785	16.785	- 16.785	16.785	- 16.785	16.785	16.785
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0	0	0	0	0	0	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RIDUZIONE PROP.PERSONALE (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0	-22.460	-22.460	0	0	0	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE FISSA	-3.836	0	-23.023	0	0	0	0
<b>Totale Risorse stabili</b>	<b>177.227</b>	<b>158.910</b>	<b>136.196</b>	<b>160.925</b>	<b>158.572</b>	<b>158.572</b>	<b>158.572</b>

Risorse variabili	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)(*)	19.961	18.103	13.529	11.900	14.800	14.800	14.800
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.2 INCREMENTI CCNL 98-01 -1,2% monte salari 1997	2.114	2.114	2.114	2.114	1.963	1.963	1.963
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.3 parte variabile - RIORGANIZZAZIONE/NUOVI SERVIZI	34.692	34.692	34.692	11.241	11.890	11.890	11.890
CCNL 10/4/1996 art.37 - Liquidazioni sentenze favorevoli all'Ente	0	0	0	0	0	0	0

# COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

## (Provincia di Brescia)

CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 l.e) <b>Quote Progettazione</b> (art. 92, cc 5-6 D.LGS. 163/06)(*)	8.660	4.293	5.065	2.648	561	0	0
CCNL 14/05/2007 - SPEC. DISP. DI LEGGE (art. 20 c. 2 CCNL 06-09) (*)	1.831	3.632	1.088	310	0	0	0
CCNL 14/05/2007 - INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (art. 20, cc. 3-5 CCNL 06-09)	15.570	0	0	0	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.b) - sponsorizzazioni	0	0	0	0	0	0	0
L.449/1997 art.43 - Risparmi di gestione	0	0	0	0	0	0	0
ECONOMIE AGGIUNTIVE DA RAZIONALIZZ.SPESE (art.16, C.4-5 D.L.98/11, conv.L.111/2011)	0	0	0	0	0	0	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	0	0	0	0	0	0	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	16.040	0	0	0	0	0	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)		0	- 618	618	0	0	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)		- 5.718	- 1.346	1.346	0	0	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE		- 7.009	0	0	0	0	0
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>98.868</b>	<b>50.107</b>	<b>54.525</b>	<b>26.249</b>	<b>29.214</b>	<b>28.653</b>	<b>28.653</b>
<b>TOTALE GENERALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>276.095</b>	<b>209.017</b>	<b>190.720</b>	<b>187.174</b>	<b>187.786</b>	<b>187.225</b>	<b>187.225</b>
<b>NUMERO DI DIRIGENTI</b>	<b>4</b>	<b>3,5</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

### CONFRONTO TRA FONDI 2014-2015 E 2015-2016 DIFFERENZE

Risorse stabili (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	diff. 2014-2010	diff. 2015-2014	diff. 2016-2015
CCNL 23/12/1999 TOTALE RISORSE SOPRA RIPORTATE: POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 art.26, c.1 lett.a) CCNL 98-01 - <b>DATO STORICO</b>	0,00	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.c) r)risparmi art.2, c. 3 D.Lgs 29/1993	0,00	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.d) INCREMENTI CCNL 98-01 - 1,25% monte salari 1997	0,00	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.f) - processi di decentramento	0,00	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.g) <b>RIA</b> E MAT. EC. PERS. CESS.	616,00	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.5 - riduzione stabile posti di dirigenti	0,00	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.i) -disciplina art.32 omnicomprensività tratt.economico	0,00	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 - INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (art.26, c.3 - P.FISSA CCNL 98-01)	-22.588,00	0,00	0,00
CCNL 22/02/2006 - INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 23, c. 1) - e. 520 x tutte le funzioni dir. (5)	0,00	0,00	0,00
CCNL 22/02/2006 - INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 23, c. 3) - 1,66% monte salari 2001	-519,00	0,00	0,00
CCNL 14/05/2007 - INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4, c.1) - e. 1.144 x ogni posto coperto (4)	0,00	0,00	0,00
CCNL 14/05/2007 - INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4, c.4) - 0,83% - monte salari 2003	0,00	0,00	0,00
CCNL 22/02/2010 - INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 16,c. 1) - 478,40 x 4 posti coperti	0,00	0,00	0,00
CCNL 22/02/2010 - INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 16, c.4) - 1,78% - monte salari 2005	0,00	0,00	0,00
CCNL 03/08/2010 - INCREMENTI CCNL 08-09 (art. 5, c. 1) - 611,00 x ogni posto coperto (4)	0,00	0,00	0,00
CCNL 03/08/2010 - INCREMENTI CCNL 08-09 (art. 5, c. 4) - - 0,73% - monte salari 2007	0,00	0,00	0,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	0,00	0,00	0,00
CCNL 12/02/2002 DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 (art.1, c.3 lett e) - CCNL 00-01)	0,00	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE FISSA RIDUZIONE PROP.PERSONALE (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00	0,00

**COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA**  
(Provincia di Brescia)

ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE FISSA	3.836,00	0,00	0,00
<b>Totale Risorse stabili</b>	<b>-18.655,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Risorse variabili</b>	<b>diff. 2014-2010</b>	<b>diff. 2015-2014</b>	<b>diff. 2016-2015</b>
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)(*)	- 5.161	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.2 INCREMENTI CCNL 98-01 -1,2% monte salari 1997	-151	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.3 parte variabile - RIORGANIZZAZIONE/NUOVI SERVIZI	- 22.802	0,00	0,00
CCNL 10/4/1996 art.37 - Liquidazioni sentenze favorevoli all'Ente	0	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 l.e) <b>Quote Progettazione</b> (art. 92, cc 5-6 D.LGS. 163/06)(*)	- 8.099	- 561	- 561
CCNL 14/05/2007 - SPEC. DISP. DI LEGGE (art. 20 c. 2 CCNL 06-09) (*)	- 1.831	0,00	0,00
CCNL 14/05/2007 - INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (art. 20, cc. 3-5 CCNL 06-09)	- 15.570	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.b) - sponsorizzazioni	0,00	0,00	0,00
L.449/1997 art.43 - Risparmi di gestione	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE AGGIUNTIVE DA RAZIONALIZZ.SPESE (art.16, C.4-5 D.L.98/11, conv.L.111/2011)	0,00	0,00	0,00
ALTRE RISORSE VARIABILI	0,00	0,00	0,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	- 16.040	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00	0,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	0,00	0,00	0,00
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>- 69.654</b>	<b>-561</b>	<b>-561</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>- 88.309</b>	<b>-561</b>	<b>-561</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Fondo certificato 2010 – 2011- 2012 – 2013- 2014 -2015-2016**

Descrizione	2010	2011	2012	2013	2014	2015 e 2016
Dirigenti	4	3.5	3	4	4	4
TOTALE RISORSE STABILI	177.227	158.910	136.196	160.925	158.572	158.572
UTILIZZO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	171.108	151.998	129.053	149.840	149.840	149.840
DIFFERENZA	6.119	6.912	7.142	11.085	8.732	8.732
TOTALE RISORSE VARIABILI	98.868	50.107	54.525	26.249	29.214	28.653
TOTALE RISORSE VARIABILI + RESIDUO RISORSE STABILI DESTINATE AL RISULTATO	104.987	57.019	61.667	37.335	37.947	37.385
UTILIZZO PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO	43.736	38.000	41.986	22.476	22.476	22.476
UTILIZZO PER RISULTATO ICI PROGETTAZIONI CONDONO	30.452	19.019	19.680	14.858	15.361	14.800
UTILIZZO PER RISULTATO CONTO TERZI	15.570	0	0	0	0	0
residuo	15.229	0	0	0	109	109

Descrizione	diff. 2014-2010	diff. 2015-2014	diff. 2016-2015
DIFF. DIRIGENTI IN SERVIZIO RISPETTO ANNO DI RIF.	0	0	0
TOTALE RISORSE STABILI	-18.655	0	0
UTILIZZO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	-21.268	0	0
TOTALE RISORSE VARIABILI	-69.654	0	0
TOTALE RISORSE VARIABILI + RESIDUO RISORSE STABILI DESTINATE AL RISULTATO	-67.040	-561	-561
UTILIZZO PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO	-21.260	-561	-561

**COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA**  
(Provincia di Brescia)

UTILIZZO PER RISULTATO ICI PROGETTAZIONI CONDONO	-15.091	0	0
UTILIZZO PER RISULTATO CONTO TERZI	-15.570	0	0
residuo	-15.119	0	0

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II, in modo che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo sia costante.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al bilancio di previsione dell'Ente gestione 2016, in tutti i centri di spesa di appartenenza del personale sia per quanto riguarda la retribuzione lorda gli oneri riflessi e l'IRAP, come analiticamente elencato di seguito, in sez. III sottostante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 e dell'anno precedente risulta rispettato sia considerando il totale lordo dei fondi, sia detraendo le voci omogenee non computabili nel limite predetto, tenuto conto che in tutti e tre gli anni risultano in servizio 4 dirigenti.

<b>FONDO RISORSE</b>	<b>Anno 2010</b>	<b>Anno 2014</b>	<b>Anno 2015</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Diff.2014-2010</b>	<b>Diff.2015-2014</b>	<b>Diff.2016-2015</b>
Risorse fisse	177.227,00	158.572,00	158.572,00	158.572,00	- 18.655,00	0,00	0,00
Risorse variabili	98.868,00	29.214,00	28.653,00	28.653,00	- 69.654,00	-561,00	0,00
(-) Decurtazioni fondo ex art. 9,co 2-bis	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale fondo	276.095,00	187.786,00	187.225,00	187.225,00	- 88.309,00	-561,00	0,00
Risorse escluse dal limite art. 9, c.2-bis*	40.270,00	561,00	0,00	0,00	- 39.709,00	-561,00	0,00

\*quote progettazione. Per il 2010 anche compensi da soggetti terzi ed economie anno precedente.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo delle risorse decentrate anno 2016, approvato con determinazione dirigenziale n. 1355 del 9.12.2016, quantificato provvisoriamente in sede di approvazione del piano del fabbisogno triennale 2016-2018 dalla Giunta Comunale con deliberazione n.304 del 17 dicembre 2015, trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2016, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 7 MARZO 2016, esecutiva ai sensi di legge, come di seguito precisato:

**COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA**  
(Provincia di Brescia)

**COPERTURA FINANZIARIA FONDO DIRIGENZA - ANNO 2016**

<b>Centro di costo 10201</b>						
<b>DIR AREA AMMINISTRATIVA</b>	<b>EMOLUMENTI</b>		<b>ONERI</b>		<b>IRAP</b>	
Retribuzione di Posizione Dirigenti		35.277,36		9.658,94		2.998,58
13ma Retribuzione di Posizione Dirigenti		2.939,78		804,92		249,88
<b>CAPITOLI:</b>	<b>180</b>	<b>38.217,14</b>	<b>182</b>	<b>10.463,86</b>	<b>301</b>	<b>3.248,46</b>
<b>Centro di costo 10301</b>						
<b>DIR AREA SERV.FINANZIARI</b>	<b>EMOLUMENTI</b>		<b>ONERI</b>		<b>IRAP</b>	
Retribuzione di Posizione Dirigenti		35.896,44		9.828,45		0,00
13ma Retribuzione di Posizione Dirigenti		2.991,37		819,04		0,00
<b>CAPITOLI:</b>	<b>360</b>	<b>38.887,81</b>	<b>362</b>	<b>10.647,49</b>		<b>0,00</b>
<b>Centro di costo 10600</b>						
<b>DIR AREA AMMINISTRATIVA</b>	<b>EMOLUMENTI</b>		<b>ONERI</b>		<b>IRAP</b>	
Retribuzione di Posizione Dirigenti		38.927,28		10.658,29		3.308,82
13ma Retribuzione di Posizione Dirigenti		3.243,94		888,20		275,73
<b>CAPITOLI:</b>	<b>901</b>	<b>42.171,22</b>	<b>902</b>	<b>11.546,49</b>	<b>1021</b>	<b>3.584,55</b>
<b>Centro di costo 40500</b>						
<b>DIR AREA AMMINISTRATIVA</b>	<b>EMOLUMENTI</b>		<b>ONERI</b>		<b>IRAP</b>	
Retribuzione di Posizione Dirigenti		28.212,48		8.288,83		2.398,06
13ma Retribuzione di Posizione Dirigenti		2.351,04		690,74		199,84
<b>CAPITOLI:</b>	<b>3101</b>	<b>30.563,52</b>	<b>3282</b>	<b>8.979,57</b>	<b>3401</b>	<b>2.597,90</b>
<b>QUADRO DI RACCORDO TRA BILANCIO E COSTITUZIONE FONDO – anno 2016</b>						
	Emolumenti	cap.	Oneri	cap	Irap	cap
somma importi da capitoli sopra elencati per retribuzione di posizione	149.839,69	capitoli sopra elencati	41.637,41	capitoli sopra elencati	12.028,81	capitoli sopra elencati
voci stabili per retribuzione di risultato	8.732,31	188	2.056,56	200	556,68	305
<b>TOTALE STABILI</b>	<b>158.572,00</b>					
Fondo Retribuzione di Risultato	28.653,00	188	6.819,41	200	898,79	305
<b>TOTALE VARIABILI</b>	<b>28.653,00</b>					

La presente Relazione Tecnico – finanziaria è predisposta in occasione della sottoscrizione dell'accordo di concertazione per l'anno 2016. Desenzano del Garda, 13 dicembre 2016

**IL DIRIGENTE  
DELL'AREA  
SERVIZI AMMINISTRATIVI**  
Enrico Benedetti F.TO

**IL SEGRETARIO GENERALE  
PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE  
DI PARTE PUBBLICA**  
dott. Giuseppe Iapicca F.TO

**IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

- Dott. Marco Guidali F.TO  
- Rag. Antonluca Assi F.TO  
- Dott. Pierluigi Brenna F.TO